

P2 2021年春季賃上げ要求・妥結状況最終調査結果

P3 テレワーク活用による障害者雇用促進モデル事業のご案内

P4 東京労働局からのお知らせ

P5 ライフプランアドバイザー養成講座のご案内

P6 しごとを探している方のためのセミナー・就職面接会等



令和3年(2021年)7月21日発行
東京都産業労働局雇用就業部調整課
〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1
☎03(5320)4646
印刷物規格表1類 印刷番号(2)64

東京都の雇用就業に関する総合WEBサイト
TOKYOはたらくネット

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/>



TOPICS

テレワーク・マスター企業支援奨励金 エントリー受付を行っています!



東京都は、感染症の拡大防止と経済活動の両立を図るため、人流の抑制に極めて有効なテレワークの定着に向け、中小企業に対し最大80万円の奨励金を支給する「テレワーク・マスター企業支援奨励金」を行っています。是非ご活用ください。

◆事業概要◆

- 「週3日・社員7割以上」、1～3か月間テレワークを実施した企業を「テレワーク・マスター企業」として都が認定し、Webサイト上でPR
- 「テレワーク・マスター企業」に対し、通信費や機器・ソフト利用料など企業が負担・支出した経費に基づき算定した最大80万円の定額の奨励金を支給

- ◆対象 常時雇用する労働者が1名～300名以下の都内中小企業等
- ◆要件 ①「テレワーク東京ルール」実践企業宣言に登録・「計画エントリーシート」の提出
②トライアル期間中(5/12～10/31)に、テレワークが仕事になじむ社員のうち、「週3日・社員の7割以上」、1～3か月間テレワークを実施 ※その他要件あり
- ◆奨励金額 ▼3か月コースの場合 ※1か月コース、2か月コースの詳細は下記Webサイトからご確認ください

テレワーク実施人数	70人以上	50人以上	30人以上	30人未満
奨励金支給額	80万円	60万円	40万円	20万円

※小規模企業特例：10万円
※「テレワーク実施人数」とは、現場での作業のある方を除いて、テレワークが仕事になじむ社員の7割の人数です(算定基準による)

- ◆対象経費 通信費、機器リース料、ソフト利用料、テレワーク手当、サテライトオフィス利用料など、社員がテレワークを実施するために企業が負担・支出した経費

◆「計画エントリーシート」の提出期限等◆

- ◆提出期限 3か月コース：7/31(土)まで
2か月コース：8/31(火)まで
1か月コース：9/30(木)まで

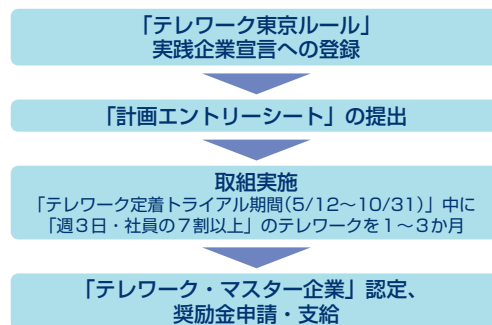
事前に「テレワーク東京ルール」へ登録し、「計画エントリーシート」を提出する必要があります。まずは、「テレワーク東京ルール」へご登録ください。

- 登録はこちらから

<https://www.telework-rule.metro.tokyo.lg.jp/>



◆事業の流れ



- 奨励金の詳細はこちらから <https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/joseikin/tele-trial.html>
【問合せ先】公益財団法人 東京しごと財団 雇用環境整備課「テレワーク・マスター企業支援奨励金」事務局
☎03(6734)1301 平日9時～17時 ※平日12～13時、土日・祝日、年末年始を除く



2021年 春季賃上げ要求・妥結状況(7月1日現在)最終調査結果 都内民間労働組合の平均妥結額は5,862円・賃上げ率1.83%

東京都が行った都内民間労働組合の「春季賃上げ要求・妥結状況調査」最終結果によると、平均妥結額は5,862円、賃上げ率は1.83%でした。昨年に引き続き、賃上げ率は1%台となりました。同一労組との前年比較では、金額で104円、率で1.74%下回りました。

