

P2~3 令和6年度東京都予算 主な雇用就業施策の概要

P4 令和5年度東京都男女雇用平等参画状況調査結果報告

P5 東京労働局からのお知らせ
東京都立職業能力開発センターからのお知らせ

P6 しごとを探している方のためのセミナー・就職面接会等



東京都

令和6年(2024年)4月25日発行
東京都産業労働局雇用就業部調整課
〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1
☎03(5320)4646
印刷物規格表1類 印刷番号(5)95

東京都の雇用就業に関する総合WEBサイト
TOKYOはたらくネット

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/>



TOPICS

中央・城北職業能力開発センターしごとセンター校 7月訓練開始!

都立職業能力開発センターは、職業能力開発促進法に基づいて設置された公共職業訓練施設です。新たに職業に就かれる方、求職中の方、転職を希望している方を対象に、就職に向けて必要な知識・技能を習得していただくための訓練を実施しています。7月、都内14校目となる中央・城北職業能力開発センターしごとセンター校が新たに訓練を開始します。

概要

【住所】 〒102-0072 千代田区飯田橋 3-10-3 東京しごとセンター(10~12階)

【電話】 03(5211)8181(代表)

■ 授業時間 9時5分~16時45分(土日祝日は休み)
夏季休業(2週間)、冬季休業(約10日間)、春季休業(約10日間)あり

■ 応募資格 年齢問わず求職中又は転職希望の方

■ 訓練科目 4科(6カ月訓練・3カ月訓練) **■ 入校選考** 筆記試験・面接



6カ月訓練

内装施工科

(7月・1月入校生)

新築工事やリフォームのための内装仕上げ工事に必要な知識・技能の習得のため、特に壁紙張り、床張り、ふすまの張替えを中心に行います。(定員25名)



6カ月訓練

ビルメンテナンス技術科

(7月・1月入校生)

建物の維持管理に必要な電気・冷暖房・給排水・空調・消防設備等の知識と技能を習得します。在校中にボイラー等の関連免許の取得を目指します。(定員30名)



6カ月訓練

ホテル・レストランサービス科

(7月・10月・1月入校生)

ホテルやレストラン等で、フロントやレストランのサービスに従事する人材を養成します。サービス業務に必要な接遇の知識技能、テーブルセッティング、フロント業務などを学びます。(定員20名)



3カ月訓練

生活サポート科

(7月・10月・1月入校生)

介護に関連したサービスや家庭での家事を担う家事代行サービスなど、生活を支えるサービスを提供するために必要な技術や知識を習得します。(定員20名)



■ 募集 7月入校生募集：4月22日(月)~5月23日(木) ※7月入校生募集の詳細はP5をご参照下さい。
10月入校生募集：7月1日(月)~7月30日(火)
令和7年1月入校生募集：10月23日(水)~11月20日(水)

■ 見学会 各募集期間に見学会を実施します。
※7月入校生募集期間については、5月9日(木)、5月21日(火)に実施します。

<しごとセンター校ホームページ> <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/vsdc/shigoto/>

【問合せ先】 産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎03(5320)4716



～令和6年度東京都予算～ 主な雇用就業施策の概要

東京都の令和6年度の雇用就業施策に関する予算は、女性や高齢者の活躍の後押しや企業の人材確保・育成、働き方改革の推進など、545億円を計上しています。令和6年度の雇用就業施策のうち、新たな取組や最近の取組を中心にご紹介します。

