

P2 ▶ 6月は東京都の男女雇用平等推進月間です

P3 ▶ 第94回メーデーが開催されました

P4 ▶ 東京労働局からのお知らせ

P5 ▶ デジタルスキル習得や資格取得の多様な講座があります

P6 ▶ しごとを探している方のためのセミナー・就職面接会等

令和5年(2023年)5月25日発行
東京都産業労働局雇用就業部調整課
〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1
☎03(5320)4646
印刷物規格表1類 印刷番号(4)72



東京都の雇用就業に関する総合WEBサイト
TOKYOはたらくネット

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/>



TOPICS

結婚から子育てまで安心して働き続けられる労働環境の確保を応援！

東京都では、結婚から子育てまで安心して働き続けられる労働環境の確保に向けて、令和5年度、育児促進の新たなコースの創設や職場環境の整備などの助成金における要件の拡充などを行いました。

働くパパママ育児応援奨励金「もっとパパコース」の創設

NEW

男性従業員の育児を後押しする企業を支援するため、複数の男性従業員に育児をさせ、育児しやすい複数の職場環境整備を行った企業に対して、育児した人数に応じて奨励金を支給します。

【対象】 都内企業等（大企業を含む）

【要件】 ① 都内在勤の複数の男性従業員（雇用保険被保険者）が、子が2歳に達するまでにそれぞれ合計30日以上育児し、原職復帰後3か月以上継続雇用されていること
② 対象となる複数の男性従業員のうち、少なくとも1人は令和5年4月1日以降に育児を終了していること など

【奨励金額】 2人の従業員がそれぞれ合計30日以上育児 + 複数の職場環境整備実施 **80万円**
3人目以降5人まで一人につき30万円加算 **最大170万円** ※申請は1事業者1回のみ

【問合せ先】 東京しごと財団 企業支援部 雇用環境整備課 ☎03(5211)2399

詳しくは HP →



結婚から子育てまでのライフステージ支援を追加 ～魅力ある職場づくり推進奨励金

従業員のエンゲージメント向上や賃上げに取り組む企業への奨励金の取組対象に、新たに「結婚から子育てまでのライフステージを支援する取組」として5つの取組を追加しました。

【実施内容】 2回の専門家派遣を受け、新たに従業員のエンゲージメントの向上や結婚から子育てまでのライフステージの支援、賃上げに取り組む企業に対し、取組内容に応じて**最大130万円**を支給

結婚等のライフステージを支援する取組(各10万円/上限30万円)

- ① 多様な正社員制度(短時間正社員・勤務地限定等)
- ② 家庭応援特別休暇制度(セレモニー休暇・地域活動休暇等)
- ③ 産休・育児を支える従業員への支援制度(育児サポート手当等)
- ④ 子育て支援勤務制度(慣らし保育・小1の壁を乗り越える勤務制度)
- ⑤ 積立休暇制度

NEW

従業員のエンゲージメント向上に向けた取組(各10万円/上限40万円)

賃金引上げの取組(上限60万円)

【対象】 都内中小企業等

【問合せ先】 東京しごと財団 魅力ある職場づくり推進奨励金事務局 ☎03(5211)2770

詳しくは HP →



結婚から育児に関する休暇等の制度導入で加算 ～正規雇用等転換安定化支援助成金

対象労働者の指導育成計画の策定・実施に加え、結婚、妊娠・出産、育児に関する休暇や一時金制度の導入等により正規雇用転換後も安心して働き続けられる労働環境整備や賃上げを行った中小企業等に対して助成金を交付します。

【対象】 東京労働局よりキャリアアップ助成金(正社員化コース)の支給決定を受けた都内中小企業等

【交付金額】 **最大98万円** 対象労働者 1人:20万円、2人:40万円、3人:60万円

(加算) ① **結婚・育児支援制度整備加算:10万円 NEW** ② 退職金制度整備加算:10万円、

③ **賃上げ加算 最大18万円(1人6万円、最大3人) NEW**

【問合せ先】 産業労働局 雇用就業部 労働環境課 ☎03(6205)6730

詳しくは HP →



6月は東京都の「男女雇用平等推進月間」です

東京都では、毎年6月を「男女雇用平等推進月間」と定め、一人ひとりが充実した職業生活を営むことができるよう、普及啓発を行っています。今年度は以下のとおり、都内の各会場及びオンライン配信にて様々なセミナーを実施します。皆様のご参加をお待ちしています。

