

- P2 ▶ 東京ワークライフバランス認定企業へ認定状を授与
 P3 ▶ 「平成26年中小企業の賃金・退職金事情」を発表
 P4 ▶ 東京労働局からのお知らせ
 P5 ▶ セミナー・職業能力開発センター入校生募集等お知らせ
 P6 ▶ 城南地域 就職応援セミナー&合同就職面接会を開催

平成27年(2015年) 2月25日発行

東京都産業労働局雇用就業部調整課
 〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1 ☎03(5320)4646
 印刷物規格表1類 印刷番号(25)60

東京都の雇用就業に関する総合WEBサイト
 TOKYOはたらくネット

<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/>



写真でみる TOPICS

東京労働局と「雇用対策協定」を締結 —さらなる連携強化で総合的な雇用対策を実施—

東京都は、人材確保や就労促進等の雇用面における課題に対し更なる連携強化を図るため、国と「雇用対策協定」を締結しました。

2月10日、厚生労働大臣室で行われた調印式には、舛添都知事と塩崎厚生労働大臣が出席し、協定書を交わしました。

塩崎厚生労働大臣は「雇用情勢は改善しているが、若者や非正規で働く方、障害を持つ方、女性の雇用政策の課題がある。今回、国の就労支援強化の方向性にご賛同

いただき協定に至ったということで、舛添知事をはじめ東京都関係者に感謝を申し上げる」と挨拶。そして「今回の協定が全国モデルとなるように、しっかりと連携して、いい成果を出していきたい」と話しました。

また舛添知事は「若者、非正規の雇用支援について都も全力を挙げてやっている。また、大臣がおっしゃっている、働き方の改革、ワークライフバランス、女性が活躍できる社会を都も目指している。都と国とが、お互いの強みをいかして、さらに雇用の問題に取り組んでいきたい。大臣と知事がこういう形で協定を結ぶというのは画期的。二人の政治家としての意気込みを込めていきたい」と話しました。

今後は、非正規雇用労働者の正社員化促進、介護・保育等人手不足分野の中小企業における人材確保の強化、高校中退者の就労支援について、ハローワークと連携した施策を展開していきます。

また、東京しごとセンターを活用した若者・女性・高齢者等への就労支援、職業能力開発センター生徒のマッチング支援等についても、ハローワークと一層連携して行っていきます。



▲当日は多くの報道陣が集まりました。

「東京の成長に向けた公労使会議」開催 —東京都長期ビジョンについて意見交換—

東京の成長戦略に関して、経営者団体・労働者団体・行政が一堂に会し意見交換を行う「東京の成長に向けた公労使会議」が、1月14日に開催されました。

舛添知事は、会議の冒頭、昨年末に策定した「東京都長期ビジョン」についてふれ、「2020年オリンピック・パラリンピック東京大会の成功、少子高齢・人口減少社会への対応など、都政にはさまざまな課題があるが、なによりも東京の経済がよくならなければいけない。お集まりの皆さんにいろいろな意味でご協力をいただきたい」と要請しました。また、「公労使で力を合わ

せて、全ての都民が夢と希望と幸せを感じられる『世界一の都市・東京』を実現していきたい」と述べました。

会議では、「東京都長期ビジョン」の推進に向け、中小企業支援や労働環境の整備、多摩・島しょ地域の産業振興などについて意見が交わされました。



「ワークライフバランスフェスタ東京2015」で

東京ワークライフバランス認定企業へ認定状を授与



東京都では、仕事と生活を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向けて優れた取組を実施している中小企業等を「東京ワークライフバランス認定企業」として、平成20年度から選定しています。今年度選定された12社には、1月29日に開催されたイベント「ワークライフバランスフェスタ東京2015」にて、認定状が授与されました。今年度認定企業の取組内容は、以下のとおりです。

休暇取得促進部門

(株)フコクしんらい生命保険(株) (新宿区)

<http://www.fukokushinrai.co.jp/>

〈主な取組内容〉一週間休暇(連続5営業日の休暇取得) / 二週間休暇(対象者は連続2週間の休暇取得)

仕事と育児の両立推進部門

(株)シータス&ゼネラルプレス(文京区)

<http://www.c-gp.com/>

〈主な取組内容〉育児休業前後の面談実施 / 小一の壁検討会 / 小児医療勉強会 / ママランチ会

(株)ジャンボコーポレーション(江東区)

