

多摩職業能力開発連絡協議会は、多摩地域における事業主・事業主団体、教育機関や行政機関等と連携しながら、職業能力開発センター事業の取り組みや地域における人材育成・確保について具体的な取り組みを推進することにより、中小企業等の従業員のキャリア形成及び中小企業等の従業員採用を円滑に行うことを支援するために設置しているものです。



今年度第1回目を7月12日(金)に開催し、昨年度から引き続き「多様な人材の活躍推進に係る事項を中心に」協議していくこと、中でも「就職困難な若者への支援」について重点的に掘り下げていくことを決定しました。

今年度は、八王子市内にある大学のキャリアサポートセンターの方に、新たに協議会委員として加わっていただき、早速、卒業しても就職もアルバイトも進学もしない学生の存在についてなど、就職状況の良い若者世代でも抱えている課題の一端をお話いただきました。

多摩地域人材育成プラットフォーム化事業  
「つながる時代の企業経営を考える」講演会開催

多摩職業能力開発センターでは、平成29年度から、人材育成に取り組む中小企業をネットワーク化し、専任のコーディネーターの下、セミナーや企業視察、ワークショップなどを継続的に行う「地域人材育成プラットフォーム化事業」を実施してきました。



そして、平成30年度末にその活動状況と成果を「次世代人づくりを考えるプロジェクト」報告書として取りまとめ、その時のメンバー(第I期生)については、それ以降、自主運営を始めています。

今年度は、新たに第II期生を募り、6月20日(木)に第1回目の会合を開きました。今回は、今年度スタートに当たり、株式会社今野製作所 代表取締役 今野 浩好 氏より、「つながる時代の企業経営を考える」と題して、経営者同士の交流、グループ活動への参加経験、ピンチをチャンスに、社員を活かしてきた経験、これらに対する経営者交流やグループ活動の影響等についてご講演いただきました。ご講演の後には、今野社長を交えて、第II期生が活発に意見交換を行いました。

お問い合わせ

○都立多摩職業能力開発センター(西立川)  
042-500-8700(代)

たましょくぎょう 検索

○都立多摩職業能力開発センター八王子校  
042-622-8201(代)

たましょくぎょう八王子 検索

○都立多摩職業能力開発センター府中校  
042-367-8201(代)

たましょくぎょう府中 検索

イメージキャラクター



令和元(2019)年7月20日発行  
都立多摩職業能力開発センター  
人材育成課 技能担当

★ たまねじくんは、「多摩」とものづくりの「ネジ」からなる、多摩職業能力開発センターのイメージキャラクター♥  
「ネジ」だけに、「技能と人」、「人と仕事」をガッチリとつなぎます!

★ たまねじくんは商標登録しています。

東京都では、就職の機会均等を確保するために、本人の適性と能力に基づく公正な採用選考を実施するよう事業主の皆様のご理解とご協力をお願いしています。詳細は、<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/kaizen/kosei/> をご覧ください。

# 都立多摩職業能力開発センター NEWS LETTER



今号の紙面

- 第1面 求人絶賛受付中!
- 第2面 企業の現場で社員のスキルアップを! 「現場訓練支援事業」
- 第3面 経営者インタビュー⑥(関前工業株式会社 代表取締役 生井 暢彦 様  
同 取締役 生井 久美子 様)
- 第4面 令和元年度第1回「多摩職業能力開発連絡協議会」開催  
プラットフォーム化事業講演会「つながる時代の企業経営を考える」開催

## 求人絶賛受付中!

センター(西立川)

9月修了  
3月修了

6か月  
コース

三次元CAD科

[訓練内容]

CADを使う目的は、対象物(機械・工業製品等)の具体的構造(形状・寸法・材料・製法等)を決定することにあります。当科では、各種モデリング、CAM、CAEの課題を通じて機械設計・製造分野に従事するための知識と技能を習得します。

[取得を目指す資格]

3次元CAD利用技術者試験(準1級・2級)  
CAD利用技術者試験(2級・基礎)  
技能検定(機械製図CAD作業2級・3級)

[生徒の平均年齢]

40歳

[主な就職先]

各種機械設計・製造業

八王子校

9月修了  
3月修了

6か月  
コース

福祉用具科

[訓練内容]

介護を必要とする方々が普通の生活環境を求める時に必要となる福祉用具の選択の仕方や取扱いの指導ができるように、福祉用具、介護、福祉住環境、介護・医療事務の知識・技能を習得します。

[取得できる資格等]

介護職員初任者研修修了証明書  
福祉用具専門相談員指定講習会修了証

[取得を目指す資格]

福祉住環境コーディネーター2級

[生徒の平均年齢]

41歳

[主な就職先]

福祉用具販売・貸与事業所、  
介護関連事業所

9月に修了する科目の一部です。  
この他の科目も求人を受け付けて  
おります。  
お気軽にお問い合わせください。



6か月  
コース

調理科

[訓練内容]

給食調理員として働くために必要な基本技術(切る・煮る・焼く・揚げる・蒸すなど)と、食中毒予防の衛生作業、大量調理の段取り力などを身につけます。  
・基本実習(和・洋・中)、給食実習、献立作成実習  
・食品衛生学、公衆衛生学、衛生法規、食品学、栄養学、調理理論、食文化概論

[生徒の平均年齢]

40歳

[主な就職先]

学校・保育所・病院・老人ホーム・社員食堂などの給食施設、一般飲食店

府中校

6・9・12・3月修了

3か月  
コース

生活支援サービス科

[訓練内容]

この科目では、生活支援サービスを提供するために必要な調理・掃除・洗濯などの技能と知識に加え、基本的な介護の知識を学んでいきます。  
授業の中では調理や介助、被服などの実習を多く行います。就職後を意識し、仕事で必要になる実践的な技能を身に付けていきます。