【受講無料(要事前申込)】【オンライン(オンデマンド)配信あり】

対象	セミナー名	開催日時	内 容	講 師	会 場	定員	申込・問合せ	備考
使用者	“働く女性”と労働法 ～基礎から最新事情まで～	6月20日(火) 14時30分～16時30分	女性保護から男女雇用平等へ	元日本大学 法学部教授 神尾 真知子 氏	南部労政会館 第5・6会議室 品川区大崎1-11-1 ゲートシティ大崎 ウエストタワー2階	75名	大崎事務所 ☎ 03(3495)4872	【共催】 品川区、目黒区、大田区、世田谷区 【後援】 港区
		6月27日(火) 14時30分～16時30分	ワーク・ライフ・バランスと育児・介護休業法					
	職場における性の多様性への配慮と留意点 ～今、企業に求められていることは何か～	6月15日(木) 14時～16時	LGBTへの理解と企業に求められる対応	弁護士 今津 幸子 氏	すみだ女性センター 3階ホール 墨田区押上 2-12-7-111	30名	電戸事務所 ☎ 03(3682)6321	【共催】 墨田区
		6月16日(金) 14時～16時	SOGIとハラスメント防止対策					
	働く女性のウェルネスと仕事の両立支援	6月15日(木) 14時～16時	働く女性のライフスタイルの変化と直面する健康課題への職場理解	(株)東レ経営研究所 ダイバーシティ&ワークライフ バランス推進部 コンサルタント 永池 明日香 氏	多摩事務所 7階セミナー室 立川市柴崎町3-9-2	70名	多摩事務所 ☎ 042(595)8731	【共催】 立川市・昭島市・国分寺市・国立市
6月16日(金) 14時～16時	不妊治療と仕事の両立を支援する職場づくりと労務管理							
中小企業向け！ 女性活躍推進& リスクリソング入門 セミナー	6月7日(水)～ 27日(火) 前半・後半 各約1.5時間	【前半】 女性活躍推進の基本	スリール(株) 代表取締役 堀江 敦子 氏	オンライン配信 (オンデマンド)	200名	【申込先】 はたらくネットより申込 (インターネット申込みのみ)* 【問合せ先】 労働相談情報センター ☎ 03(5211)2209		
		【後半】 DX・リスクリソングと女性活躍	リクルートワークス 研究所主任研究員 大嶋 寧子 氏					
労働者	人生100年時代の多様な働き方とは～男女とも柔軟に働くための様々な制度～	6月14日(水) 14時～16時	自分らしく働くための柔軟な働き方の選択肢	社会保険労務士 佐佐木 由美子 氏	池袋事務所 3階セミナー室 豊島区東池袋4-23-9	50名	池袋事務所 ☎ 03(5954)6501	
		6月21日(水) 14時～16時	産後パパ育児制度の活用術					
	こころのセルフケアとコミュニケーション～ストレスと上手く付き合いつながりながら自分らしく働き続けるために～	6月19日(月) 18時30分～20時30分	職場におけるストレスとセルフケア	カウンセラー・ 公認心理師 高山 直子 氏	多摩事務所 7階セミナー室 立川市柴崎町3-9-2	70名	多摩事務所 ☎ 042(595)8731	【共催】 東京しごとセンター多摩、八王子市、府中市、稲城市
		6月26日(月) 18時30分～20時30分	職場でのコミュニケーションスキル					
	これからの女性の働き方とキャリアデザイン	6月7日(水)～ 27日(火) 前半・後半 各約1.5時間	【前半】 働く女性の現状と課題 【後半】 自分だけの正解の見つけ方	(株)MYコンパス 代表取締役 キャリアコンサルタント 岩橋 ひかり 氏	オンライン配信 (オンデマンド)	200名	【申込先】 はたらくネットより申込 (インターネット申込みのみ)* 【問合せ先】 労働相談情報センター ☎ 03(5211)2209	