<http://www.jumbo-net.co.jp/pinokio/>

〈主な取組内容〉育児休業・短時間勤務について法定を超える柔軟な対応 / 3歳までの保育料補助 / 産休・育休ママ会

(医)瑞心会杉並リハビリテーション病院(杉並区)

<http://www.suginami-reha-tokyo.jp/>

〈主な取組内容〉事業所内保育室 / 夜勤制限正職員制度 / 妊娠～職場復帰までの公的・社内制度リーフレットの配布

(株)タニタハウジングウェア(板橋区)

<http://www.tanita-hw.co.jp/>

〈主な取組内容〉育児短時間勤務を就学前まで延長 / ファミリーデー / 入学祝金制度(小・中・高・専・大)

多様な勤務形態導入部門

(株)阿部兄弟建築事務所(千代田区)

<http://abeoffice.co.jp/>

〈主な取組内容〉在宅勤務制度(育児・介護・社会貢献活動等) / 短時間労働制度 / 短日数労働制度(週5日未満の勤務が可能)

長時間労働削減取組部門

(株)ウィルド(台東区)

<http://www.wyrd.co.jp/>

〈主な取組内容〉自分設定ノ残業デー / 週1回30分間のおやつタイム / 毎月、自社ワークライフバランス目標の達成度を周知

(一財)建設物価調査会(中央区)

<http://www.kensetu-bukka.or.jp/>

〈主な取組内容〉週2回ノ残業デー / 職場内グループウェアで時間外勤務状況を周知 / 管理職研修において長時間労働の問題を学習

(株)小林労務(千代田区)

<http://www.kobayashiroumu.jp/>

〈主な取組内容〉終業後PCを使用不可とする残業ゼロ時間の取組 / チーム内業務効率化ミーティング / 業務のマニュアル化

仕事と介護の両立推進部門

(有)すこやか(江東区)

<http://sukoyaka-home.com/>

〈主な取組内容〉働き方検討委員会の設置 / 雇用形態・労働時間を柔軟に調整 / 介護状況について相談しやすい環境を整備

女性の活躍促進部門

(株)アーク情報システム(千代田区)

<http://www.ark-info-sys.co.jp/>

〈主な取組内容〉明確な人事考課制度の運用(女性の管理職登用等) / 目標設定面談 / スキルアップのための教育支援

プレゼンツコンサルティング(株)(千代田区)

〈主な取組内容〉女性店長を積極的に育成 / 子育て中の従業員に配慮した柔軟なシフト / 店内清掃を委託し、残業ゼロ



「ワークライフバランスフェスタ東京」は、仕事と生活の調和の実現を目指す企業を応援するイベント。会場内には認定企業専用ブースを設置し、東京都が作成した会社紹介DVDの放映や、パネル展示等を行いました。有識者による講演やパネルディスカッションも開催され、来場者数は4,000人強と大盛況でした。

<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiki/ninte15/>

【問合せ先】産業労働局雇用就業部労働環境課 ☎03-5320-4649

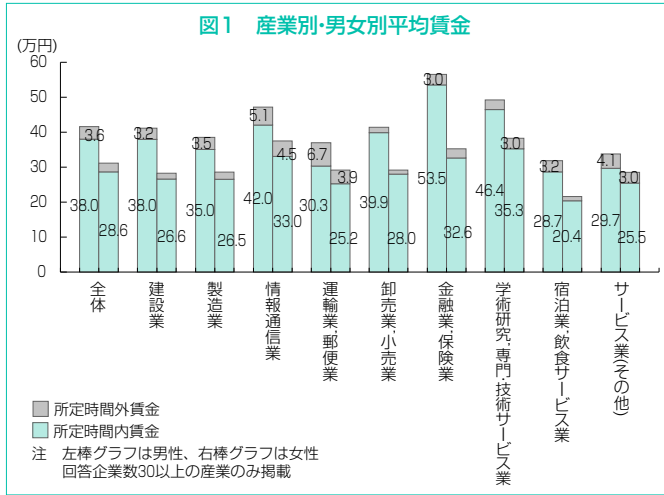
—東京都労働相談情報センター「平成26年中小企業の賃金・退職金事情」を発表—
平成26年の平均賃金総額は月額386,033円、定年時退職金は学歴に関わらず増額

