

- P2 ▶ 仕事と介護の両立推進シンポジウム開催しました
- P3 ▶ 正社員就職をサポートしています!!
- P4 ▶ 東京労働局からのお知らせ
- P5 ▶ 建設現場での活躍を希望する方のための講習のご案内
- P6 ▶ セミナー・講座のご案内

平成28年(2016年)11月25日発行  
 東京都産業労働局雇用就業部調整課  
 〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1  
 ☎03(5320)4646  
 印刷物規格表1類 印刷番号(27)74

はたらく  
  
 TOKYO

東京都の雇用就業に関する総合WEBサイト  
**TOKYOはたらくネット**  
<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/>



## TOPICS 都立職業能力開発センターで技能祭を開催



東京都では、地域との交流を深め、職業訓練で制作した作品の展示やものづくり体験などを通じて、都民の皆様へ技術や技能の魅力をお伝えするため、今年も職業能力開発センターにて「技能祭」を開催し、多くの来場者で賑わいました。同センターは、求職者対象の職業訓練、お勤めの方のキャリアアップ等、働きたい人・働いている人の職業能力開発を行っています。

※台東分校は、城東職業能力開発センターにおいて、同センターと共同開催

【事業全般に関する問合せ先】

産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎03-5320-4715

**中央・城北センター**  
 ☎03-5800-2611



▲パソコングラフィック科の生徒作品展示 (カレンダーなど)

**城南センター**  
 ☎03-3472-3411



▲配管科実習場「配管設備展示」準備

**赤羽校**  
 ☎03-3909-8333



▲電気工事科の工作教室「人感センサーライト製作」

**板橋校**  
 ☎03-3966-4131



▲三次元CAD科の工作教室「3Dお絵かき体験」

**高齢者校**  
 ☎03-5211-2340



▲ビル管理科の工作教室「テーブルタップ工作」

**大田校**  
 ☎03-3744-1013



▲広告美術科の生徒作品展示 (アクリル製LED行燈)

**城東センター**  
 ☎03-3605-6140



▲木工技術科の工作教室「木製トレー製作」

**江戸川校**  
 ☎03-5607-3681



▲機械加工科の工作教室「ボールペン製作」

**台東分校※**  
 ☎03-3843-5911



▲製くつ科生徒作品の展示

**多摩センター**  
 ☎042-500-8700



▲ビル管理科の電子工作教室「簡易LEDライトの製作」

**八王子校**  
 ☎042-622-8201



▲介護サービス科の体験教室「車椅子体験」

**府中校**  
 ☎042-367-8201



▲ネットワーク施工科の「LANケーブル工作コーナー」

**東京障害者職業能力開発校**  
 ☎042-341-1411



▲実務作業科ものづくりコース工作教室「木製マグネット製作」

## 取材レポート 仕事と介護の両立推進シンポジウムを開催しました

10月20日(木)、日経ホールにて、「仕事と介護の両立推進シンポジウム」を開催し、企業の人事労務担当者など400名を超える方が参加しました。これは、働きながら介護をする人や介護を理由として離職する人が増え続けていることから、主に経営者・人事労務担当者を対象に、仕事と介護の両立に向けた取組のヒントを提供することを目的として開催したものです。

最初に、内閣府少子化社会対策大綱の具体化に向けた結婚・子育て支援の重点的取組に関する検討会座長代理(兼務東レ研究所)の渥美由喜氏による講演「キャリアと介護の両立にチャレンジする社員の支援」が行われました。渥美氏は、自身の育児・介護体験を踏まえながら、従業員が介護をしながら就労継続をし、キャリア形成を行うための会社の支援策について説明しました。「介護中や、不安のある社員は声を上げにくいので、問題が表面化する前に支援体制について情報発信することが重要。」「介護の経験を通して人間としての深みが増し、キャリア形成に生かすことができる。」「会社は、介護をしながら仕事をあきらめない社員を応援するスタンスで、やりがいのある仕事を与え、支援と貢献の循環をつくるのが大事。」「具体的には、仕事の量よりも質で勝負するための業務量の調整や業務体制の見直し、柔軟な働き方などのサポートが有効。」などのお話がありました。