▶ 働き方改革・従業員の処遇改善の支援

▶ 東京の未来の働き方推進事業(新規)…2億円

新たな働き方を推進する企業の登録制度やテクノロジーを活用した先進的な企業への表彰制度を創設し、未来の働き方を推進

▶ 中小企業の従業員処遇改善応援事業(新規)…9百万円

賃上げの促進に向け、賃上げに関する手法や新たな賃金制度等の普及啓発、専門家による制度整備の支援、賃上げに関する企業の取組事例の紹介などを実施

▶ 働き方改革パワーアップ応援緊急対策事業(新規)…4億円

2024年問題に直面する建設・運送業を対象とした巡回相談のほか、相談窓口の設置、知識やノウハウの提供、従業員サーベイに基づく専門家派遣を実施

▶ エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業(拡充)…23億円

都内中小企業等の職場環境の改善や人材育成、結婚から子育てまでのライフステージの支援、賃金の引上げなど従業員のエンゲージメント向上に向けた取組を支援

▶ テレワークの定着促進

▶ テレワーク定着強化事業(新規)…5億円

従業員ニーズや運用上の課題を踏まえ、新たなテレワークルール(我が社のベストバランス)づくりに取組む企業へ奨励金を支給し、定着を促進

▶ 育児・介護との両立のためのテレワーク導入促進事業(新規)…4億円

育児・介護と仕事の両立支援を契機としたテレワークの導入を促進するため、テレワーク環境の構築や就業規則の見直し等にかかる経費助成等を実施

▶ サテライトオフィス利用促進事業(新規)…0.7億円

サテライトオフィスへの理解を深め利用を促進するため、利用を検討する企業や施設運営者等を対象に、活用交流フェアを実施

▶ サテライトオフィス勤務応援事業(新規)…0.7億円

都内企業等がサテライトオフィス勤務を可能する規定を整備し、従業員に利用させた場合に奨励金を支給

▶ 仕事と子育ての両立の推進

▶ 男性育業推進リーダー事業(新規)…1億円

男性の育業経験者を「男性育業推進リーダー」として設置するとともに、育業への意識・取組を社内や連携企業等へ波及させる企業を後押し

▶ 働くパパママ育業応援事業(拡充)…16億円

育業しやすい職場環境の整備を行う企業の育業取得率の更なる向上や職場の環境づくりのため、奨励金額の引上げに加え、同僚への応援手当の支給を実施した場合などの加算項目を新設