手話通訳あり 託児あり ※手話通訳及び託児は事前申込制です。詳しくは、各セミナーの申込先にお問合せください。

※詳細は、**TOKYO はたらくネット労働セミナー専用ページ**をご覧ください。(インターネット申込はこちらから)

 <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/seminarform/index/menu/>

【問合せ先】労働相談情報センター事業普及課 ☎ 03(5211)2209



TOKYOテレワークアプリのダウンロードはこちらから

<https://tokyo-telework.metro.tokyo.lg.jp/lp/2002app/index.html>



子どもスマイルムーブメント

～みんなでつくる笑顔あふれるTOKYO～



第94回メーデーが開催されました

▶ 連合系

4月29日(土・祝)開催

スローガン 「支え合い・助け合う社会をつくり、暮らしをまもる！
笑顔あふれる未来をめざし 力を合わせ、ともに進もう！」

GW 初日の4月29日、連合系の第94回メーデー中央大会が、代々木公園で開催されました。式典が制限のない形での開催となったのは4年ぶりで、コロナ禍前とほぼ同水準の約28,500人(主催者発表)が参加しました。



連合系メーデーで来賓として挨拶する小池都知事

式典では、主催者を代表して芳野連合会長が、「今、コロナ禍に代わって私たちを苦しめているのは高い物価。それに見合った給料であってほしい。今年の春季生活闘争では賃上げを訴え続けた結果、30年ぶりの高水準で賃金改善が行われている。現在交渉中の中小組合の皆さんも引き続き賃上げにこだわった交渉してほしい」と挨拶しました。

また、来賓として、政府代表の岸田内閣総理大臣、労働行政代表の加藤厚生労働大臣が出席し、挨拶しました。

東京都代表として出席した小池都知事は、「コロナ禍からの復興において重要なのは、一にも二にも三にも人。未来を切り拓く主役は常に人である。都はあらゆる世代が成長産業で力を発揮できるよう、リスクリングプロジェクトを進め、能力開発や就職の支援に取り組んでいく。また、女性の活躍に向けた施策を強化するとともに、男女問わず育児という大切な仕事を担う社会への取組を加速していく」と挨拶しました。

2023 連合系三多摩メーデー実行委員会が主催する「2023 三多摩メーデー」も立川市民運動場で開催されました。

▶ 全労連系

5月1日(月)開催

スローガン 「働くものの団結で生活と権利を守り、平和と民主主義、中立の日本をめざそう」

全労連系の第94回中央メーデーが、ほぼコロナ禍前に戻した形で代々木公園で開催され、15,000人以上(主催者発表)が式典に参加しました。

主催者を代表して、小畑全労連議長は「3年余りに及ぶコロ

ナ禍のもとで新自由主義経済政策の矛盾が露わになった。日本の労働者が低賃金に置かれている状況の背景には、急速に進められた正規から非正規への置き換え、雇用の流動化を進める政府・財界の雇用政策がある。労働組合の結集を高め、運動を進めていこう」と呼びかけました。

連帯・激励の挨拶、団体の決意表明の後、スローガン及びメーデー宣言が提案・採択されました。終了後、3コースに分かれてデモ行進が行われました。

第94回三多摩メーデー実行委員会が主催する「第94回三多摩メーデー」も井の頭公園西園で開催されました。



代々木公園で開催された全労連系メーデー

▶ 全労協系

5月1日(月)開催

スローガン 「働く者の団結で生活と権利、平和と民主主義を守ろう！」

全労協系の第94回日比谷メーデーは、コロナ禍前と同様の規模で日比谷公園大音楽堂で開催され、約3,500人(主催者発表)が式典に参加しました。

主催者を代表して、鎌田国労東京地本委員長は、「働く女性の多くは低賃金の非正規労働者であり、真っ先に切り捨てる対象となっている。家庭でのケア労働の多くを女性が担われるなど、構造的な差別があるなかで、女性の権利を尊重し、ジェンダー平等に向けて全力を上げなければならぬ」と呼びかけました。



