

- P2** ▶ 令和3年度労働相談及びあっせんの状況
- P3** ▶ 2022年春季賃上げ要求・妥結状況最終調査結果
- P4** ▶ 東京労働局からのお知らせ
- P5** ▶ ライフプランアドバイザー養成講座のご案内
- P6** ▶ しごとを探している方のためのセミナー・就職面接会等



令和4年(2022年)7月25日発行
 東京都産業労働局雇用就業部調整課
 〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1
 ☎03(5320)4646
 印刷物規格表1類 印刷番号(3)66

東京都の雇用就業に関する総合WEBサイト
TOKYOはたらくネット
<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/>



TOPICS 男性の「育業」を促進します！ TOKYOパパ育児促進企業の登録制度

東京都では、都内企業の男性従業員の育児休業取得率向上を目的に、取得率が高い企業を「TOKYOパパ『育業』促進企業」として登録する制度を開始しました。登録企業には、取得率に応じた登録マークを付与し、特設Webサイト上で企業情報等を公表していきます。男性育休の取得促進は、企業のイメージアップにもつながり、人材確保の面でも効果的です。企業の皆様の積極的なご応募をお待ちしております。

登録制度の概要

◆対象事業者

- ・都内で事業を営む企業等（大企業を含む）
- ・過去2年度の男性従業員の育児休業取得率の平均が50%以上であること
- ・その他（企業の取組報告、次年度目標値、取組計画等）

◆登録マーク

過年度の男性育休取得率に応じて取得できるマークの色が変わります。



◆登録企業のメリット

- ★登録マークを自社HP、パンフレットや名刺等のPR活動に利用できます。
- ★東京都がポータルサイトで企業情報、取組内容を周知いたします。
- ★東京都の中小企業制度融資（働き改革支援メニュー）が利用できます。

◆申請方法

「家庭と仕事の両立支援ポータルサイト」内の「男性の育児休業取得支援」ページからご申請ください。

<https://www.katei-ryouritsu.metro.tokyo.lg.jp>



【問合せ】事務局 ☎03(6632)7495
 ✉toroku_danseiikukyu@ikukyu-tokyo.com

◆このほか、男性育休取得促進に向けた事業を実施します。

詳細ははたらくネットで順次お知らせします。

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/ryouritsu/danseiikukyu/>



🏠 育児休業の愛称「育業」について

東京都は、育休を取得しやすい社会の雰囲気づくりのため、育休の「休む」というイメージを一新する愛称を募集し、多数のご応募の中から選ばれた愛称「育業」を発表しました。詳しくは下記HPをご覧ください。

<https://www.metro.tokyo.lg.jp/tosei/hodohappyo/press/2022/06/29/09.html>



🐧 タツノオトシゴの生態系

タツノオトシゴはオスが子育てをするための袋(育児のう)を持ち、メスが産んだ卵をオスは袋の中で大事に孵化させます。



～新たなコースができました～ 夫婦交替等の育休取得を後押しする企業を支援します！

東京都では、これまで働くパパママ育休取得応援奨励金により女性・男性それぞれの育休取得を支援してきましたが、今年度、夫婦交替等の育休取得を後押しするコースを新設しました。

働くパパママ育休取得応援奨励金

- ◆働くママコース 都内中小企業への奨励金額125万円
女性従業員に1年以上の育児休業を取得させ、雇用環境整備を行った企業を支援
- ◆働くパパコース 都内企業への奨励金額最大300万円
男性従業員に育児休業を取得させ、育児参加を促進した企業を支援

NEW ◆パパと協力！ママコース 都内中小企業への奨励金額100万円
女性従業員に半年以上1年未満の育児休業を取得させ、育休取得計画書等を作成した企業を支援

<パパと協力！ママコース奨励金の概要>

【主な要件】 都内在勤の女性従業員が半年以上1年未満の育児休業を取得・原職等に復帰し、3カ月以上継続雇用されていること。夫婦双方の育休取得計画(パパは30日以上)の育休取得が要件)及び企業の取組計画を策定すること。など

【申 込】 令和4年7月15日(金)～令和5年8月31日(木)