▶ 女性の活躍推進・チャレンジ支援

▶ 働く女性への総合サポート事業(新規)…4億円

働く女性が抱える課題に対応する拠点を新たに開設し、経営者や管理職等も含めた女性の働き方や活動の基盤づくりを後押し

▶ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業(新規)…4億円

男女賃金格差等を公表し、働く女性が活躍できる職場環境づくりに取り組む中小企業に奨励金を支給

▶ 雇用関連諸制度に関する課題解決促進事業(拡充)…4億円

就業調整しながら働く女性等に対し、「年収の壁」の正確な理解を促すほか、配偶者手当等の見直しを行った企業に奨励金を支給

▶ 非正規・ひとり親・困難を抱える女性等向け就業自立支援(新規)…0.4億円

経済的困難を抱える女性等にアウトリーチでアプローチし、キャリアアップセミナーや就業相談会等を実施

▶ 女性ITエンジニア育成事業(新規)…3億円

非正規雇用で働く女性等が、プログラミング等学び、ITエンジニアとしての再就職を実現できるよう、能力開発と就職支援を一体的に実施

▶ 女性向け委託訓練(拡充)…4億円

出産や育児等を理由に退職し、再度働くことを希望する女性等の再就職を支援するため、民間教育訓練機関に委託して職業訓練を実施

▶ 高齢者の活躍の支援・シニア人材の活用

▶ プラチナ・キャリアセンター事業 (新規) …5 億円

企業におけるシニア活躍プラットフォーム「プラチナ・キャリアセンター」を創設し、活躍し続けたいシニアのキャリアシフトと人手不足の解決を促進

▶ シニアプロフェッショナル人材再活躍支援事業 (新規) …1 億円

経験豊富な50代以降のシニア世代が、技術者等の人材不足に悩む中小企業で即戦力として活躍できるよう、それぞれに対する講座や交流会を実施

▶ ミドルシニア人材パラレルキャリア構築支援事業 (新規) …0.7 億円

副業・兼業を希望するシニア人材を抱える大企業と人材不足に悩む中小企業のマッチングを支援

▶ シルバー人材センターのブランド向上への支援 (新規) …1 億円

地域の高齢者が参画できる魅力ある活動等の開拓やDXを活用したマッチング基盤の整備に取り組むシルバー人材センターを支援し、高齢者の就業を促進

▶ 障害者の就業支援・ソーシャルファームの推進

▶ 分身ロボットを活用した新たな働き方の支援事業 (新規) …0.9 億円

遠隔操作が可能な分身ロボットを活用した働き方を実践し、重度障害者等が就労できる新たな職域開拓を推進

▶ 産業分野別ソーシャルファーム推進事業 (新規) …0.6 億円

産業分野の特色をとらえたセミナーや交流会を開催し、ソーシャルファームや関心のある事業者との連携を図り、各産業におけるソーシャルファームの取組を推進

▶ キャリアチェンジ支援・人材確保の推進

▶ キャリアチェンジ再就職支援事業 (新規) …30 億円

派遣就労とリスキングを組み合わせた企業・求職者双方の伴走型支援を実施し、人手不足分野等の人材確保を重点的に促進

▶ 業界別人材確保強化事業 (新規) …9 億円

多様な業界の人材確保を支援するため、業界団体の要望や状況に応じたカスタマイズの支援や、業界団体の取組への補助を実施

▶ 中小企業人材推進事業 (新規) …2 億円

中小企業の人材推進をナビゲートするため、専門家によるハンズオン支援など中小企業の人材の確保から育成・定着まで一貫した支援を実施

▶ TOKYO 特定技能 Job マッチング支援事業 (新規) …2億円

特定技能分野での就労を希望する外国人とのマッチング機会の提供や受入準備に関するコンサルティングを実施し、中小企業における外国人材の確保を促進

▶ 職業能力開発・人材育成の支援

▶ 職業能力の開発・向上 (拡充) …70 億円

一般・若年者・高齢者・女性・非正規雇用労働者・障害者等を対象に職業訓練を実施。新たに中央・城北職業能力開発センターしごとセンター校を開校

▶ 職業訓練の情報発信機能の強化 (新規) …1.8 億円

東京しごとセンターやハローワークの利用者を、中央・城北職業能力開発センターしごとセンター校に誘導し、PRコーナー、体験を通じ職業訓練の魅力を伝え、スキルを習得して就職する流れを創出

▶ ものづくり等産業人材育成支援事業 (新規) …1.9 億円

職業能力開発センターの訓練を通じて従業員の技能習得を図る中小企業に対して、奨励金を支給し、ものづくり人材等の育成を支援

▶ 団体連携型 DX 人材育成推進事業 (新規) …0.2 億円

中小企業団体と連携し、業界や企業の実情を踏まえたDX人材の育成に関するセミナーの開催を支援し、中小企業の人材育成を推進

令和6年度の東京都予算については東京都公式ホームページに掲載されています。



<https://www.metro.tokyo.lg.jp/tosei/hodohappyo/press/2024/01/26/17.html>



令和5年度 東京都男女雇用平等参画状況調査 結果報告

東京都では、毎年、職場における男女平等の推進に関する実情と課題を把握するための調査を実施しています。令和5年度は、改正育児・介護休業法への対応等をテーマとし、企業における雇用管理の取組状況や従業員の意識等について調査しました。(調査実施期間:令和5年9月1日～30日)調査結果のポイントを紹介します。

■育児休業等

- 育児休業取得率は男性従業員38.9%、女性従業員92.9%。男性の取得率(産後パパ育休を含む)は、前年度(26.2%)から12.7ポイント増加。
- 男性従業員の育児休業取得期間は、「1カ月以上3か月未満」(32.4%)が最も多く、次いで「3か月以上6か月未満」(14.4%)となった。(「3か月以上6か月未満」は前年度は8.7%)
- 男性の育児休業の取得に当たっての課題は、事業所・従業員ともに「代替要員の確保が困難」の割合が最も高い。