本調査では、コロナ禍における組合活動等に関する付帯調査を実施したところ、コロナ禍の影響を受けた組合活動として、「大会(定期・臨時問わず)」と回答した組合が291組合

(89.5%)、「レクリエーション活動」と回答した組合が276組合(84.9%)、「執行委員会・幹事会等」と回答した組合が262組合(80.6%)となっています(複数回答)。また、コロナ禍で特に懸念される組合活動として、「組合内の意思疎通不足」と回答した組合が241組合(74.2%)、「組合員の団結力の低下」と回答した組合が175組合(53.8%)、「組合活動による感染拡大」と回答した組合が121組合(37.2%)でした(3つ以内で複数回答)。

2021年 春季賃上げ要求・妥結状況(加重平均)

2021年7月1日 現在

区分 産業	要 求							妥 結							
	平均年齢	平均賃金	件数	平均額	対前年比	前年額	賃上げ率	平均年齢	平均賃金	件数	平均額	対前年比	前年額	賃上げ率	
漁業	40.1	294,300	1	9,700	△21.76	12,398	3.30	40.1	294,300	1	6,700	4.72	6,398	2.28	
鉱業、採石業、砂利採取業	35.8	310,000	1	6,010	△33.71	9,066	1.94	35.8	310,000	1	6,010	△14.94	7,066	1.94	
建設業	37.9	405,479	16	11,824	△10.07	13,148	2.92	37.9	405,479	16	11,868	△1.76	12,081	2.93	
製造業	39.7	324,815	225	7,516	△10.39	8,387	2.31	39.9	326,206	200	6,135	△1.90	6,254	1.88	
内 記	食料品、たばこ	37.5	302,278	24	8,997	4.98	8,570	2.98	37.5	302,278	24	5,988	1.46	5,902	1.98
	繊維、衣服	38.8	337,739	7	6,851	△31.90	10,060	2.03	42.1	309,482	6	5,893	△4.86	6,194	1.90
	木材、家具装備品	38.8	319,813	2	8,321	0.52	8,278	2.60	38.8	319,813	2	6,246	2.31	6,105	1.95
	パルプ、紙、紙製品	41.5	291,551	8	6,671	7.84	6,186	2.29	41.5	291,551	8	4,607	10.75	4,160	1.58
	印刷・関連連	38.4	259,670	19	8,067	△9.94	8,957	3.11	38.1	258,961	16	4,939	△1.87	5,033	1.91
	化学工業	38.4	349,285	29	7,461	△0.43	7,493	2.14	38.6	353,396	24	6,741	6.83	6,310	1.91
	石油・石炭製品	36.9	252,025	1	7,189	△0.31	7,211	2.85	36.9	252,025	1	5,689	35.10	4,211	2.26
	プラスチック製品	39.5	239,346	1	16,000	0.00	16,000	6.68	39.5	239,346	1	6,300	△11.27	7,100	2.63
	ゴム製品	38.9	319,656	6	5,523	△1.57	5,611	1.73	38.9	319,656	6	5,504	△0.36	5,524	1.72
	なめし革・毛皮	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	窯業・土石製品	38.7	292,757	9	6,049	△31.40	8,818	2.07	38.8	294,830	7	5,339	△1.71	5,432	1.81
	鉄鋼業	38.0	292,188	12	5,985	△12.32	6,826	2.05	38.1	295,200	11	3,660	△10.49	4,089	1.24
	非鉄金属	39.7	322,584	6	7,377	△4.13	7,695	2.29	39.7	324,405	5	5,949	6.96	5,562	1.83
	金属製品	39.1	253,191	6	6,220	△10.13	6,921	2.46	39.1	253,191	6	4,535	△6.74	4,863	1.79
	機械器具製造業	40.4	331,032	43	7,773	△8.64	8,508	2.35	41.2	334,455	34	6,571	△2.55	6,743	1.96
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	41.7	345,386	17	8,188	△5.69	8,682	2.37	41.7	345,386	17	5,649	3.69	5,448	1.64