なお、令和5年3月31日までに育児休業を終えた女性従業員が対象です。

【問 合 せ】 東京しごと財団 企業支援部 雇用環境整備課 育児支援担当 ☎03(5211)2399

 <https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/boshu/papamamayoukou.html>

※取組計画の策定にあたっては、専門家派遣を活用できます。

詳しくは労働相談情報センター 事業普及課 企業支援担当 ☎03(5211)2248



東京都労働相談情報センター「令和3年度 労働相談及びあっせんの状況」

東京都では、都内5カ所にある労働相談情報センターにおいて、労使や都民の皆様から、常時、労働問題全般についての相談を受けています。また、労働相談を受ける中で、当事者間での自主的な問題解決が困難な場合、当事者である労働者及び使用者の要請を受けて、労使間の問題解決の手助けをする「あっせん」を行っています。令和3年4月から令和4年3月までの1年間に受けた労働相談及びあっせんの状況の主なポイントをご紹介します。

労働相談件数は、45,504件で、前年度から13.0%減少

令和3年度の労働相談件数は45,504件で、令和2年度に比べ13.0%減少しました。形態別の内訳をみると、正規労働者からの相談が23,818件(52.3%)、非正規労働者からの相談が13,386件(29.4%)となっています。非正規労働者の形態別には、パート・アルバイトの方からの相談が6,029件と最も多くなっています。

前年度大きく増加した休業に関する相談は6割ほど減少

相談項目の上位は、職場の嫌がらせ(相談項目総数の10.9%)、退職(同9.8%)、労働契約(同8.6%)、解雇(同5.9%)、健保・年金(同4.9%)の順となっています。令和2年度にコロナによる影響で大きく増加した休業(※)に関する相談は6割ほどの減少となりました。

※休業:会社の業務上の都合などにより、労働者が就業できないこと
(労働基準法第26条の休業手当に関連するもの)

あっせんの件数は292件。うち7割以上の高い割合で紛争が解決

あっせんの件数は292件で、うち7割以上(72.6%)の紛争が解決しています。あっせんの内容の上位項目は、退職(13.4%)、職場の嫌がらせ(11.4%)、解雇(10.8%)の順となっています。

あっせんの内容・あっせん項目上位5位 []は構成比(%)

あっせん項目総数	1位	2位	3位	4位	5位
	退職	職場の嫌がらせ	解雇	雇止め	健保・年金
537項目 [100.0]	72項目 [13.4]	61項目 [11.4]	58項目 [10.8]	32項目 [6.0]	29項目 [5.4]

※1件で複数項目にわたるあっせんがあるためあっせん件数を上回る。

年度別相談項目上位5位 []は相談項目総数に対する構成比(%)

区 分	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
相談項目総数	91,887項目	87,747項目	95,128項目	89,938項目	80,012項目
1位	退職 10,205項目 [11.1]	職場の嫌がらせ 9,631項目 [11.0]	退職 10,101項目 [10.6]	退職 8,241項目 [9.2]	職場の嫌がらせ 8,742項目 [10.9]
2位	職場の嫌がらせ 8,982項目 [9.8]	退職 9,333項目 [10.6]	職場の嫌がらせ 9,572項目 [10.1]	職場の嫌がらせ 7,851項目 [8.7]	退職 7,855項目 [9.8]
3位	労働契約 8,219項目 [8.9]	労働契約 8,037項目 [9.2]	労働契約 7,692項目 [8.1]	労働契約 7,566項目 [8.4]	労働契約 6,906項目 [8.6]
4位	解雇 6,786項目 [7.4]	解雇 5,883項目 [6.7]	解雇 6,025項目 [6.3]	休業(※) 7,008項目 [7.8]	解雇 4,693項目 [5.9]
5位	賃金不払 5,742項目 [6.2]	賃金不払 4,935項目 [5.6]	賃金不払 4,932項目 [5.2]	解雇 5,717項目 [6.4]	健保・年金 3,914項目 [4.9]