■介護休業

- 過去1年間に介護休業取得者がいた事業所は18.5%。(前年度15.7%から2.8ポイント増加)

■職場のハラスメントの実態

- 企業におけるハラスメント防止対策の実施状況は、「就業規則等にハラスメント禁止を明記」(92.9%)が最も多い。次いで「事業所内外に相談窓口・担当者、苦情処理機関等を設置」(88.1%)となっている。
- 企業におけるハラスメント防止対策に取り組む上での課題については、「どこまでがハラスメントに該当するか、線引きが難しい」(65.3%)が最も多い。

※調査結果報告書の全文は、産業労働局ホームページに掲載しています。

【問合せ】産業労働局 雇用就業部 労働環境課 ☎03(5320)4649

ホームページはこちら



中小企業の従業員処遇改善応援事業

～中小企業の賃上げや賃金制度の整備を支援～

東京都は、都内中小企業等の賃上げや働き方の変化に対応した賃金制度の整備を促進するため、専門家による制度整備の支援や新たな賃金制度等に関する周知啓発のほか、賃上げに取り組んだ企業の好事例等を紹介しています。

■専門家派遣の実施

賃上げの手法や賃金・退職金制度等の見直しについて、社会保険労務士等の専門家が無料で助言を行います。

◎対象

都内で事業を営む中小企業等

◎実施方法等

専門家(社会保険労務士、中小企業診断士)を派遣
1社あたり最大5回派遣

◎申請窓口

労働相談情報センター・各事務所

このほか、賃金の情勢や賃上げの手法、賃金制度の整備の取組に役立つセミナーや情報発信など、順次実施します。

詳しくは「TOKYO はたらくネット」をご覧ください



フリーランス就業環境整備支援事業

～事業主の方やフリーランスとして働く方を支援～

令和5年4月に「フリーランス・事業者間取引適正化等法」が成立し、フリーランス・事業者間の取引における就業環境の整備・取引の適正化に関するルールが定められました。東京都では、同法が適切に運用されるよう、事業主の方やフリーランスとして働く方への支援を開始しました。

■相談窓口の設置(都内で働くフリーランスの方・都内で事業を営む事業主の方向け)

フリーランス・事業者間の取引における育児・介護との両立、ハラスメント防止対策などの就業環境の整備に関するご相談について、**毎週水・金午前9:30～11:30**に弁護士が対応します。(事前予約制)取組に役立つセミナーや情報発信など、順次実施します。

■専門家派遣の実施(中小企業向け)

※フリーランスの方からの相談は受け付けておりません。発注者として、フリーランスの方のための就業環境の整備に取り組む中小企業等に専門家を派遣し、助言を行います。

■セミナーの配信(令和6年秋～冬頃配信予定)

詳しくは「TOKYO はたらくネット」をご覧ください



「団体連携型DX人材育成推進事業」のご案内

東京都及び東京都中小企業団体中央会は、業界団体等が会員企業向けに実施するデジタル人材の育成に関する講習に係る経費の一部を助成します。

- 【助成率】 3分の2以内 【助成上限額】 25万円まで(講習会1回あたり)、1団体上限100万円/年
- 【対象経費】 講師謝金、会場使用料等
- 【申込】 東京都中小企業団体中央会 労働課 ☎03(3542)0388

詳しくは東京都中小企業団体中央会ホームページ





東京労働局からのお知らせ



<https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/>



4月は「熱中症予防対策の準備期間」です ～今年も「STOP!熱中症 クールワークキャンペーン」を 実施します～

4月は「STOP!熱中症 クールワークキャンペーン」(令和6年5月～9月)の準備期間です。各事業場で熱中症予防対策の準備を進めましょう。

4月	5月	6月	7月	8月	9月
----	----	----	----	----	----

↑
準備期間

↑
重点取組期間



<準備期間にすべきこと>

きちんと実施されているかを確認し、チェックしましょう!