	電気機械器具	42.7	315,857	8	7,696	△12.46	8,791	2.44	43.6	321,253	6	6,398	△2.77	6,580	1.99
情報通信機械器具製造業	39.7	345,132	9	9,043	△10.62	10,117	2.62	39.7	345,132	9	8,158	△3.36	8,442	2.36	
輸送用機械器具	39.4	335,781	11	6,257	△25.56	8,405	1.86	39.7	338,942	10	5,927	△10.98	6,658	1.75	
その他製造業	40.8	322,387	7	5,892	△20.88	7,447	1.83	40.8	322,387	7	5,032	△3.19	5,198	1.56	
電気・ガス・熱供給・水道業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
情報通信業	39.4	322,550	51	6,356	△5.49	6,725	1.97	39.4	322,593	49	4,570	0.29	4,557	1.42	
内 記	通信・放送	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	情報サービス	39.0	295,935	16	5,140	△7.30	5,545	1.74	39.0	295,370	15	3,767	1.26	3,720	1.28
情報制作(出版等)	41.0	454,422	35	12,383	△1.51	12,573	2.73	41.0	454,457	34	8,461	△1.74	8,611	1.86	
運輸業、郵便業	40.6	299,132	37	7,537	△23.92	9,907	2.52	40.5	300,501	32	4,949	△1.43	5,021	1.65	
内 記	私鉄・バス	39.3	308,887	11	7,134	△44.53	12,862	2.31	38.9	312,257	9	5,836	2.64	5,686	1.87
	道路貨物運送	42.3	293,325	13	7,508	7.81	6,964	2.56	42.3	293,325	13	4,067	△7.04	4,375	1.39
	その他運輸	37.9	268,515	13	10,924	9.88	9,942	4.07	37.9	268,400	10	5,300	2.69	5,161	1.97
卸売・小売業	42.8	311,990	46	9,300	△0.63	9,359	2.98	42.9	312,979	44	5,930	2.33	5,795	1.89	
金融・保険業	42.0	357,948	2	4,734	△5.57	5,013	1.32	42.0	276,519	1	2,938	△5.29	3,102	1.06	
不動産業、物品賃貸業	40.0	288,948	2	4,786	0.00	4,786	1.66	40.0	288,948	2	4,786	0.00	4,786	1.66	
学術研究、専門・技術サービス業	36.0	275,625	7	7,051	0.71	7,001	2.56	36.1	276,791	6	6,042	1.89	5,930	2.18	
宿泊業、飲食サービス業	34.6	302,313	11	6,803	△32.71	10,110	2.25	34.6	309,015	10	5,935	△18.97	7,324	1.92	
生活関連サービス業、娯楽業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
医療、福祉	40.6	311,334	10	23,807	△3.88	24,768	7.65	41.1	314,847	6	5,467	0.22	5,455	1.74	
教育、学習支援	49.2	518,130	8	11,110	△3.96	11,568	2.14	49.2	518,130	8	7,054	3.96	6,785	1.36	
複合サービス事業	42.1	347,096	4	11,778	4.60	11,260	3.39	42.1	347,096	4	6,198	6.00	5,847	1.79	
サービス業(その他)	42.7	287,604	18	5,474	△2.25	5,600	1.90	42.8	288,096	17	3,536	1.81	3,473	1.23	
総平均	40.1	319,756	439	8,037	△11.66	9,098	2.51	40.2	320,961	397	5,862	△1.74	5,966	1.83	

(注) (1) 金額は原則として組合員平均である。(2) 平均賃金は基準内賃金である(毎月決まって支給されているもので通勤費を除いたもの)。(3) 加重平均とは組合員一人当たりの平均である。