※「休業」(令和2年度7,008項目)は、令和3年度には2,783項目へと60.3%減少した。

労働相談
のご案内

東京都ろうどう110番

☎0570(00)6110

※令和5年3月31日まで携帯からのナビ
ダイヤル通話料を3分10円としています。

報告書「労働相談及びあっせんの概要」は産業労働局ホームページに掲載しています。

 <https://www.sangyo-rodo.metro.tokyo.lg.jp/toukei/koyou/soudan/>



2022年 春季賃上げ要求・妥結状況(6月30日現在)最終調査結果 都内民間労組の平均妥結額は6,866円・賃上げ率2.16%

東京都が行った都内民間労組の「春季賃上げ要求・妥結状況調査」最終結果によると、賃上げ(月例賃金)の平均妥結額は6,866円、賃上げ率は2.16%でした。同一労組の前年妥結額との比較では、1,168円(20.50%)の増加となりました。

2022年 春季賃上げ 妥結状況(加重平均)

2022年6月30日現在

産業	区分	平均年齢	平均賃金	299人以下		300～999人		1,000人以上		全規模		対前年比	前年額	賃上げ率	
				件数	平均額	件数	平均額	件数	平均額	件数	平均額				
漁業															
鉱業、採石業、砂利採取業		34.4	310,000			1	8,009			1	8,009	33.26	6,010	2.58	
建設業		38.2	391,258	5	2,830	2	5,973	8	13,710	15	12,972	26.43	10,260	3.32	
製造業		39.5	321,760	49	6,043	50	6,034	89	7,234	188	7,085	15.90	6,113	2.20	
内 訳	食料品、たばこ	37.9	307,767	1	4,477	5	5,070	17	6,570	23	6,473	1.87	6,354	2.10	
	繊維、衣服	42.0	311,951	2	6,863	2	4,584	3	5,917	7	5,748	9.84	5,233	1.84	
	木材、家具装備品	38.7	318,700					1	6,417	1	6,417	2.46	6,263	2.01	
	パルプ、紙、紙製品	41.7	298,626	1	5,639	2	6,896	3	4,803	6	5,004	10.83	4,515	1.68	
	印刷・同関連	38.8	279,926	12	2,985	1	4,652	2	5,853	15	5,589	5.35	5,305	2.00	
	化学工業	38.6	330,365	2	5,426	13	5,794	14	7,484	29	7,041	9.86	6,409	2.13	
	石油・石炭製品														
	プラスチック製品	38.7	240,906	1	7,000					1	7,000	11.11	6,300	2.91	
	ゴム製品	39.0	318,708	1	2,500	3	5,511	2	5,543	6	5,537	0.65	5,501	1.74	
	なめし革・毛皮														
	窯業・土石製品	39.5	293,165	3	6,295	2	5,610	2	9,195	7	7,572	47.49	5,134	2.58	
	鉄鋼業	36.7	298,535	1	5,500	2	6,121	4	8,969	7	8,325	123.85	3,719	2.79	
	非鉄金属	39.7	320,993	1	5,500			4	5,265	5	5,267	-9.63	5,828	1.64	
	金属製品	39.6	251,395	4	4,508	1	5,400	1	7,440	6	4,699	3.34	4,547	1.87	
	機械器具製造業	39.8	320,162	11	7,727	7	6,938	17	7,417	35	7,384	11.04	6,650	2.31	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	42.0	342,495	2	9,495	5	6,537	5	7,888	12	7,553	38.94	5,436	2.21	
	電気機械器具	37.7	302,557	3	5,207	2	5,796	1	7,700	6	7,061	13.80	6,205	2.33	
	情報通信機械器具製造業	39.8	344,572	2	5,551	2	4,633	4	10,432	8	10,217	22.51	8,340	2.97	
	輸送用機械器具	39.4	337,445	1	9,401	2	5,406	6	7,590	9	7,506	24.19	6,044	2.22	
その他製造	41.4	323,976	1	5,400	1	9,200	3	5,705	5	5,756	16.14	4,956	1.78		
電気・ガス・熱供給・水道業															
情報通信業	40.3	338,681	28	8,835	7	7,199	11	5,566	46	6,049	14.43	5,286	1.79		
通信・放送	36.6	337,976					3	6,503	3	6,503	3.44	6,287	1.92		
内 訳	情報サービス	40.4	285,431	3	6,511	3	3,419	6	5,023	12	4,859	26.93	3,828	1.70	
	情報制作(出版等)	41.3	463,388	25	9,186	4	10,754	2	7,186	31	8,675	3.87	8,352	1.87	
運輸業、郵便業	41.2	300,292	14	2,526	6	4,558	17	6,797	37	6,602	42.90	4,620	2.20		
内 訳	私鉄・バス	39.3	307,449	1	4,700	2	4,000	8	5,537	11	5,422	3.00	5,264	1.76	
	道路貨物運送	43.2	294,037	8	1,307	1	1,000	7	7,897	16	7,689	91.13	4,023	2.61	
	その他運輸	37.2	293,145	5	4,027	3	7,281	2	8,139	10	6,841	49.96	4,562	2.33	
卸売・小売業	40.5	305,241	8	7,094	9	4,654	25	6,184	42	6,068	14.08	5,319	1.99		
金融・保険業	33.5	300,640					1	3,946	1	3,946	33.94	2,946	1.31		
不動産業、物品賃貸業	39.9	287,162	1	4,300	1	6,100			2	6,013	25.64	4,786	2.09		
学術研究、専門・技術サービス業	36.4	268,577	1	2,317			1	1,500	2	1,504	47.16	1,022	0.56		
宿泊業、飲食サービス業	40.2	271,645			1	2,470	6	4,226	7	4,192	5.12	3,988	1.54		
生活関連サービス業、娯楽業	41.1	327,819			1	7,697			1	7,697	48.10	5,197	2.35		
医療、福祉	40.2	328,664			2	4,831	2	6,620	4	6,126	10.72	5,533	1.86		
教育、学習支援	41.7	265,525	6	3,244			1	6,552	7	3,445	0.94	3,413	1.30		
複合サービス事業															
サービス業(その他)	42.6	292,577	5	6,859	3	2,836	7	3,781	15	3,883	0.96	3,846	1.33		
総平均		40.1	317,760	117	6,031	83	5,740	168	7,007	368	6,866	20.50	5,698	2.16	