日比谷公園で開催された全労協系メーデー

また、来賓として、東京都を代表して坂本産業労働局長が出席し、「労働者の権利の擁護や職場環境の改善に日々取り組んでいる皆様方に敬意を表するとともに、介護や福祉、ライフライン等の仕事に携わって都民の生活の基礎を支えている皆様方に改めて感謝を申し上げます」と挨拶しました。

終了後、土橋コース、鍛冶橋コースに分かれデモ行進が行われました。

6月は就職差別解消促進月間です ～なくそう就職差別 問われる企業と社会の人権感覚～

就職は、生活の安定や労働を通じた社会参加など、人間が幸せに生きていくうえで基本となるものです。このため、採用選考は、応募者の適性と能力に基づき公正に行われなければなりません。しかし、面接時に本籍地や思想・信条等を聞くなど、就職差別につながる恐れのある事例が現在もあります。

東京都では、就職差別をなくして就職の機会均等を確保するため、国等と連携してさまざまな啓発活動を展開しています。ぜひこの機会に、差別のない公正な採用選考の実施に向けて、積極的な取組をお願いします。

なお、令和5年6月7日(水)に、**就職差別解消シンポジウムを開催**します。詳細は、以下HPをご参照ください。

 <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei/kouen-eiga/index.html>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 労働環境課 ☎ 03 (5320) 4649



2024年問題にも対応

働き方改革
集中講座の
ご案内



東京都では、都内中小企業の働き方改革を後押しするため、働き方改革を社内で推進するためのノウハウや法令知識などについて体系的に学べる講座を実施します。(受講料無料)

第1回の募集では、**建設事業や自動車運転の業務等に労働時間の上限規制が適用される、いわゆる「2024年問題」も重点的に解説**します。

第1回: **6月2日(金)～6月29日(木)** (集合形式・オンラインライブ配信・オンデマンド配信)

詳しくは東京都働き方改革促進事業Webサイト  <https://tokyohatarakikata.metro.tokyo.lg.jp>



東京労働局からのお知らせ

HP <https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/>



労働者数301人以上の事業主の方は、毎年1回男女の賃金の差異等の公表が必要です

「男女賃金の差異」の情報公表は、2022(令和4)年7月8日以後に最初に終了する事業年度の実績を、その次の事業年度の開始後おおむね3か月以内に公表していただきます。(例)事業年度が4月～3月の場合は、**2023(令和5)年6月までに公表**

▶常時雇用する労働者が101人以上300人以下の事業主は、下記16項目から任意の1項目以上の情報公表が必要です。

各区分の情報公開項目

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

A 以下の①～⑧の8項目から1項目選択+B ⑨の項目(必須)*新設

- | | | |
|--|---|--------------------------------------|
| <p>A ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合
② 男女別の採用における競争倍率
③ 労働者に占める女性労働者の割合
④ 係長級にある者に占める女性労働者の割合
⑤ 管理職に占める女性労働者の割合
⑥ 役員に占める女性の割合
⑦ 男女別の職種または雇用形態の転換実績
⑧ 男女別の再雇用または中途採用の実績</p> | + | <p>B ⑨ 男女の賃金の差異(必須)

*新設</p> |
|--|---|--------------------------------------|

「職業生活と家庭生活との両立」

C 以下の7項目から1項目選択 ※従来どおり

- C ① 男女の平均継続勤務年数の差異
② 10事業年度前およびその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合
③ 男女別の育児休業取得率
④ 労働者の一月当たりの平均残業時間
⑤ 雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間
⑥ 有給休暇取得率
⑦ 雇用管理区分ごとの有給休暇取得率

※「男女の賃金の差異」は、男性労働者の賃金の平均に対する女性労働者の賃金の平均を割合(パーセント)で示します。

※「全労働者」「正規雇用労働者」「非正規雇用労働者」の区分での公表が必要です。

【問合せ先】東京労働局 雇用環境・均等部 指導課 ☎ 03(3512)1611

詳しくは

「東京労働局情報公開特設ページ」へ



「アルバイトの労働条件を確かめよう！」 キャンペーンを実施しています。

～事業主として一度考えてみませんか？アルバイトのこと～

東京労働局では、都内の大学生等を対象として、特に多くの新入学生がアルバイトを始める4月から7月までの間、自らの労働条件の確認を促すことなどを目的としたキャンペーンを実施しています。

