

(参考様式)

理解度チェック項目は、下記の設問例を参考に、各企業において適宜設定してください。
社内研修と社内説明会の実施後に、参加者全員を対象に理解度チェックを行ってください。
なお、実績報告では、理解度チェックリスト本体ではなく、その集計結果の提出が必要です。

卵子凍結と仕事の両立に関する理解度チェックリスト

チェック項目	○×
【卵子凍結の概要について】	
・ 卵子凍結で行う手技（施術）の内容について理解できましたか。	○
・ 卵子凍結に必要な通院頻度について理解できましたか。	○
・ 卵子凍結における身体的負担、精神的負担、経済的負担について理解できましたか。	○
・ 卵子凍結は会社や周囲が勧めるものではなく、あくまでも本人が自身のライフ・キャリアプランを考えたときに、自分の意思で選択するものであることについて理解できましたか。	○
【当社の社内相談体制の整備について】	
・ 当社に、卵子凍結に関する社内相談員が配置されたことを理解できましたか。	○
・ 当社における社内相談員は総務部の田中さん、人事部の花園さんであることを理解できましたか。	○
・ 社内相談員への相談方法（いつ、どのように）は理解できましたか。 <small>社内相談員の名前が確認できるようにしてください。</small>	×
【当社における卵子凍結のための休暇制度について】	
・ 卵子凍結のための休暇制度がどのようなときに利用できるか理解できましたか。	○
・ 卵子凍結のための休暇制度が有給か無給か理解できましたか。	○
・ 卵子凍結のための休暇制度を取得できる対象者・日数・申請方法等を理解できましたか。	○
【当社における卵子凍結のためのテレワーク制度等の整備について】	
・ 卵子凍結を理由として在宅勤務が利用できることを理解できましたか。	○
・ 在宅勤務時の労働条件を理解できましたか。 <small>整備した制度が分かるように記載してください。</small>	○
【当社における卵子凍結のための福利厚生制度の整備について】	
・ 卵子凍結のための福利厚生制度がどのような場合に利用できるか理解できましたか。	○
・ 卵子凍結のための福利厚生制度制度を利用できる対象者・対象項目(費用)・申請方法等を理解できましたか。	○
・ 卵子凍結のための福利厚生制度制度を利用する場合は東京都の登録医療機関を利用する必要があることを理解できましたか。	○

(自由意見欄)

卵子凍結は、将来の妊娠・出産に備えた選択肢の一つであることが分かった。
周囲が理解してお互いに支え合える職場を作っていくことが大事だと思った。
社内相談への相談方法が理解できなかったので、再度説明してほしい。