▲パネルディスカッション

続くパネルディスカッションでは、渥美由喜氏の司会のもと、3人のパネリストが登壇し、まず、それぞれの取組の紹介等を行いました。ケアコンサルタントの川上由里子氏は、自身の遠距離介護の経験も交えながら、介護に直面する前段階から準備をしておくことが大切であり、介護に直面したときには、一人で抱え込まずに専門家を含めたプロジェクトチームを作ることが重要だと述べました。(株)三井住友銀行人事部ダイバーシティ推進室長の渋谷珠紀氏は、大企業の取組報告として、座談会や介護の実態に関するアンケートを皮切りに社内で取組を始め、柔軟な働き方ができる制度を構築するとともに、セミナーやウェブサイト、冊子による「情報発信」に力を入れていることを紹介しました。(株)阿部兄弟建築事務所代表取締役社長の荒井豊人氏は、中小企業の取組報告として、人材の離職リスクに備え、法定の制度に加えて社員一人ひとりの状況に合わせた働き方(プラスα制度：在宅勤務など)を導入しており、それによって生活(人生)が充実し、ハイパーフォーマーが生まれ出されることを報告しました。さらに、ディスカッションでは、「トップの姿勢が大事である」、「制度を利用するための風土の構築が重要」、「切れ目のない情報発信を続けることが風土を変える」などの意見が交わされました。

最後に、東京労働局雇用環境・均等部長の古瀬陽子氏から、平成29年1月に施行される改正育児・介護休業法の内容や、両立推進に向けた労働局の取組について説明がありました。

シンポジウムの後には相談会が行われ、東京労働局職員、社会保険労務士、ケアマネジャー等の専門家が仕事と介護の両立に関する相談に応じました。



▲講演する渥美氏



▲相談会の様子

## 取材レポート 東京カイヤハッケンツアーを実施しました

東京都は、11月1日(火)、若年者を対象とした「東京カイヤハッケンツアー」を実施しました。このツアーは、学生など若年者に中小企業への理解を深めていただくため、国内最大級のトレードショー「産業交流展2016」の出展企業ブースを訪問するもので、今年は学生など210名が参加しました。

### 中小企業の生の声が聴けるカイヤハッケンツアー

各ツアーは、1回で3社を訪問するプログラムとなっており、時間は約80分。キャリアアカウンセラー等が誘導・案内をしました。

あるツアーでは、1社目に顕微鏡のメーカーを訪問。参加者は当初緊張した面持ちでしたが、企業の方の親切な説明に加えて、実際に顕微鏡をのぞかせてくれる場面もあり、徐々に緊張がほぐれていきました。2社目は、LED調光器などを製造する会社。創業45年を迎えるこの会社の製品は新幹線の表示にも使われており、社員からは「目に見えるものを作ることで役に立っていると感じられ、やりがいがある」とのお話がありました。3社目は、ディーゼル発電機コントローラ等、普段の生活では見る機会の少ない産業用機器を製造する会社。重要なインフラに関わる製品を紹介しながら、「自分のやる事が世の中を動かしているという実感があり、社員の中には離職する人はほとんどいない」という説明がありました。

参加者からは「大手企業より中小企業に魅力を感じるようになった」「イメージだけで職種を限定するのは大きな間違いであると感じた。今後もこのような中小企業について研究を深めたい」などの感想が寄せられました。

### 就職活動に役立つ講座も同時開催

ツアーと同時進行で、就活準備や会社の選び方などを講義する「就活ハッケン講座」が行われました。また、午後からは、東京しごとセンターが「Oneday就活カレッジ」を開催。求人票の見方等の講義(就活研究)と面接等に活かせるフェイスエクササイズ(就活体感)の2種類の講座(計6講座)を行い、参加者は熱心に聴講、実践していました。



▲会社の説明を受ける参加者



NEW!