(注) (1)金額は原則として組合員平均である。

(2)平均賃金は基準内賃金である(毎月決まって支給されているもので通勤費を除いたもの)。

(3)単純平均は一組合当たりの平均で、加重平均とは組合員一人当たりの平均である。

<付帯調査結果>「ハラスメントに関する労働組合の取組調査」を実施しました。(回答組合数:319組合)

ハラスメント対策の組合活動として、「実態把握(アンケート調査等)」と回答した組合が109組合(34.2%)、「労組独自の相談窓口設置」と回答した組合が101組合(31.7%)でした(複数回答)。また、会社が実施するハラスメント対策への参画として、「安全衛生委員会への参加」と回答した組合が202件(63.3%)、「労使交渉・労使協議における定期的な意見交換」と回答した組合が179件(56.1%)となりました。(複数回答)

調査結果は、下記 URL に掲載しています。

 <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/sodan/chousa/youkyu-daketsu/index.html>

【問合せ】産業労働局 雇用就業部 労働環境課 ☎03(5320)4654





東京労働局からのお知らせ

HP <https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/>



職場での熱中症予防に取り組みましょう！

7月は「STOP！熱中症 クールワークキャンペーン」(令和4年5月～9月)の重点取組期間です。
職場での熱中症を予防するため、各事業場で次の事項を実施しましょう。

- ①これまでに実施した対策の効果を再確認し、必要に応じ追加対策を行いましょ。
- ②特に梅雨明け直後は、WBGT値(暑さ指数)に応じて、作業の中断、短縮、休憩時間の確保を徹底しましょ。
- ③水分、塩分を積極的に取りましょ。
- ④各自が、睡眠不足、体調不良、前日の飲みすぎに注意し、当日の朝食はきちんと取りましょ。
- ⑤期間中は熱中症のリスクが高まっていることを含め、重点的に教育を行いましょ。
- ⑥休憩中の状態の変化にも注意し、少しでも異常を認めたときは、ためらうことなく病院に搬送しましょ。