[取得できる資格等]

介護職員初任者研修

[関連資格等]

整理収納アドバイザー2級  
上級救命技能認定証  
クリンネスト2級

[生徒の平均年齢]

57歳

[主な就職先]

家事代行サービス事業所、  
介護関連事業所

～低コストで、要望に応じて～

## 企業の現場で社員のスキルアップを！「現場訓練支援事業」

「現場訓練支援事業」は、中小企業の人材育成を東京都が支援するものです。企業の要望に応じた訓練を、実際の現場で実施できるよう、講師の紹介や調整を行います。

既に数多くの企業がご利用し、ご好評いただいております。実施事例をご紹介します。

(ご要望) 若手社員に、職場の安全教育、溶接の概要、TIG溶接の基礎を教えてください。

(訓練内容) 「TIG溶接訓練」

- TIG溶接の特性及びTIG溶接の知識
- TIG溶接設置の取り扱い、溶接方法

自社で使用する機械、材料でできる。



(ご感想)

- 実際に使用する機械、材料を用いた講習で、メンバーが互いに理解できた。(経営者)
- 漠然と覚えていたことの明確な理由を知り、理解して溶接ができるようになった。(受講者)

(ご要望) 新入社員の営業担当が、顧客のニーズに合わせた提案とプレゼンテーションにより、スキルアップしたい。

(訓練内容) 「提案プレゼンテーションスキルアップ講座」

- コミュニケーション・ヒアリング・プレゼンテーション

自社の状況に合わせた内容で実施できる。



(ご感想)

- 新入社員が大勢の前でプレゼンし、直ぐに振り返りができたのは、とても良かった。(担当者)
- 経験を発表して、お互いが勉強になる。プレゼンをしてみて、自分の足りないところが分かった。非常にためになった。(受講者)

### その他の実施事例

- 「管理職向けハラスメントとメンタルヘルス」
- 「Jw-CADの基礎及び応用」
- 「InDesignで入稿データを作成」

### 訓練時間・費用

対象は、都内の中小企業・中小企業団体です。訓練時間は、1時間から、同一年度内に延べ40時間まで。講師に支払う謝金のうち、半額を東京都が負担します。

①指導計画書の作成：6,400円、②訓練：講師1名1時間6,800円(企業負担は①②とも半額)

(講師謝金以外の費用(材料費、テキスト代など)は、全額企業負担となります。)

## 人材アドバイザー 藤村が行く！！

人材アドバイザーとして、多摩地区を担当しております藤村です。人材アドバイザーは、現場訓練やキャリアアップ講座などの中小企業の従業員のスキルアップの支援や、センター・校で職業訓練を受けている生徒の紹介について、相談させていただくため、皆様方の会社に訪問しております。

お電話くだされば、貴社にお伺いいたします。どうぞよろしくお願い致します。



人材育成担当Tel  
042-500-8700

## 経営者インタビュー⑥

### ～人材育成、職業訓練等に関する”ホンネ”を聞く～

このコーナーでは、多摩地域の中小企業の経営者の方々に人材確保・人材育成についてインタビューした内容の一部を紹介いたします。採用された修了生のことについてもお聞きしています。

第6回目となる今回は、関前工業株式会社代表取締役 生井 暢彦氏・同社取締役 生井 久美子氏 御夫妻に登場いただきました。



関前工業株式会社

所在地：東京都立川市上砂町5-65-6 (本社工場)

創業：昭和41年11月

事業内容：大手工作機械メーカーの板金加工部品、産業設備用板金部品、サインフレームなどの各種筐体・パネルの製作

会社の特徴：大型板金を得意とする当社は大手工作機械メーカーのサプライヤーとして50年、若い社員が多く活気に満ちた職場です。最新設備により、最先端の“ものづくり”を追求しています。

従業員数：45名

会社HP：<http://www.sekimae.co.jp/index.html>

Q1 (修了生に限らず) 採用に当たっては、どのような点を重視していますか。

面接で、約束した時間どおりに来てくれるというように、約束を守る人なら大丈夫です。但し、機械を扱う職場なので、安全に配慮できることが最低限必要になります。

Q2 実際に貴社で働いている当センターの修了生はどのような感じですか。

みんなとても真面目で、8時の始業より20分も30分も前から事前準備をしています。訓練を修了した社員のそのような姿を通して、センターの訓練では、いろいろなものにチャレンジできるよう、社会人としての仕事への向き合い方を教えてくれているのだと感じます。

Q3 訓練を受けた方がいいかも?!というタイプの人はどんな人だと思いますか。

ものづくりが好きだけれども、職業とするには何をしたらいいのかわからない人、ものづくりは楽しいと思うけれども、集団行動は苦手な人、普通科の高校にいるけれども、専門的に何か手に職を付けたいと思っている人、そんな人たちには、まず、職業訓練を見学、体験してみて、楽しいと思える、向いている科目を見つけてほしいです。

Q4 職業能力開発センターの魅力はどんなところだと思いますか。

何と言っても、先生方が親身になって生徒を見守ってくるところです。修了後も、就職が決まるまで何かと面倒を見てくれたり、就職後も、就職先の企業に様子を見に来て、修了生本人や他の社員に声をかけてくださることもあります。

Q5 多摩地域に立地する企業として、どんなことをお考えですか。

今は、経営者も社員も環境変化に対応しないとイケない時代になっています。多摩地域には、実力のある、優良企業が多く、単体の企業ではできないことでも、多摩のエリアであれば可能なこともあると思います。そういう多摩地域のいろいろな業種の人たちと交流し、ビジネスにつなげたいと思っています。



最新と一緒  
にポーズ



社員が受講した数々の講習の修了証が所狭しと並び

生井社長御夫妻、ありがとうございました！