テレワーク活用による障害者雇用促進モデル事業への申請事業者を募集！

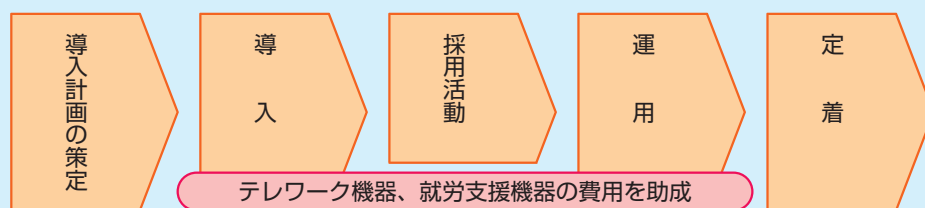
東京都は、障害者雇用の促進に向けて、初めて障害者のテレワークに取り組む企業をサポートします。

障害者を対象としたテレワークを導入するためには、障害に配慮した雇用管理とテレワーク環境の整備を一体的に進めることが大切です。本事業では障害者雇用の専門家とテレワーク整備の専門家が連携し、テレワークの導入から運用・定着までを継続的に支援するとともに、業務上必要な機器の導入費用の一部を助成します。

1 テレワーク活用による障害者雇用促進モデル事業の概要

- **モデル企業** テレワーク勤務を希望する障害者を初めて採用する企業
職場の障害者のテレワークを初めて推進する企業
- **実施規模** 10社(従業員数1,000人未満の中小・中堅企業)
- **支援期間** 2年間(令和3年度～令和4年度)
- **助成** テレワーク機器及び障害特性に応じた就労支援機器の費用を助成
助成上限110万円 助成率2/3
- **募集期間** 随時 ※支援の決定には審査があります。

2 事業の流れ



※詳しくは東京しごと財団 をご覧ください。

<https://www.shigotozaidan.or.jp/shkn/company/2021-0325-1005-12.html>

【問合せ先】公益財団法人 東京しごと財団 障害者就業支援課 雇用促進係 03(5211)2318



従業員の人材育成を図る企業の皆様へ

「職業能力評価制度」を活用してみませんか！

- 中小企業がコロナ禍を乗り越え、V字回復を実現するためには、生産性の向上や地位向上・処遇改善を図り、従業員一人ひとりがいきいきと活躍することが重要です。こうした取組を促進するため、東京都では、技能の証明を行う「技能検定」や「建設キャリアアップシステム」、「社内における評価基準」等の職業能力評価制度の活用を広く普及しています。

今回、国や経営者など現場の第一線でご活躍されている方をお呼びして、職業能力評価制度の活用のヒントになる意見交換会を開催しました。

TOKYOはたらくネットよりご視聴いただけますので、是非ご覧ください。

- ◆ **開催日時** 令和3年6月11日(金) 14時から16時
- ◆ **開催場所** 東京都庁第一本庁舎33階 特別会議室 N6

◆ 出席者

【コーディネーター】

- 独立行政法人労働政策研究・研修機構 関家 ちさと 氏

【パネリスト・テーマ】

- 厚生労働省 能力評価担当参事官室 職業能力評価専門官 大内 崇徳 氏
「職業能力評価制度の推進について」
- 東京都職業能力開発協会 技能検定部長 杉本 久雄 氏
「東京都における技能検定受検促進について」
- 国土交通省 不動産・建設経済局 建設市場整備課 課長補佐 河村 直哉 氏
「建設キャリアアップシステムを活用した処遇改善の取組」
- 後町建設工業株式会社 代表取締役社長 後町 廣幸 氏
「能力評価制度を活用した人材育成の取組み」
- 株式会社江北ゴム製作所 代表取締役社長 菅原 健太 氏
「社内評価制度による技能人材育成・技能継承の取組みについて」



- ◆ **視聴方法** 下記URLよりご視聴ください。

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/monodukuri/sikaku/syokunouhyoukaseido/index.html>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課 03(5320)4717





東京労働局からのお知らせ

<https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/>

STOP! 熱中症クールワークキャンペーン (令和3年5月~9月) 職場での「熱中症」を防ごう!