労働衛生管理体制の確立	事業場での熱中症予防の責任体制を確立
暑さ指数の把握の準備	JIS規格に適合した暑さ指数計を準備し、点検
作業計画の策定	暑さ指数に応じた休憩時間の確保、作業中止に関する事項を含めた作業計画を策定
設備対策の検討	簡易な屋根、通風または冷房設備、散水設備の設置を検討
休憩場所の確保の検討	冷房を備えた休憩場所や涼しい休憩場所の確保を検討
服装の検討	透湿性と通気性の良い服装を準備、身体を冷却する機能をもつ服の着用も検討
緊急時の対応の事前確認	緊急時の対応を確認し、労働者に周知
教育研修の実施	管理者、労働者に対する教育を実施

【問合せ先】東京労働局 労働基準部 健康課

☎ 03(3512)1616



キャンペーン実施要綱

<キャリアアップ助成金>

「社会保険適用時処遇改善コース」のご案内

労働者を新たに社会保険に加入させるとともに、収入を増加させる取組を行った事業者に**最大50万円**を支給します。手続きも簡単になりました!

詳しくは厚生労働省ホームページ



ハロートレーニングのご案内

ハロートレーニングとは、仕事をお探しの方を対象とした公的な職業訓練制度です。受講料は原則無料(テキスト代は自己負担)で、身につけたいスキルに合わせた多数のコースをご用意しています。職業訓練の種類・コースにはそれぞれ要件があります。応募資格等の詳細は、東京労働局ホームページや住所を管轄するハローワークまでお問い合わせください。

【募集情報】

<求職者支援訓練>

6月12日開講(募集期間:4月23日～5月10日)

<公共職業訓練>

施設内訓練(職業能力開発センター)7月入校生

(募集期間:4月22日～5月23日)

委託訓練7月入校生

(募集期間:5月7日～5月20日)



キャラクター
「ハロトレくん」

訓練情報はこちら



東京都立職業能力開発センターからのお知らせ

職業能力開発センター 7月入校生募集

【科目】【一般】溶接、配管、介護サービスなど11科目(6か月)、クリーンスタッフ養成など3科目(3か月)
【高齢者(おおむね50歳以上)】電気設備管理(6か月)

生活支援サービス、マンション維持管理(3か月)

【選考】6月5日(水) 【授業料】無料 ※教科書・作業服代等は自己負担

【申込】5月23日(木)までに、住所地を管轄するハローワークか各職業能力開発センター・校に申込み

HP <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kyushokusha-kunren/school/annai/>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎03(5320)4716



◆ キャリアアップ講習5月受付 ◆

～スキルアップや資格試験受験対策等のための短期講習～ ※主に平日夜間や休日に実施します。

【講習内容】CAD製図(機械)【中級】、ビル管理技術者受験対策、第一種電気工事士(学科)受験対策、介護支援専門員実務研修受講受験対策、製くつ(型紙)【中級】など47コース

【対象】現在、主に中小企業で働いている方で、都内に在住または在勤の方

【会場】各職業能力開発センター・校 【費用】授業料1,100円～6,500円(他に教科書を各自購入)

【申込】5月1日(水)～10日(金)に、往復はがき又はホームページでお申込みできます。

往復はがきの場合は、講習を実施するセンター・校へ直接お申込みください。 ※期間内必着のこと

※このほかZoom ウェビナーによるオンラインでの講習も随時実施しています。HPをご参照ください。

HP https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/zaishokusha-kunren/carr_up/

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎03(5320)4719



しごとを探している方のためのセミナー・就職面接会等


(公財)東京しごと財団

※初めて東京しごとセンター・東京しごとセンター多摩をご利用の方は、事前に利用者登録をしていただきます。

※セミナー等の募集は、原則として、先着順での受付となります。

※一部のセミナーはから申し込み可能です。※記載されているセミナーは、中止または延期等の場合があります。必ず、で最新情報をご確認ください。東京しごとセンター  <https://www.tokyoshigoto.jp>