●平成26年の都内中小企業の平均賃金は、所定時間内賃金353,431円、所定時間外賃金32,602円

都内中小企業勤務の一般労働者(平均年齢41.2歳・平均勤続年数11.0年・パート等を除く常用労働者)に支給された平成26年の平均賃金総額は、月額386,033円でした(所定時間内賃金:353,431円、所定時間外賃金:32,602円)。

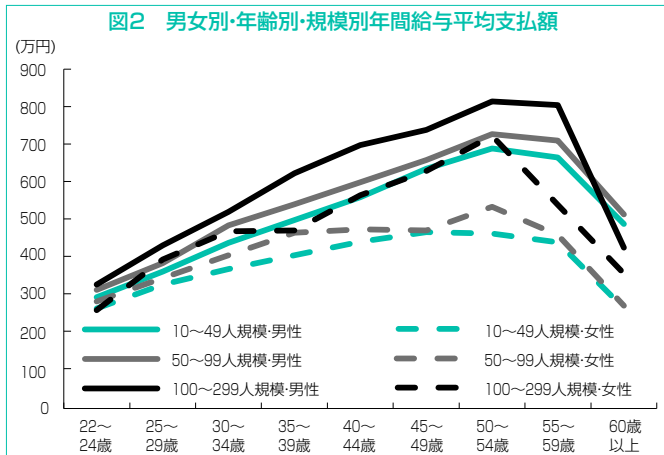
●業種に関わらず、男性に比べて低い女性の平均賃金

平均賃金は、業種によって違いが見られますが、いずれの業種も男性より女性の方が低くなっています。平均賃金総額が最も高かったのは、「金融業、保険業」の男性で、同じ「金融業、保険業」の女性と大きく差が開いています。時間外賃金に着目すると、「運輸業、郵便業」の男性が最も高くなっています。なお、女性で平均賃金総額が最も高いのは、「学術研究、専門・技術サービス業」でした。(図1)



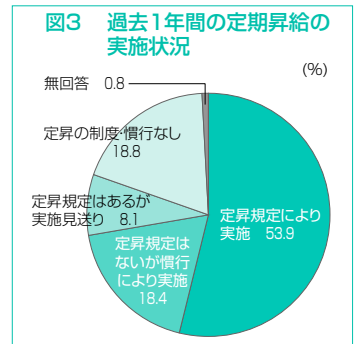
●年齢があがるにつれて、企業規模・性別による違いがみられる年間給与と支払額

年齢ごとに年間給与と平均支払額をみると、年齢があがるにつれて、企業規模・性別による違いがみられます。年齢・規模に関わらず、男性が女性を上回っています。また、性別に関わらず、企業規模が大きいほど額が高くなっています。(図2)



●7割超の中小企業が定期昇給を実施

過去1年間(平成25年7月～平成26年6月)に定期昇給を実施した企業は72.3%でした。内訳をみると、「定昇規定により実施」した企業が53.9%、「定昇規定はないが慣行により実施」した企業が18.4%となっています。(図3)

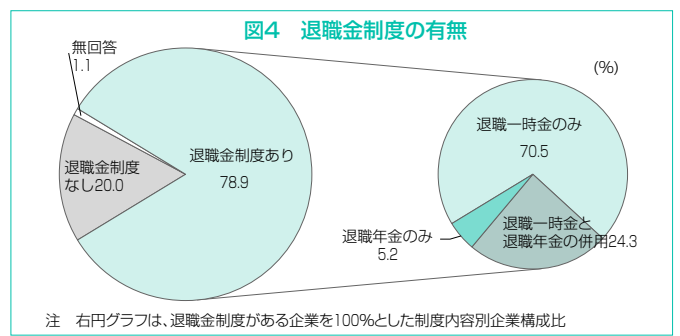


●都内中小企業の平均賞与支給額は927,886円

過去1年間(平成25年7月～平成26年6月)に賞与を支給した企業は82.0%でした。平均支給額は、平成25年年末一時金が439,132円、平成26年夏季一時金が423,528円、その他が65,226円で、合計927,886円でした。