熱中症予防には、正しい知識と適切な対策や応急処置が必要です。
屋外作業、屋内作業を問わず組織的に熱中症の予防対策を実施しましょう。

- ☆暑さ指数の低減効果を改めて確認し、必要に応じて追加対策を行きましょう。
- ☆暑さ指数に応じて、作業の中断、短縮、休憩時間の確保を徹底しましょう。
- ☆水分、塩分を積極的に取りましょう。
- ☆睡眠不足、体調不良、前日の飲みすぎに注意し、朝食はきちんと取りましょう。
- ☆熱中症のリスクについて重点的に教育を行きましょう。
- ☆少しでも異常を認めたときは、ためらわずに救急車を呼びましょう。



【問合せ先】東京労働局 労働基準部 健康課 ☎03(3512)1616

東京働き方改革推進支援センターをご利用ください!

中小企業・小規模事業者の『働き方改革』の取組をワンストップで支援するため、「東京働き方改革推進支援センター」を開設しております。現状を取り巻く環境下において、働き方の見直しでお悩み・疑問をお持ちの事業主様をサポートいたします。【東京労働局委託事業】

- ◆所在地: 〒101-0043 千代田区神田富山町25番地 サンクス神田ビル2階(JR・東京メトロ銀座線 神田駅: 徒歩3分)
- ◆電話: ☎0120(232)865 ◆FAX: 03(6260)7295 ◆E-mail: tokyo@task-work.com
- ◆HP: <https://task-work.com/tokyo/>

お悩み・課題を解決

テレワーク・在宅勤務

女性の活躍促進

生産性向上・業務効率化

同一労働・同一賃金

補助金・助成金

労働時間・時間外労働 など



◆ 求職者支援訓練のご案内 ◆

〔対象〕雇用保険受給資格がない求職者等、一定の要件を満たす方 ※詳細はでご確認ください。

〔訓練科目〕事務・医療事務・介護・IT等約20~30コース 〔訓練期間〕2か月~6か月 〔受講料〕無料(テキスト代等は自己負担)

NEW 働きながら受講しやすくするため特例措置を設けました!

- 職業訓練受講給付金の特例(令和3年9月30日まで)
- 公的職業訓練の訓練期間・訓練内容の多様化・柔軟化(令和4年3月31日まで)

シフト制で働く方や休業中の方などの転職を支援します!

働きながら

ハロトレ
受講

+

職業訓練
受講給付金
(月10万円)

ステップアップに
つながる仕事に
転職!!

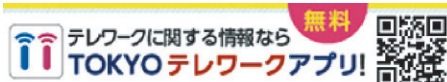
https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_kunren/menu/shienkunren.html

【問合せ先】都内各ハローワーク <https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-hellowork/>

QRコードからも
アクセスできます



※申込み・ご相談は、お住まいの住所を管轄するハローワークのコロナ対応ステップアップ窓口まで。



ライフプランアドバイザー養成講座のご案内

勤労者の皆さまが豊かでゆとりのある第二の人生を送るためには、退職前から老後の生活や健康を考えることが重要です。東京都では、企業や労働組合などにおいて、中高年勤労者の生涯生活設計に指導や相談ができる人材を養成するため、当講座を実施します。中高年勤労者を雇用する中小企業事業主、人事労務担当者、労働組合の担当者などの皆さまからの応募をお待ちしています。なお、10科目中7科目以上を修了した方には東京都知事名の修了証書を授与します。

※「ライフプランアドバイザー」は資格ではありません。

※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、会場内では常にマスクの着用をお願いいたします。

体調がすぐれない場合は、受講をご遠慮ください。

◆日 程：10月1日(金)・15日(金)・22日(金)・29日(金)、11月5日(金)(全5日間)

◆時 間：9時30分～16時40分(初日のみ13時30分に開始)


◆会 場：労働相談情報センター大崎事務所 南部労政会館(品川区大崎1-11-1)

◆科 目：年金・税金・健康管理ほか全10科目

◆定 員：60名(申込者多数の場合は抽選)

◆受 講 料：2,600円

◆申込方法：7月21日(水)から8月10日(火)までに、インターネット環境において「東京共同電子申請・届出サービス」により申込

 <https://www.shinsei.elg-front.jp/tokyo2/uketsuke/form.do?id=1622069948975>



【問合せ先】

東京都労働相談情報センター 相談調査課 運営担当 ☎03(5211)2345

(〒102-0072 千代田区飯田橋3-10-3 9階)