**非正規雇用経験が長い方の 正社員就職をサポートしています!!**

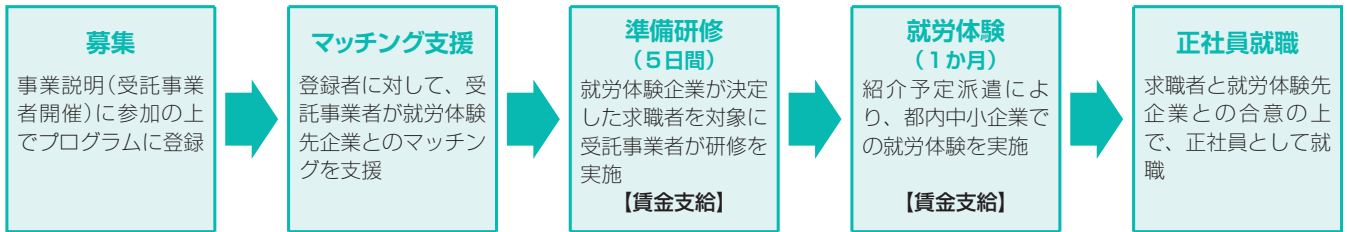
東京都は、就職氷河期世代の正社員就職を促進するため、非正規雇用経験が長い方を対象に、「正社員就職サポート事業」を実施しています。この事業では、紹介予定派遣制度<sup>(注)</sup>を活用し、研修と派遣就労を通じて正社員就職していただけるよう支援します。参加を希望する求職者・企業を募集していますので、ぜひご活用ください。

**求職者の募集**

※募集期限 平成29年1月中旬まで(予定)

- **対象者**：44歳以下で、学校等を卒業後7年以上経過している方で、都内企業に正規雇用での就職を目指し、次のいずれかの要件に該当する方
  - ① 非正規雇用としての職歴のみ有すること
  - ② 正規雇用の経験を有し、その職歴が直近2年以内に合計1年を超えないこと
- **プログラム参加の流れ**

(注)紹介予定派遣制度とは  
労働者派遣のうち、派遣元事業主が、派遣労働者・派遣先に対して職業紹介を行う(ことを予定している)もの。派遣先事業主と派遣労働者の合意があれば、派遣終了後に直接雇用へ移行する。



※準備研修・就労体験期間中は、受託事業者に雇用され、賃金・交通費が支給されます。

**参加企業の募集**

※募集期限 平成28年12月まで

本事業参加者を、1ヵ月間の「就労体験」を通して「正社員」として採用する意思のある中小企業を募集しています。要件についてはお問合せください。

**過去の参加者・参加企業の声**

- 正社員としての経験も無かった身としては、本当に良い制度であると思います。一步踏み出したくても、踏み出せない人にもっと知って欲しいです。準備研修も自分をしっかり見つめる良い機会でした。(参加求職者 40代男性)
- 本来であれば多くの費用が掛かるところ、求人募集企業の負担も少ない。求職者にとっても、採用に費用を掛けられない中小企業にとっても、職場体験を通して選択が出来るので、お互いにメリットがある事業だと感じました。(参加企業 サービス業)

**応募方法**

都が委託する以下の受託事業者へ直接お申込みください。

ヒューマンタッチ(株) ☎03-6863-9961(平日9時～18時) <http://human-touch.jp/syushokusupport/umemp/>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 就業推進課 ☎03-5320-4708

詳細は、TOKYOはたらくネットをご覧ください。() <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/koyo/hiseiki/>

**冊子のご紹介****非正規労働者の方向け 普及啓発冊子をご活用ください**

東京都では、非正規労働者の方が働くうえでの注意点をまとめた冊子を発行しています。最近発行したものから2つをご紹介します。各労働相談情報センター等で配付しています。このほかにも多くの冊子を発行していますのでお問合せください。

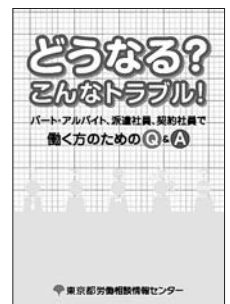
【問合せ先】①雇用就業部 労働環境課 ☎03-5320-4649 ②労働相談情報センター ☎03-3265-6110

**① 「パートタイム労働ガイドブック」**

パートタイム労働者として働くうえで知っておきたい賃金や有給休暇、雇用保険などに関する法律などについて解説。「記録のページ」では、契約の内容や勤務日などの状況を記録し、自己管理ができるようになっています。事業主向けの「パートタイム労働ガイドブック」も発行しています。

**② 「どうなる? こんなトラブル!」**

パート・アルバイト、派遣社員、契約社員など非正規労働者の方が働いている職場で起こりがちなトラブル事例をもとに、対処方法などを解説。一問一答のQ&A形式で、「労働時間の決まりってどうなっているの」など、42のテーマについて解説しています。