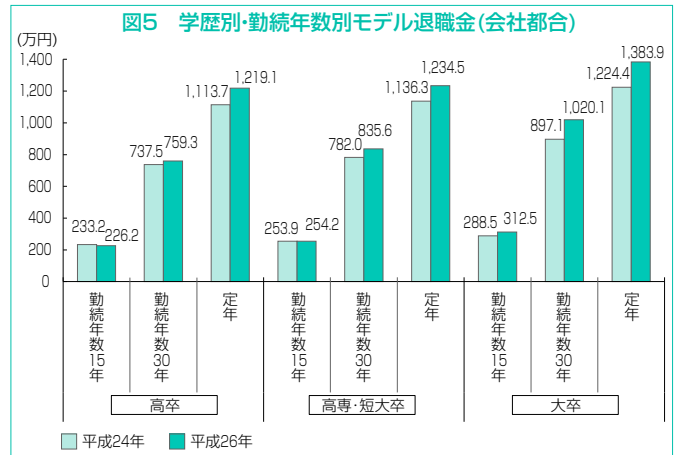
●退職金制度がある都内中小企業は78.9%

退職金については、都内中小企業の78.9%に制度があるという結果でした。制度がある企業のうち、70.5%が「退職一時金のみ」となっています。(図4)



●平成24年調査に比べ、定年時モデル退職金は学歴に関わらず増加

定年時のモデル退職金(学校卒業後すぐに入社し、標準的に勤務した場合)をみると、前回の平成24年調査に比べて、学歴に関わらず増加しています。なお、高専・短大卒及び大卒については、平成24年調査に比べ、いずれも増加しています。(図5)



調査結果全文は、<http://www.sangyo-rodo.metro.tokyo.jp/monthly/koyou/koyou-chincho.htm>に掲載しています。

【問合せ先】東京都労働相談情報センター ☎03-5211-2248



東京労働局からのお知らせ

「均等・両立推進企業表彰」候補企業を募集中!

ポジティブ・アクションや両立支援に取り組む事業主の皆様! 「わが社こそは」と思われる企業の皆様! 3月末まで平成27年度「均等・両立推進企業表彰」候補企業を募集しています。(応募締切後、選考ヒアリングを経て受賞企業を決定し、10月に表彰式を行う予定です。)



▲ポジティブ・アクション普及促進のためのシンボルマーク「きらら」



▲次世代認定マーク「くるみん」



▲仕事と介護の両立支援のシンボルマーク「トモニ」

応募方法等詳細は、<http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/kintou/ryouritsu.html> をご覧ください。

【問合せ先】東京労働局雇用均等室 ☎03-3512-1611

若者応援企業限定「まだ間に合う、4月入社! 面接会」

2日間で合計200社参加予定! 予約不要・入退場自由です。

【対象】・平成27年3月大学等卒業予定者

・34歳以下の既卒者

【日時】3月5日(木)・6日(金) 第一部:13時~16時
第二部:16時30分~19時30分

※両日とも二部制・企業入替 (受付12時30分~19時)

【会場】新宿エルタワービル30階サンスカイルーム

<http://tokyo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

【問合せ先】東京労働局新卒支援係 ☎03-3512-1658

求職者支援訓練4月開講コース

雇用保険を受給できない求職者等を対象として、民間訓練機関が厚生労働大臣認定の職業訓練を実施します。原則受講料無料です(テキスト代等は自己負担)。

多くの職種に共通する基本的能力を習得するための「基礎コース」と、基本的能力と特定の職種の職務に必要な実践的能力を一括して習得するための「実践コース」があります。なお、一定の要件を満たす方には、「職業訓練受講給付金」を支給します。

【対象】以下の要件を全て満たす方

- ①ハローワークに求職の申込みをしていること
- ②雇用保険被保険者や雇用保険受給資格者でないこと
- ③労働の意思と能力があること
- ④職業訓練などの支援を行う必要があるとハローワークが認めたこと

【訓練科目】事務・医療事務・介護・IT等約30コース

【開講日】4月15日(水)

【募集期間】3月2日(月)~16日(月)

申込み・ご相談は、お住まいの住所を管轄するハローワークの訓練担当窓口へ。

http://tokyo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_kunren/menu/shienkunren.html