★詳細は、 <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/sodan/seminar/suishinseido/> をご覧下さい。



東京都立職業能力開発センターからのお知らせ

◆ 職業能力開発センター キャリアアップ講習8月受付 ◆

～スキルアップや資格試験受験対策等のための短期講習～ ※主に平日夜間や休日に実施します。

【講習内容】2級造園施工管理技士受験対策、第一種電気工事士(実技)受験対策、リモート交渉術とプレゼン技法、自立支援の介護技術等37コース(予定)

【対 象】現在、主に中小企業で働いている方で、都内に在住または在勤の方

【会 場】各職業能力開発センター・校 【費 用】授業料1,100円～6,500円(他に教科書を各自購入)

【申 込】8月1日(日)～10日(火)に、往復はがき又はでお申込みできます。往復はがきの場合は、講習を実施するセンター・校へ直接お申込みください。※期間内必着のこと

※新型コロナウイルス感染防止対策を講じたうえで実施します。

 https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/zaishokusha-kunren/carr_up/

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎03(5320)4719



◆ 【新規】短期間・短時間委託訓練 10月入校生募集 ◆

～コロナ禍の影響を受けた非正規雇用者等の方・離職中の方対象～

コロナ禍で休業を余儀なくされている方や、勤務シフトが減少した非正規で働く在職者の方等に対し、仕事と訓練を両立しながらスキルアップを図れるよう、短期集中型(夜間・オンライン訓練を含む)の委託訓練を実施します。

【応募資格】①ハローワークに求職の申込を行い、公共職業安定所長の受講指示などを受けられる方

②受講開始日から遡って1年以内に公共職業訓練等を受講していない方

【応募期間】7月21日(水)～8月5日(木)

【申込方法】受講を希望するご本人の住所地を管轄するハローワーク(公共職業安定所)へ申込み

【訓練科目】 ※受講料無料(ただし、テキスト代等は自己負担)

2か月訓練	【情報分野】仕事に役立つビジネスアプリケーション科(夜間)、初めてのパソコン操作マスター科 【福祉・医療分野】介護職員初任者研修科 【営業サービス・事務分野】簿記・パソコン実践科
1か月訓練	【情報分野】ネットワークエンジニア科、機械3DCADエンジニア科、建築2DCADエンジニア科 【福祉・医療分野】実践・医療事務者養成科 【営業サービス・事務分野】ビジネス経理事務DX科、初級経理実務科
1か月訓練(オンライン訓練)	【情報分野】Webデザイン(オンライン)科

【今後の募集】 ※訓練科目については未定

入校月	募集期間	訓練開始
11月	9月1日(水)～9月14日(火)	11月1日(月)から(1か月訓練・2か月訓練)
12月	10月1日(金)～10月15日(金)	12月1日(水)から(1か月訓練のみ)

 <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kyushokusha-kunren/itaku/plan/index.html>

【問合せ先】中央・城北職業能力開発センター 再就職促進訓練室 ☎03(5800)7701



しごとを探している方のためのセミナー・就職面接会等

(公財)東京しごと財団

※初めて東京しごとセンター・東京しごとセンター多摩をご利用の方は、事前に利用者登録をしていただきます。

※セミナー等の募集は、原則として、先着順での受付となります。※一部のセミナーは(☎)から申し込み可能です。(☎) <https://www.tokyoshigoto.jp/>