【キャンペーンの概要】

キャラクター
「たしかめたん」

1 実施期間

令和5年4月1日から7月31日まで

2 重点的に呼びかける事項

- 労働条件の明示
- シフト制労働者の適切な雇用管理
- 労働時間の適正な把握
- 商品の強制的な購入の抑止とその代金の賃金からの控除の禁止
- 労働契約の不履行に対してあらかじめ罰金額を定めることや労働基準法に違反する減給制裁の禁止



3 主な取組内容

- 大学等でのリーフレットの配布等による周知・啓発
- 総合労働相談コーナー(東京労働局・労働基準監督署)に「若者相談コーナー」を設置し学生からの相談に重点的に対応

【問合せ先】東京労働局 雇用環境・均等部 指導課
(総合労働相談コーナー)

☎ 0120-601-556

労働保険「年度更新」が始まります!!

令和5年度の労働保険年度更新期間は

6月1日(木)から7月10日(月)までです。

- 電子申請は簡単・便利! ぜひご利用ください。
 - 電子申請は、年度更新期間であればいつでもどこでも申告が可能です。
 - 労働局や監督署の窓口に向く必要はありません。待ち時間の無駄な時間を削減できます。
 - 申告書の入力チェック機能や計算機能があり、記入漏れや記入ミスも防げます。
- 口座振替による納付が便利です。こちらもご利用ください。

年度更新申告書は5月末頃送付予定です。

【問合せ先】

東京労働局労働保険徴収部 適用・事務組合課

☎ 03(3512)1628

(口座振替)労働保険徴収部 徴収課 ☎ 03(3512)1627

職場での 熱中症予防に 取り組みましょう!!



～今年も「STOP!熱中症 クールワークキャンペーン」を実施します～

5月から「STOP!熱中症 クールワークキャンペーン」

(令和5年5月～9月)の期間です。

職場での熱中症予防対策を実施しましょう。

詳しくは「東京労働局 熱中症予防対策」で検索!

【問合せ先】

東京労働局 労働基準部 健康課 ☎ 03(3512)1616

～Refresh! もっと自分らしい働き方・休み方～

年次有給休暇を取得しやすい職場環境づくりに役立つ情報の発信を行っております。是非ご活用ください。

働き方・休み方改善ポータルサイト

検索

年次有給休暇取得促進特設サイト

検索

ハロートレーニングのご案内

ハロートレーニングとは、仕事をお探しの方を対象とした公的な職業訓練制度です。受講料は原則無料(テキスト代は自己負担)で、身につけたいスキルに合わせた多数のコースをご用意しています。職業訓練の種類・コースにはそれぞれ要件があります。応募資格等の詳細は、ホームページや住所を管轄するハローワークまでお問い合わせください。



キャラクター「ハロートレくん」

【募集情報】

求職者支援訓練
公共職業訓練

7月19日開講(募集期間:5月31日～6月14日)
施設内訓練(職業能力開発センター)8月入校生(募集期間:5月29日～6月27日)
委託訓練8月入校生(募集期間:6月2日～6月15日)

訓練情報はこちら →



東京都立職業能力開発センターからのお知らせ

キャリアアップ講習 6月受付

～スキルアップや資格試験受験対策等のための短期講習～ ※主に平日夜間や休日に実施します。

【講習内容】 マシニングセンタ(プログラミング)【初級】、CAD製図(建築設備)【中級】、介護支援専門員実務研修受講受験対策等47コース(予定)

【対象】 現在、主に中小企業で働いている方で、都内に在住または在勤の方

【会場】 各職業能力開発センター・校 【費用】 授業料1,100円～6,500円(他に教科書を各自購入)

【申込】 6月1日(木)～10日(土)に、往復はがき又はホームページでお申込みできます。

往復はがきの場合は、講習を実施するセンター・校へ直接お申込みください。※期間内必着のこと

※このほかZoom ウェビナーによるオンラインでの講習も随時実施しています。HPをご参照ください。

HP https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/zaishokusha-kunren/carr_up/

【問合せ先】 産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎ 03(5320)4719



東京都立職業能力開発センター等 講師を募集します!