【問合せ先】都内各ハローワーク

<http://tokyo-hellowork.jsite.mhlw.go.jp/>



労働 keyword 豆知識 33

「春闘」

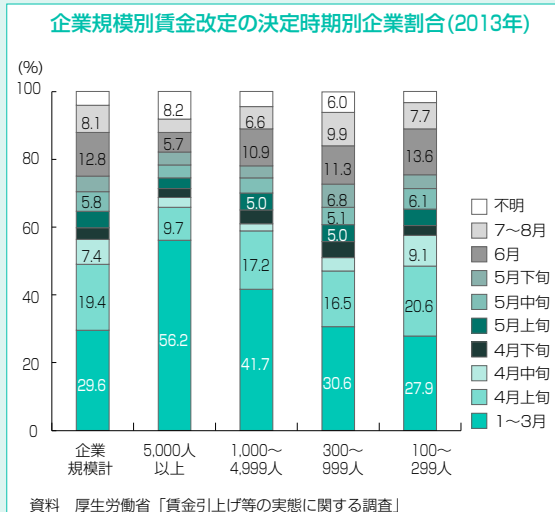
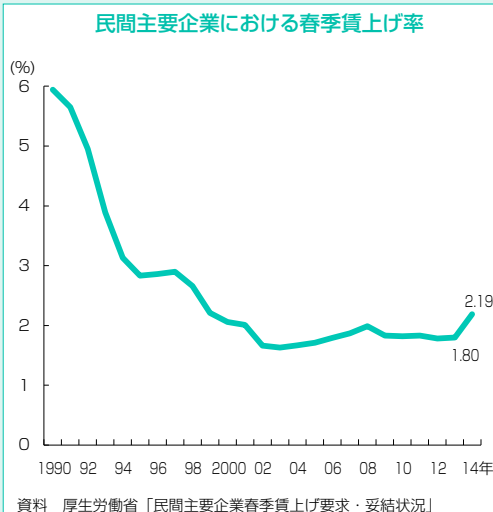
日本では、多くの労働組合が、毎年春に賃金引上げ等の要求を企業に提出し、団体交渉を行っています。これがいわゆる「春闘」で、欧米ではみられない日本独自の労使慣行となっています。春闘は、8つの産業別単一労働組合(略称「単産」:同じ産業で働く労働者によって組織されている労働組合)が統一的な行動を行った1955年の「8単産共闘」が発端で、今年で60年を迎えます。

折からの高度経済成長を追い風に春闘は年々定着し、賃上げ率二ケタで推移していましたが、第一次オイルショックを経て、1976年以降賃上げ率は一ケタで推移しています。さらにバブル崩壊・海外生産移転等も引き金となり、1995年以降賃上げ率は3%未満となっています。

春闘のスタイルは、まず大手企業が先陣を切って賃金改定を決定し、その後中小企業が賃金改定を決めていくというのが大筋の流れとなっています。

近年の春闘では、賃金引上げ以外に、処遇改善等も交渉課題にあがっています。

なお、政府・労働界・経済界の代表による「政労使会議」で、2014年に引き続き、2015年春闘でも、「賃上げに向けた最大限の努力」が合意されました。





東京都労働相談情報センター からのお知らせ

*セミナー等の募集は、全て先着順の申込みです。定員に達した場合は、受付を終了いたしますので、あらかじめご了承下さい。

■労働セミナー

◆アンガーマネジメントを学び、パワハラを防止しよう

〔日時〕3月18日(水)・25日(水)18時30分～20時30分
〔講師〕(株)ヴェルデ・キューブ代表取締役 小林 浩志 氏
〔定員〕100名 〔会場〕南部労政会館第5・第6会議室
【申込み先】労働相談情報センター ☎03-5211-2209
上記以外のセミナーについては、[HP](#) をご覧下さい。

[HP](http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/seminarform/index/menu/) <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/seminarform/index/menu/>

■春の特別労働相談会

年度末のこの時期、解雇・雇止めなど職場のトラブルや就職問題等にお悩みの方のために、東京しごとセンターと一体となって「春の特別労働相談会」を実施します。今年度は、相談に加え、セミナーを開催します。

◆特別労働相談

〔日時〕3月3日(火)・4日(水) 9時30分～17時
〔相談員〕労働相談情報センター職員、弁護士、キャリア
カウンセラー、臨床心理士
〔来所相談会場〕東京しごとセンター