★オンライン講習動画、関係資料を掲載したポータルサイト「職場における熱中症予防情報」HP <https://neccyusho.mhlw.go.jp/> 社内教育等にご活用ください。

【問合せ先】東京労働局 労働基準部 健康課

Refresh！もっと自分らしい働き方 休み方

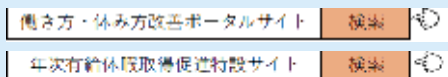
～新しい働き方・休み方を実践するために年次有給休暇を上手に活用しましょ～

新しい働き方・休み方を実践するため、「年次有給休暇の計画的付与制度」(※1)を導入しましょ。「時間単位の年次有給休暇制度」(※2)を活用すると、労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に役立ちます。

(※1)年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの日数については、労使協定を締結すれば、計画的に取得日を割り振ることができる制度です。この制度を導入している企業は導入していない企業よりも、年次有給休暇の平均取得率が高くなる傾向にあります。令和3年就労条件総合調査によると、年次有給休暇の計画的付与制度がある企業割合は46.2%と、約半数の企業が制度を導入しており、令和元年と比較すると約2倍となっています。

(※2)年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を締結すれば年5日の範囲内で時間単位の取得が可能となります。

◎「働き方・休み方改善ポータルサイト」及び「年次有給休暇取得促進特設サイト」では、時間単位の年次有給休暇制度及び年次有給休暇の計画的付与制度の導入に必要な労使協定の締結例、就業規則の規定例及び年次有給休暇を取得しやすい職場環境づくりに役立つ情報などの発信を行っておりますので、是非ご活用ください。



東京働き方改革推進支援センターをご利用ください！

東京都内の中小企業・小規模事業者様へ向けて、「働き方改革」に関するご相談窓口を無料でご用意しています。働き方の見直しや労務管理のお悩み解決に向けて社会保険労務士等がサポートいたします。(東京労働局委託事業)

【相談内容例】

- ◆長時間労働の見直し ◆就業規則・36協定等の整備 ◆テレワークの導入・推進
- ◆助成金について ◆ハラスメント防止措置 ◆各種法改正への対応

支援メニュー

- ①電話/メール/相談ブースでのご相談
- ②企業訪問によるコンサルティング ③セミナー・講習会等の支援

オンライン対応も可能です。まずは一度ご連絡ください！

- ◆所在地：〒100-0006 東京都千代田区有楽町1-10-1有楽町ビル615
- ◆最寄り駅：JR有楽町駅、東京メトロ日比谷駅
- ◆電話：0120(232)865 ◆FAX：03(6206)3147
- ◆メール：hk13@mb.langate.co.jp
- HP <https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp>



ハロートレーニングのご案内

ハロートレーニングとは、仕事をお探しの方を対象とした「無料の職業訓練制度」です。キャリアアップや希望する就職を実現するために必要な職業スキルや知識を習得することができます。

受講料は原則無料(テキスト代は自己負担)で、身につけたいスキルに合わせた多数のコースをご用意しています。詳しくは、住所を管轄するハローワークの職業訓練窓口までお問い合わせください。



【東京労働局ハロトレHP】

HP https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_kunren/menu/shienkunren.html

～ライフプランアドバイザー養成講座のご案内～

勤労者の方々が豊かでゆとりのある第二の人生を送るためには、退職前から老後の生活や健康を考えることが重要です。東京都では、企業や労働組合などにおいて、中高年勤労者の生涯生活設計に指導や相談ができる人材を養成するため、**ライフプランアドバイザー(※)の養成講座**を実施します。中高年勤労者を雇用する中小企業事業主、人事労務担当者、労働組合の担当者などの方々の応募をお待ちしています。なお、**10科目中7科目以上を修了した方には東京都知事名の修了証書を授与**します。※「ライフプランアドバイザー」は資格ではありません。