【科目】 調理、介護、パソコングラフィック、マルチプリンティング、メディアプロモーション、IoTシステム、IoTクリエイター、測定データプログラミング、ネットワーク施行、電気、自動車、ジョブセレクト、その他職業訓練指導。

【募集要件】 科目関連の指導員免許を持つ方が同程度に知識経験の豊富な方 ※資格等が必要な科目あり

【選考日】 6月中旬 【選考人数】 31人程度

【選考方法】 面接・能力実証等

【任用期間】 令和5年7月1日～令和6年3月31日

【勤務地】 各職業能力開発センター等のうち該当する所

【申込期間】 5月25日(木)～6月8日(木)

【申込み】 所定の申込書兼履歴書(各センター等かHPで入手)を各センター等へ郵送、持参もしくはメール(必着)

詳細はHP(TOKYOはたらくネット)をご覧ください。

HP <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/topic/kousi/>

【問合せ先】 産業労働局 雇用就業部 調整課 ☎ 03(5320)4702



リスキリングを応援 ～デジタルスキル習得や資格取得の多様な講座があります!

東京都では、求職中の方や非正規雇用の方の就職を後押しするため、必要となるスキルや資格を取得できる、多様な職業訓練を実施しています。その中から新たな講座等を紹介いたします。

■女性ITエンジニア育成事業

【対象者】 高度なプログラミングスキルを習得し、エンジニアとしての就職を目指す非正規雇用の女性等

【eラーニング】

Python言語、AI学習、システム開発及びデータサイエンスに関する知識の習得

【問合せ】 事務局 ☎ 0120-941-714

HP <https://tokyo-it-woman.com>

いつでも講義が受けられ、就職までバックアップします!

NEW



■成長産業分野キャリア形成支援事業

【対象者】 非正規雇用で就業している方、求職中の方

【eラーニング】 医療事務科、Javaエンジニア科 など

【問合せ】 事務局 ☎ 0120-941-490

HP <https://job-training-tokyo.com>

■短期集中型資格取得支援訓練

【対象者】 資格取得を希望する求職中の方等

【eラーニング+合宿(1泊又は5泊)】 登録販売者など

【問合せ】 事務局 ☎ 0120-181-241

HP <https://www.shikaku-shien.metro.tokyo.lg.jp>




このほか、多様な講座があります。詳しくはTOKYOはたらくネットをご覧ください。

しごとを探している方のためのセミナー・就職面接会等

(公財) 東京しごと財団

※初めて東京しごとセンター・東京しごとセンター多摩をご利用の方は、事前に利用者登録をしていただきます。

※セミナー等の募集は、原則として、先着順での受付となります。

※一部のセミナーは、から申し込み可能です。東京しごとセンター  <https://www.tokyoshigoto.jp>東京しごとセンター多摩  <https://www.tokyoshigoto.jp/tama/>