※労働相談は9階の労働相談情報センターへ、就職活動相談は1階の東京しごとセンター総合相談窓口へお越しください。

〔電話相談〕東京都ろうどう110番 ☎0570-00-6110

注 弁護士による相談は両日とも13時～17時、臨床心理士による相談は両日とも14時～17時、キャリアカウンセラーによる電話相談は両日とも13時～17時

◆セミナー「過重労働の解消を目指して」

1日目:労働時間の基礎知識、休日・休暇
2日目:長時間労働の現状、過重労働対策等

〔日時〕3月4日(水)10時30分～12時30分
16日(月)14時30分～16時30分

〔講師〕弁護士 中井 智子 氏

〔定員〕100名 ※1日だけの参加も可

〔会場〕東京しごとセンター地下講堂

【申込み先】労働相談情報センター ☎03-5211-2209

[HP](http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/seminarform/index/menu/) <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/seminarform/index/menu/>



都立職業能力開発センター からのお知らせ

■4月入校生の追加募集

①普通課程

高卒程度(1年)・金型加工、機械組立技術等
高卒程度概ね30歳以下向け(2年)・自動車車体整備等

②短期過程

一般(6か月)・配管、建築設備施工等

③高年齢者(概ね50歳以上)

昼間(6か月)・設備保全等
夜間(6か月)・ハウスサービス
夜間(3か月)・ビル設備管理

〔申込募集期間〕①②③とも2月26日(木)～3月11日(水)

〔選考日〕①②③とも3月18日(水)

申込みは、ハローワークか各センター・校へ願書([HP](#))から入手可)を持参のこと。①は入校選考料が必要。追加募集人数枠・募集要件等は科目によって異なるので、詳細は[HP](#)を参照のこと。掲載以外の科目あり。入校後、教科書代等は自己負担。①は授業料も必要。

[HP](http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/school/sisetunai/annai/) <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/school/sisetunai/annai/>

【問合せ先】産業労働局雇用就業部能力開発課

☎03-5320-4716

■キャリアアップ講習3月受付

主に平日夜間や休日に実施する短期講習

〔講習内容〕汎用旋盤の基礎、技能検定造園(1級)受験対策(実技)、ビッグデータ分析(Excel)、MacOSによるDTP、二級建築士(設計製図)受験対策(基礎演習)等全63コース

〔対象〕現在働いている方で都内に在住または在勤の方

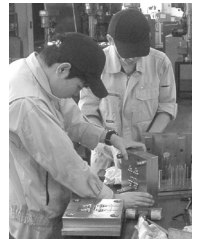
〔費用〕授業料900円～6,500円(他に教科書を各自購入)

申込みは、①往復はがき→3月8日(日)(消印有効)、または②[HP](#) 及び FAX →3月10日(火)までに、必要事項を記入の上、直接実施校へ。

[HP](http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/school/carr_up/) http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/school/carr_up/

【問合せ先】産業労働局雇用就業部能力開発課

☎03-5320-4719



▲金型加工

力作が並んだ「職業訓練校 生徒作品展 '15&匠の技展」

1月14日・15日に開催された「職業訓練校 生徒作品展 '15&匠の技展」。会場となった新宿西口広場には、認定職業訓練校・都立職業能力開発センター等で学ぶ生徒の作品に加え、一流のプロである技能士の作品が多数展示されました。また、様々な分野の名工による実演や体験教室も開催。訪れた人たちはじっくり鑑賞していました。



▲多摩職業能力開発センター・自動車塗装科生徒作品



▲城東職業能力開発センター台東分校・製くつ科生徒作品



▲東京障害者職業能力開発校・スキルワーク科製パンコース生徒作品



▲東京建築高等職業訓練校生徒作品



▲東京都日本調理技能士会による剥きもの「輪違い大根」

【問合せ先】東京都職業能力開発協会振興課 ☎03-5211-2352～4

*初めて東京しごとセンター・東京しごとセンター多摩をご利用の方は、事前に利用者登録をしていただきます。

*セミナー等は、原則先着順の申込みです。

求職者対象 **東京しごとセンターのセミナー**

会場：東京しごとセンター
住所：〒102-0072
千代田区飯田橋3-10-3

■29歳以下

①就活わかる講座

ヤングコーナーを活用した就職活動の進め方を解説する。*募集開始:3月4日(水)