東京しごとセンター▶

東京しごとセンター多摩  <https://www.tokyoshigoto.jp/tama/>


東京しごとセンター多摩▶



◆東京しごとセンター(千代田区飯田橋3-10-3)のセミナー・就職面接会等

※イベント・就職面接会等のお知らせは順次ホームページに掲載します。

◆東京しごとセンター多摩(立川市柴崎町3-9-2 3階)のセミナー・就職面接会等 (※完全予約制となります。)


対象	講習・セミナー名	内容	日時	会場	定員	申込先
令和7年 3月卒業 予定・既卒 3年以内	合同企業説明会 in 八王子	新卒採用に積極的な企業30社程度が集結。企業の人事担当者と直接、意見交換ができる。後日、企業見学会も開催。	5月29日(水) 13時～16時30分	京王プラザホテル 八王子(八王子市 旭町14-1)	100人	東京しごとセンター 多摩イベント・ セミナー予約  042(521)6761
34歳以下	若者と企業の交流会 in 立川	参加企業4社全てのブースをまわり、面接では聞けないことも気軽に質問できる。後日、企業見学会・職場体験も開催。	5月20日(月) 13時～16時25分	東京しごとセンター 多摩	30人	
	既卒等若年者向け 就職面接会 in 立川	若者の採用に積極的な企業が5社程度参加のミニ就職面接会。ジョブコーディネーターのサポートあり。	5月24日(金) 午前の部: 10時～12時 午後の部: 14時～16時	東京しごとセンター 多摩	各部 20人 程度	
全年齢	面接対策セミナー in 日野	面接で自分の魅力を最大限に伝えるための自己PRのコツを学ぶ。	5月10日(金) 14時～16時	Plan T 日野市 多摩平の森産業連 携センター(日野 市多摩平2-5-1)	25人	
	地域連携型 就職面接会 in 日野	採用に意欲のある企業が20社集結。書類選考なしで複数の企業と面接可。就職支援アドバイザーによる「相談コーナー」も併設。	5月17日(金) 第1部 10時～12時 第2部 14時～16時	日野市立新町交流 センター(日野市 新町1-13)	各部 50人 程度	

職場内障害者サポーター養成講座

障害のある社員をサポートする「職場内障害者サポーター」を養成することで、働きやすい職場づくりを支援します。養成講座の受講と職場内での支援活動により、奨励金を支給します(最大24万円)。

第2回 5月9日(木)・16日(木) 10時～17時 PASONA SQUARE(港区南青山) 25人

第3回 5月20日(月)・27日(月) 10時～17時 Web配信 25人

【問合せ先】 運営事務局 03(6734)1096詳しくは  <https://shougaisya-support.jp/>

中小企業従業員融資「まなび」新設のご案内


東京都では、中小企業の従業員及び扶養親族の方の、教育・リスキングを支援するため、令和6年度、融資金額の上限を、従来の100万円から120万円に引き上げる中小企業従業員融資「まなび」を新設しました。ご活用ください。

■主な融資条件

資金使途	中小企業従業員とその扶養親族の方の教育・リスキングの費用	融資返済期間	3年以内(70万円超の場合5年以内)
		返済方法	元利均等月賦返済
		融資利率	1.8%
融資限度額	120万円	保証料	全額都が負担

■申込窓口

中央労働金庫(都内本支店またはローンセンター)

0120(86)6956詳しくは「TOKYO はたらくネット・従業員融資」のページ参照 

東京ライフ・ワーク・バランス認定企業の募集


生活と仕事を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向け、優れた取組を実施している中小企業等を13社程度認定します。

動画やリーフレットを都が作成するほか、イベント等で都がPRします。書類審査通過企業には、ライフ・ワーク・バランスを推進するコンサルティングも実施します。

■申込:5月27日(月)17時までに「東京共同電子申請・届出サービス」上で申請を受付。

【問合せ先】

産業労働局 雇用就業部 労働環境課

03(5320)4649詳しくは「TOKYO はたらくネット・東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」のページ参照 