東京しごとセンター▶





東京しごとセンター多摩▶

※記載されているセミナーは、中止または延期等の場合があります。必ず、で最新情報をご確認ください。

◆東京しごとセンター(千代田区飯田橋3-10-3)のセミナー・就職面接会等

対象	講習・セミナー名	内容	日時	会場	定員	申込先
29歳以下	第1回就職UP! 「営業職編」	社会人基礎力UP!、仕事基礎力UP!、PCスキルUP!、企業見学がセットになったプログラム	6月8日(木)~21日(水) 10時~16時30分(16時)	東京しごとセンター ニチレイ水道橋ビル5階 (千代田区神田 三崎町3-3-23)	25人	
34歳以下	第2回合同企業説明会	若年者を積極的に採用したい企業、20社程度が出展。企業と直接交流し、効率的に内定を勝ち取れるイベント。会場にある就活ワンポイント相談コーナーで、就活の困りごとを解決。	6月7日(水) 13時~17時	秋葉原コンベンション ホール (千代田区外神田 1-18-13 秋葉原ダイビル2階)	100人	ヤングコーナー  03(5211)6351
	第2回とうきょうJOB フェスタ	採用意欲のある中堅・中小企業10社程度の企業研究セミナー、企業プレゼンテーション、企業交流会。6月15日から募集開始。	6月29日(木) 12時~16時	TKP市ヶ谷カンファレンス センター7階ルームD (新宿区市谷八幡町8 TKP市ヶ谷ビル)	40人	
30~54歳	就活エクスプレス (適職探索コース)	早期に正社員就職を目指す5日間の短期集中プログラム。グループワークを通して自己理解・職種理解を深め、キャリアの方向性を考える。	7月3日(月)~7日(金) 9時30分~16時30分	アリオ九段9F (千代田区九段北1-6-1)	25人 (選考あり)	ミドルコーナー  03(3239)3821
	就活エクスプレス (就活実践コース)	早期に正社員就職を目指す5日間の短期集中プログラム。求人分析で企業ニーズを理解し、面接の実践練習で対応力を強化。	7月10日(月)~14日(金) 9時30分~16時30分		25人 (選考あり)	
	東京しごと塾	2ヶ月間の職務実習で、正社員として働き続けるために必要なスキルを身につけるプログラム。採用後の定着支援も実施。	7月4日(火)~8月25日(金) 9時30分~16時30分	SPビル6階 (千代田区飯田橋 3-11-20)	20人 (選考あり)	東京しごと塾事務局  03(3221)5877

◆東京しごとセンター多摩(立川市柴崎町3-9-2)のセミナー・就職面接会等(※完全予約制となります。)

対象	講習・セミナー名	内容	日時	会場	定員	申込先
令和6年卒業 予定及び既卒 3年以内	合同企業説明会 in 立川	新卒採用に積極的な企業23社程度が集結。企業の人事担当者と直接、意見交換ができる。後日、企業見学会も開催。	6月29日(木) 13時~16時30分	ホテルエミシア東京立川 (東京都立川市曙町2-14-16)	100人	東京しごとセンター多摩  042(521)6761
既卒3年以内 (新卒含む)又は 概ね29歳 以下	ミニ就職フェア in 立川	各部5社程度参加のミニ就職面接会。服装自由なので気軽に参加可能。ジョブコーディネーターのサポートも有。	6月6日(火) 午前の部:10時~12時 午後の部:14時~16時	東京しごとセンター 多摩	各部 20人 程度	
概ね29歳以下	若者と企業の交流会 in 立川	参加企業4社全てのブースをまわり、面接では聞けないことも気軽に質問できる。後日、企業見学会・職場体験も開催。	6月21日(水) 12時~16時10分	東京しごとセンター 多摩	30人	東京しごとセンター多摩  042(526)4510
全年齢	面接会直前対策 セミナー in 多摩市	フリーアナウンサーによる話し方講座。仕事にも面接にも役立つ話し方を学ぶ。	6月1日(木) 14時~16時	多摩市立関戸公民館 (多摩市関戸4-72)	30人	東京しごとセンター多摩  042(521)6761
	地域連携型就職 面接会 in 多摩市	当日は20社程度の企業が参加予定。	6月8日(木) 第1部:10時~12時 第2部:14時~16時		各部 50人 程度	
	おしごと応援フェア in 武蔵境	就職支援セミナー・しごとの相談・企業面接会等を1日で実施するイベント。年齢層問わず、誰でも服装自由、履歴書なしでも気軽に参加可能。	6月30日(金) 第1部:10時30分~13時15分 第2部:13時30分~16時15分	武蔵野スイングホール (東京都武蔵野市境2-14-1)	各部 40人 程度	おしごと応援フェア事務局  03(6838)9148
	おしごと応援フェア in 府中		5月31日(水) 第1部:10時30分~13時 第2部:13時30分~16時	府中市市民活動 センタープラッツ (府中市宮町1-100)	各部 30人 程度	



アプリ
TOKYO就職Naviの
ダウンロードは
こちらから!




障害のある社員をサポート!「職場内障害者サポーター養成講座」実施中!

養成講座の受講と職場内の支援活動で奨励金を支給します。

<6月の予定> 6月 2日(金)・9日(金): 青山

6月14日(水)・21日(水): Web

6月19日(月)・26日(月): 青山

詳しくは  <https://shougaisya-support.jp>