## 東京労働局からのお知らせ

<http://tokyo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

### 「過重労働解消キャンペーン」を11月に実施しています

～過重労働などの撲滅に向けた監督指導や無料の電話相談などを実施～

東京労働局では、「過重労働解消キャンペーン」を11月に実施しています。

長時間労働対策の強化が喫緊の課題となっています。今回のキャンペーンでは、過労死等につながる過重労働などへの対応として、著しい過重労働や悪質な賃金不払残業などの撲滅に向けた監督指導や、過重労働に関する全国一斉の無料電話相談などを行っています。



#### キャンペーンの内容

##### ① 労使の主体的な取組の促進

キャンペーンの実施に先立ち、使用者団体や労働組合に対し、東京労働局長名による協力要請を行いました。

##### ② 労働局長によるベストプラクティス企業への職場訪問の実施

東京労働局長が長時間労働削減に向けた積極的な取組を行っている企業を訪問し、取組事例を報道等により紹介しています。

##### ③ 重点監督の実施

長時間の過重な労働による過労死などに関して労災請求が行われた事業場などへ監督指導を行っています。

##### ④ 過重労働解消のためのセミナーの開催

企業における自主的な過重労働防止対策を推進することを目的として、9月から11月にかけて、都内で計8回、「過重労働解消のためのセミナー」（委託事業）を実施しています。

〔厚生労働省過重労働解消キャンペーン特設ページ〕

<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/roudoukijun/campaign.html>

【問合せ先】東京労働局 労働基準部 監督課 ☎03-3512-1612

### 妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント対応特別相談窓口を開設しています！

近年、上司・同僚からの妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントが問題となっています。

このため、平成29年1月1日から、上司・同僚からの妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントを防止する措置が事業主に義務付けられます。

東京労働局では、妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント等についての労働者からのご相談に引き続き対応するとともに、12月末までの期間、事業主の皆様の改正法に向けた対応をお手伝いするための特別相談窓口（個別相談会）を開催しています。

また、改正法説明会も開催しています。

詳しくは、東京労働局 [http://tokyo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/hourei\\_seido\\_tetsuzuki/kinto2/01.html](http://tokyo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/hourei_seido_tetsuzuki/kinto2/01.html)

【問合せ先】東京労働局雇用環境・均等部 指導課

☎03-3512-1611

### ストレスチェックの実施と検査結果報告書の報告期日が迫る！

- 平成27年12月1日にストレスチェック制度が創設されて11月30日でちょうど1年になります。
- 制度の目的は次のとおりです。
  - ・労働者のメンタルヘルス不調の未然防止
  - ・労働者自身のストレスへの気づき
- 労働者50人以上の事業場の事業者は、医師、保健師等による心理的な負担の程度を把握するための検査（ストレスチェック）を実施することが義務づけられています。
- 検査の実施義務にかかわらず、1年以内ごとに1回、定期的に検査結果報告書（様式6号の2）を所轄の労働基準監督署に提出してください。



※報告書の書き方その他詳細は、東京労働局 <http://tokyo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp> で。（東京労働局 <http://tokyo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp> →各種法令・制度・手続き→安全衛生関係→衛生関係14 ストレスチェック制度の概要）

【問合せ先】東京労働局 労働基準部 健康課

☎03-3512-1616



### 求職者支援訓練1月開講コースのご案内

〔対 象〕雇用保険の受給資格がない求職者等一定の要件を満たす方 ※詳細は <http://tokyo-hellowork.jsite.mhlw.go.jp> でご確認ください。

〔訓練科目〕事務・医療事務・介護・IT等約30コース 〔開 講 日〕平成29年1月18日(水)

〔募集期限〕平成28年12月8日(木) ※原則として、受講料無料です（テキスト代等は自己負担）。

お申込み・ご相談は、お住まいの住所を管轄するハローワークの訓練担当窓口まで。

[http://tokyo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/hourei\\_seido\\_tetsuzuki/shokugyou\\_kunren/menu/shienkunren.html](http://tokyo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_kunren/menu/shienkunren.html)

【問合せ先】都内各ハローワーク <http://tokyo-hellowork.jsite.mhlw.go.jp/>



## 建設現場での活躍を希望する方のための講習のご案内



建設技能労働者の高齢化等により次世代の建設人材の育成が急務となっていることを受け、建設現場のニーズが高い「鉄筋工」と「型枠大工」を養成する「建設人材育成事業」を、今年度から開始しました。