【日程】 10月7日(金)、14日(金)、21日(金)、28日(金)、11月4日(金) (全5日間)
 【時間】 9時30分～16時40分 (初日のみ13時30分に開始)
 【会場】 労働相談情報センター大崎事務所 南部労政会館(品川区大崎1-11-1)
 【科目】 年金・税金・健康管理ほか全10科目
 【定員】 60名(申込者多数の場合は抽選) 【受講料】 2,600円
 【申込】 7月20日(水)から8月9日(火)までに、インターネットにより申込
 詳細は、下記をご覧ください。



<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/sodan/seminar/suishinseido/>

【問合せ先】労働相談情報センター相談調査課 運営担当 ☎03(5211)2345
 ※新型コロナウイルス感染防止対策を講じたうえで実施します。



東京都立職業能力開発センターからのお知らせ

◆ キャリアアップ講習8月受付 ◆

～スキルアップや資格試験受験対策等のための短期講習～ ※主に平日夜間や休日に実施します。

【講習内容】 グラインダ安全作業(特別教育・自由研削)、消防設備士(甲種第1類)受験対策、2級造園施工管理技士受験対策等38コース(予定)
 【対象】 現在、主に中小企業で働いている方で、都内に在住または在勤の方
 【会場】 各職業能力開発センター・校 【費用】 授業料1,100円～6,500円(他に教科書を各自購入)
 【申込】 8月1日(月)～10日(水)に、往復はがき又はホームページでお申込みできます。

往復はがきの場合は、講習を実施するセンター・校へ直接お申込みください。 ※期間内必着のこと

※新型コロナウイルス感染防止対策を講じたうえで実施します。

https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/zaishokusha-kunren/carr_up/

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎03(5320)4719



～オンライン講習のご案内～

キャリアアップ講習では、Zoomウェビナーによるオンラインでの講習を実施しています。申込は、はたらくネット(上記URL参照)で随時お知らせします。ぜひご参加ください!

女性向けデジタル・ビジネススキル習得訓練事業・受講生募集中!

出産・育児等のために退職するなどした女性に対し、オフィスソフトの基礎的操作のほか、オンライン会議や簡易な業務アプリ開発(ローコード開発)等ができるデジタルスキルを習得できる訓練を、都内各地で実施し、スキルを活かした再就職を支援します。訓練後は2か月間のフォローアップ期間があります。ぜひ、ご受講ください。

【概要】 訓練15日間 都内各地で実施。各回10名、無料の託児サービスあり

【日程】 ①9月12日(月)～9月30日(金) 中野サンプラザ(中野区)
 ②9月19日(月)～10月7日(金) 大原学園船堀校(江戸川区)
 ③9月26日(月)～10月14日(金) ミイレービル(千代田区)

【募集】 ①8月23日(火)、②8月30日(火)、③9月6日(火) まで

【申込】 詳細やその他の会場での実施は <https://tokyo-dx.com> をご参照ください。

【問合せ先】運営事務局 ☎03(5577)4709



TOKYOテレワークアプリのダウンロードはこちらから

<https://tokyo-telework.metro.tokyo.lg.jp/lp/2002app/index.html>



#TOKYO
#ものづくり部



しごとを探している方のためのセミナー・就職面接会等

(公財)東京しごと財団

※初めて東京しごとセンター・東京しごとセンター多摩をご利用の方は、事前に利用者登録をしていただきます。
 ※セミナー等の募集は、原則として、先着順での受付となります。 ※一部のセミナーは[HP]から申し込み可能です。
 ([HP] <https://www.tokyoshigoto.jp/>) (多摩 [HP] <https://www.tokyoshigoto.jp/tama/>)



←東京しごとセンター

※記載されているセミナー・就職面接会等は、中止または延期等の場合があります。必ず、[HP]で最新情報をご確認ください。
 ※新型コロナウイルス感染防止対策を講じたうえで実施します。