〔日時〕3月18日(水)10時～13時

〔定員〕15名

■34歳以下

②面接対策セミナー

同日午後開催の面接会(③参照)直前に、面接の心構えを学ぶ。

〔日時〕3月11日(水)10時～12時

〔定員〕40名



③合同就職面接会

営業・事務職等15社の採用担当者と直接面接ができる。入退場自由・予約不要

〔日時〕3月11日(水)13時30分～

16時30分(受付13時～16時)

④とうきょうJOBフェスタ

午前に直前対策セミナー、午後企業説明会を実施する。*募集開始:3月6日(金)

〔日時〕3月20日(金)10時～17時

〔定員〕40名

■30歳～54歳

⑤求職活動支援セミナー

「キャリアデザインから考える早期就職決定法」

職歴だけでなく、様々な経験を自己PRにつなげるためのノウハウを伝授する。

〔日時〕3月9日(月)

13時30分～15時30分

〔定員〕100名

求職者対象 **東京しごとセンター多摩のセミナー**

会場：東京しごとセンター多摩
(⑥を除く)
住所：〒185-0021 国分寺市南町3-22-10
(東京都労働相談情報センター国分寺事務所内)

■30歳～44歳

⑥就活ワークトレイン多摩

非正規雇用歴が長い方が対象。短期集中講座で正社員を目指す。*選考有

〔日時〕3月13日(金)～19日(木)

(土日を除く全5日)10時～16時

〔定員〕15名

■概ね50歳以上

⑦50代からのライフ・キャリアプラン

現状を把握した上で、グループワークを行い、自分らしい生き方・働き方を見つける。

〔日時〕3月7日(土)13時～16時30分

〔定員〕50名

■概ね55歳以上

⑧面接会直前対策セミナー&合同就職面接会in立川

セミナーは要予約・先着30名。面接会
は予約不要・入退場自由!

〔日時〕3月13日(金)

セミナー:10時～12時

面接会:13時30分～16時30分

(受付13時～15時30分)

〔会場〕立川商工会議所

HP <http://www.tokyoshigoto.jp/> 一部のセミナーは、HPから申込み可能です。

【申込み先】東京しごとセンターヤングコーナー①②③ ☎03-5211-2851

④ ☎03-5211-6351

ミドルコーナー⑤ ☎03-5211-2803

東京しごとセンター多摩⑥⑦⑧ ☎042-329-4524



城南地域 就職応援セミナー&合同就職面接会を開催!

城南職業能力開発センターは、今春入社に向けて求職者をサポートする「城南地域 就職応援セミナー&合同就職面接会」を開催します。事前予約不要・入退場自由です。

*城南地域:港区・品川区・目黒区・大田区・世田谷区・渋谷区

〔対象〕一般求職者 **どなたでもご参加いただけます!**

〔日時〕3月3日(火) 就職応援セミナー:13時～13時45分

合同就職面接会:14時～16時30分

(受付12時30分～15時30分)

〔会場〕都立産業貿易センター浜松町館5階展示室第2

〔参加企業数〕36社

当日は、参加申込書(HPより入手可)、履歴書等をご持参の上、直接会場へお越し下さい。

HP <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/vsdc/jonan/>

metro.tokyo.jp/vsdc/jonan/

【問合せ先】城南職業能力開発センター ☎03-3472-3411



技能向上を目指す団体に朗報!

技能競技大会に奨励金、最大200万円

技能向上を目指す団体が実施する技能競技大会・コンクールに対して奨励金を支給しています。

〔主な対象団体〕都内に事務局等がある技能検定実施団体等、技能向上を目的とする団体
*他にも要件有

〔対象となる大会〕都内で実施し、参加者5名以上の技能競技大会等 *他にも要件有

〔支給限度額〕1団体あたり1年間200万円

参加者数、実施日数により支給金額が異なります。

申請は、事前に電話相談の上、実施予定7日前までに申請書(HPから入手可)等を申請窓口へ持参して下さい。

HP <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/school/skill/kyougitaikai/>

【申込み先】産業労働局雇用就業部能力開発課

技能評価担当 ☎03-5320-4717

公正な採用選考のために～

東京都では、就職の機会均等を確保するため、応募者本人の適性や能力に基づく公正な採用選考を推進しています。詳細は、東京都の雇用就業に関する総合WEBサイト「TOKYOはたらくネット」をご覧ください。