※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、会場内では常にマスクの着用をお願いいたします。

体調がすぐれない場合は、受講をご遠慮ください。

※記載されているセミナー・就職面接会等は、中止または延期等の場合があります。必ず、(☎)で最新情報をご確認ください。



◆東京しごとセンター(千代田区飯田橋3-10-3)のセミナー

対象	講習・セミナー名	内 容	日 時	会 場	定員	申 込 先
30	就活エクスプレス (適職探索コース)	グループワークを通して自己理解・職種理解を深め、キャリアの方向性を考える。早期に正社員就職を目指す5日間の短期集中プログラム。	8月30日(月) ～9月3日(金) 9時30分 ～15時30分	アリビオ九段 9階 (九段北1-6-1)	25人 (選考あり)	ミドルコーナー ☎03(3239)3821
	就活エクスプレス (就活実践コース)	求人分析で企業ニーズを理解し、面接の実践練習で対応力を強化。早期に正社員就職を目指す5日間の短期集中プログラム。	9月6日(月) ～9月10日(金) 9時30分 ～15時30分		25人 (選考あり)	
54	東京しごと塾	2ヶ月間の職務実習で、正社員として働き続けるための様々な能力を身につけるプログラム。採用後の定着支援も実施。	9月7日(火) ～10月29日(金) 9時30分 ～16時30分	SPビル6階 (飯田橋3-11-20)	20人 (選考あり)	東京しごと塾事務局 ☎03(3221)5877
歳	～ミドル世代のストレスマネジメント～ ストレスをコントロールして再就職を成功させよう	就職活動を続ける上で、様々な場面でストレスを感じることが増えています！避けられないストレスを、上手にコントロールし再就職を成功させるヒントをお伝えいたします。	8月24日(火) 13時30分 ～15時30分	東京しごと センター	40人	ミドルコーナー ☎03(3265)8904

◆東京しごとセンター多摩(国分寺市南町3-22-10)のセミナー

対象	講習・セミナー名	内 容	日 時	会 場	定員	申 込 先
概ね20歳以下	若者と企業の交流会 in 国分寺	参加企業4社。企業担当者との交流を通して中小企業の魅力などを深掘りします。完全予約制。	8月24日(火) 10時～16時10分	しごと センター 多摩	30人	☎042(329)4510
全 年 齢	面接会事前 対策セミナー in 東村山	就職面接会の事前対策セミナーです。 ※保育有(要予約)	8月5日(木) 14時～16時 (受付時間:13時30分～)	東村山市市民 ステーション サンパルネ	30人	☎042(329)4524
	面接会直前 対策セミナー in 武蔵村山	就職面接会の直前対策セミナーです。	8月13日(金) 14時～16時 (受付時間:13時30分～)	緑が丘 ふれあい センター	20人	
	地域就職 面接会 in 武蔵村山	当日は10社程度の企業が参加予定。履歴書(写真貼付)を複数枚ご用意の上ご参加ください。完全予約制。8月2日(月)予約開始。	8月17日(火) 第一部:10時～12時 (受付時間:9時30分～11時) 第二部:14時～16時 (受付時間:13時30分～15時)		各部 30人	
	面接会事前 対策セミナー in 小金井	就職面接会の事前対策セミナーです。	8月20日(金) 14時～16時 (受付時間:13時30分～)	小金井 宮地楽器 ホール	25人	
地域就職 面接会 in 三鷹	当日は10社程度の企業が参加予定。履歴書(写真貼付)を複数枚ご用意の上ご参加ください。完全予約制。8月10日(火)予約開始。	8月26日(木) 第一部:10時～12時 (受付時間:9時30分～11時) 第二部:14時～16時 (受付時間:13時30分～15時)	三鷹産業 プラザ	各部 30人		
女	女性のための 再就職支援 セミナー& 個別相談会 in 府中	「ペップトーク」で自分や人を応援しよう! ※保育有(要予約) ※個別相談有(要予約)	8月23日(月) 13時～15時30分	府中市男女共同 参画センター 「フチュール」	30人	☎042(529)9003
性	多摩で働こう! 女性と企業の 交流・見学会 in 立川	就職を希望する女性を主な対象にセミナー及び企業との交流会を行います。 4社の企業が参加予定。 ※保育有(予約制)	8月25日(水) 12時20分～16時	立川市 女性総合 センター・ アイム	15人	
	女性再就職 サポート プログラム	経理事務として再就職するための基礎知識やスキルを身につける13日間のコース。 ※保育有(要予約)	8月26日(木)～9月10日(金) フォローアップ 9月30日(木) ※8月2日(月)申込締切	東京しごと センター 多摩	25人	