東京しごとセンター多摩→

◆東京しごとセンター(千代田区飯田橋3-10-3)のセミナー・就職面接会等

対象	講習・セミナー名	内容	日時	会場	定員	申込先
30 〜 54 歳	就活エクスプレス (適職探索コース)	グループワークを通して自己理解・職種理解を深め、キャリアの方向性を考える。早期に正社員就職を目指す5日間の短期集中プログラム。	9月5日(月)~9月9日(金) 9時30分~15時30分	アリビオ九段9階 (九段北1-6-1)	25人 (選考有)	ミドルコーナー ☎03(3239)3821
	就活エクスプレス (就活実践コース)	求人分析で企業ニーズを理解し、面接の実践練習で対応力を強化。早期に正社員就職を目指す5日間の短期集中プログラム。	9月12日(月)~9月16日(金) 9時30分~15時30分		25人 (選考有)	
	東京しごと塾	2ヶ月間の職務実習で、正社員として働き続けるために必要なスキルを身につけるプログラム。採用後の定着支援も実施。	9月5日(月)~10月28日(金) 9時30分~16時30分	SPビル6階 (飯田橋3-11-20)	20人 (選考有)	東京しごと塾 事務局 ☎03(3221)5877

◆東京しごとセンター多摩(国分寺市南町3-22-10)のセミナー・就職面接会等(※完全予約制となります。)

対象	講習・セミナー名	内容	日時	会場	定員	申込先
29 歳 概 ね 下	若者と企業の交流会 in 武蔵野	参加企業4社。企業担当者との交流を通して中小企業の魅力などを深掘りします。	8月19日(金) 12時~16時10分	しごとセンター 多摩	30人	☎042(329)4510
全 年 齢	面接会直前対策セミナー in 狛江	就職面接会の直前対策セミナーです。	8月9日(火) 14時~16時 (受付時間:13時30分~)	狛江市 防災センター	25人	☎042(329)4524
	就職面接会 in 町田	当日は10社程度の企業が参加予定。履歴書(写真貼付)を複数枚ご用意の上ご参加ください。7月26日(火)予約開始。	8月10日(水) 13時~16時 (受付時間:12時30分~15時)	町田市文化交流 センター	50人 程度	
	面接会直前対策セミナー in 小金井	就職面接会の直前対策セミナーです。	8月23日(火) 14時~16時 (受付時間:13時30分~)	小金井 宮地楽器 ホール	25人	
	就職面接会 in 三鷹	当日は10社程度の企業が参加予定。履歴書(写真貼付)を複数枚ご用意の上ご参加ください。8月9日(火)予約開始。	8月26日(金) 13時~16時 (受付時間:12時30分~15時)	三鷹産業プラザ	50人 程度	
	だれでも就職1dayトライ in 八王子	新型コロナウイルス感染症の影響等により就職活動中の方のためのしごとの相談・就職支援セミナー・合同就職面接会(参加企業15社程度)をパッケージにした就職支援イベントです。	8月24日(水) 第1部 10時30分~13時 (受付時間:10時~) 第2部 13時30分~16時 (受付時間:13時~)	京王プラザホテル 八王子	各部 40人 程度	

女性の再就職を応援! 東京しごとセンターがあなたの街にやってくる!
 ~女性しごと応援キャラバン~都内各地で開催中!

詳しくはHP [HP] <https://josei-caravan.jp/>

職場内障害者サポーター事業 養成講座のご案内

障害のある社員をサポートする「職場内障害者サポーター」を養成することで、働きやすい職場づくりを支援します。養成講座の受講と職場内での支援活動により、奨励金を支給します(最大24万円)。

●養成講座

第10回 8月2日(火)・9日(火) Web(25人)

第11回 8月24日(水)・31日(水) パナソニックグループ本部(25人)

※事業の詳細・お申込みについては下記参照

[HP] <https://shougaisya-support.jp/>

【問合せ先】

職場内障害者サポーター事業運営事務局 ☎03(6734)1096

まもなく開催! ものづくり・匠の技の祭典2022
~匠の技を見て、さわって、体験しよう~

夏休み、匠の技に触れてみませんか。
 実演ステージや体験プログラムなど、
 楽しめるコンテンツが満載!
 祭典サポーターの山之内すずさん
 (タレント/女優)も参加します!

【日時】2022年8月5日(金)~7日(日)
10:00~18:00(最終日~17:00)

【会場】東京国際フォーラム

スケジュールなど詳しくは、

[HP] <https://www.monozukuri-takumi-expo.tokyo/>