「鉄筋コース」と「型枠コース」に分かれて、建設現場で活躍するために必要な知識と実践的な技能を基礎から学び、講習中に現場作業で求められる資格を多数取得することができます。ぜひご参加ください。詳細は で。

<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/school/etc/kensetujinzai/>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎03-5320-4716

実施校	城東職業能力開発センター江戸川校 多摩職業能力開発センター八王子校
主な対象者	○中小企業に勤務し、「鉄筋工」もしくは「型枠大工」の職務に従事して間もない方（在職者） ○「鉄筋工」もしくは「型枠大工」の職務に従事することを目指している求職中の方（求職者）
定員	各校とも 鉄筋コース・型枠コースともに6名
受講料	無料（作業服、安全靴等は個人でご用意いただきます。）
実施日	平成29年1月～3月の間で15日間
募集期間	城東職業能力開発センター江戸川校：平成28年12月8日（木）～12月22日（木） 多摩職業能力開発センター八王子校：平成28年11月28日（月）～12月9日（金）
申込方法	募集期間内に、申込書に記入の上、実施校の「窓口」または「郵送」でお申込みください。 ※在職者の方は勤務先の企業から、求職者の方はご本人からお申込みいただけます。 ※定員を超えるお申込みがあった場合は、抽選となります。

## キャリアアップ講習12月受付

スキルアップや資格試験受験対策のための短期講習。

【講習内容】二級建築士(学科・計画)受験対策、消費税の実務、ExcelVBA【基礎】等28コース(予定)

【対象】現在、主に中小企業で働いている方で、都内に在住または在勤の方

【場所】各職業能力開発センター・校

【費用】900円～6,500円(他に教科書を各自購入)

【申込み】12月1日(木)～10日(土)に、往復はがき、、で、必要事項を記入の上、直接、講習を実施する職業能力開発センター・校へお申込みください。※期間内必着のこと。

[http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/school/carr\\_up/](http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/school/carr_up/)

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎03-5320-4719

募集

## 職業能力開発センター等非常勤講師募集

【募集科目】パソコングラフィック、ビルクリーニング、3D CAD・CAM、板金溶接、介護福祉用具、グリーンエクステリア、溶接、ビル管理、自動車整備、自動車塗装、障害者向け訓練

【募集要件】科目関連の指導員免許を持つ方が同程度に知識経験の豊富な方 ※資格等が必要な科目あり

【選考日】12月中旬 【選考方法】面接・能力実証等

【選考人数】30名程度

【任用期間】平成29年1月1日以降～3月31日

【勤務地】各職業能力開発センター等のうち該当する所

【申込期間】12月1日(木)～8日(木)

申込みは、所定の申込書兼履歴書(各職業能力開発センター等かで入手)を各職業能力開発センター等へ持参してください。

詳細は、「TOKYOはたらくネット」をご覧ください。

<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/topic/kousi/>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 調整課

☎03-5320-4702

## 取材レポート

## レディGO / Project (第2回) を開催しました

東京都は、10月28日(金)、女性の就業拡大に向けた普及啓発イベント「レディGO / Project」(第2回)を新宿エルタワーにて開催しました。セミナー、就職面接会、行政機関のブース出展が行われ、お子様連れなど多くの女性が参加しました。

セミナーでは、(有)クリエイティブスタジオ凜の代表取締役社長の恵 夕喜子氏が、子育てママの「つながり力」をテーマに講演を行ったほか、東京しごとセンター「女性しごと応援テラス」による面接対策セミナー、マナーセミナー、就活メイクセミナーが行われました。就職面接会には、正社員を含めた求人を出している大手・中小企業など15社が集結。面接会の前には面接会参加企業によるプレゼンテーションも行われ、各企業の人事担当者がアピールを行いました。熱心に聴講する女性たちで時には立ち見が出るほどで、面接会にも多くの方が参加しました。会場には託児コーナーが用意され、かわいいお子様たちでにぎわいました。





## しごとを探している方、求職者向けのセミナー

(公財) 東京しごと財団

\*初めて東京しごとセンター・東京しごとセンター多摩をご利用の方は、事前に利用者登録をしていただきます。  
\*セミナー等の募集は、原則として、先着順での受付となります(「就活エクスプレス」「東京しごと塾」を除く)。  
\*一部のセミナーは[MP]から申し込み可能です。[MP] <http://tokyoshigoto.jp/>

## ◆東京しごとセンター(千代田区飯田橋3-10-3)のセミナー

対象	講習・セミナー名	内 容	日 時	会 場	定 員	申 込 先
既卒 3年以内	合同企業説明会	新卒採用に意欲的な企業20社が集結!企業・仕事選びの視野を広げる。	12月9日(金) 13時~17時	東京しごとセンター	100人	ヤングコーナー ☎03-5211-6351
29歳以下	就活予備校 就コム!(12期生)	グループワークと個別カウンセリングで早期就職を目指す。	12月16日(金)~ 平成29年2月3日(金) 毎週火・金(全12回) 10時~13時		10人	ヤングコーナー ☎03-5211-2862
34歳以下	ミニ企業説明会	人事担当者や若手社員とじっくり話せる説明会。	12月2日(金) 13時~16時30分		20人	ヤングコーナー ☎03-5211-2851
30~44歳以下	就活エクスプレス ※募集期限: 12月1日(木)	これから就活を始める方・方向性に迷いがある方向け。グループワーク等を行う。5日間コース。	12月5日(月)~9日(金) 9時30分~15時30分		25名 (面接選考あり)	ミドルコーナー ☎03-3234-1433
	東京しごと塾 ※募集期限: 12月27日(火)	職務実習や求人企業とのマッチングによる正社員就職及び採用後の定着支援。3か月コース。	平成29年1月10日(火)~ 3月27日(月) 9時30分~16時30分	西新宿ビル4階 (新宿区西新宿7-7-29)	25名 (面接選考あり)	ミドルコーナー ☎03-3221-5871

## ◆東京しごとセンター多摩(国分寺市南町3-22-10)のセミナー

対象	講習・セミナー名	内 容	日 時	会 場	定 員	申 込 先
29歳以下	若者と企業の交流会 in 町田	中小企業の魅力や仕事のやりがいなどを理解するため、人事担当者と交流。	12月14日(水) セミナー:12時30分~13時30分 交 流 会:13時30分~16時30分	町田市文化交流センター	50人	☎042-329-4524
全年齢	就職面接会 in 武蔵野	参加予定企業10社程度。当日は複数の企業と面接が可能。	12月2日(金) 13時~16時 (受付時間:12時30分~15時)	武蔵野スイングホール	予約不要	
女性	女性のための再就職支援セミナー&個別相談会 in 羽村	自分らしい仕事の選び方、成果を出す就職活動の方法を学ぶ。託児有(費用50円)。要事前申込み。	12月9日(金) セミナー:13時~15時30分 相 談 会:15時30分~17時	羽村市産業福祉センター	セミナー:50人 相 談 会:10人	

## 働いている方向け 労働セミナー

東京都労働相談情報センター

〔テーマ〕職場におけるパワハラ・モラハラからの自己防衛

〔日時〕12月12日(月)、16日(金) 18時30分~20時30分

〔講師〕T&amp;Kマネジメントオフィス代表(特定社会保険労務士) 戸谷 一彦 氏

〔会場〕八王子労政会館2階第1会議室 〔対象〕働いている方、テーマに関心のある方 〔定員〕100名

〔申込み先〕労働相談情報センター 事業普及課 ☎03-5211-2209

詳細は[MP]で。TOKYOはたらくネット 労働セミナーご案内 [MP] <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/seminarform/index/menu>

## 企業の方向け メンタルヘルス推進リーダー養成講座

(公財) 東京都中小企業振興公社

企業内で中心となってメンタルヘルス対策を推進するリーダーを2日間で養成する講座。メンタルヘルスに関する基礎知識や企業の取組事例等を学びます。

〔対象〕都内中小企業の管理監督者・人事労務担当者等 〔定員〕40名

〔日時〕12月8日(木)・15日(木) 10時~17時 〔会場〕反町商事ビル6階(秋葉原)

申込みは、[MP]で受付中です。

[MP] <http://www.tokyo-kosha.or.jp/topics/seminar.html>

【問合せ先】東京都中小企業振興公社 企業人材支援課 ☎03-3832-3678



公正な採用選考のために~

東京都では、就職の機会均等を確保するため、応募者本人の適性や能力に基づく公正な採用選考を推進しています。詳細は、東京都の雇用就業に関する総合WEBサイト「TOKYOはたらくネット」をご覧ください。

リサイクル適性(A)  
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。