



認定部門 育児・介護休業制度充実部門

# 株式会社 ダンクソフト



古紙パルプ配合率100%再生紙を使用

働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2011



WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2011



# 株式会社 ダンクソフト

## 会社概要

会社名	株式会社ダンクソフト
代表者名	星野 晃一郎
創立(創業)	1983年7月
所在地	中央区日本橋室町 1-12-15 テラサキ第2ビル 4F
TEL	03-5200-3722
従業員数	21名
URL	<a href="http://www.dunksoft.com">http://www.dunksoft.com</a>

## 事業内容

### インターネット・サイト構築

企画から制作・管理までの一貫した Web サイトの制作を行っています。お客さまが提供したいサービスと、エンドユーザーのニーズを考慮し、それぞれのお客様に最適な Web 戦略をご提案いたします。

### システムコンサルティング

企業の価値生産力を高めるため、情報の一元化や業務の標準化等の経営支援を行っています。また、在宅勤務と育児の両立等の実現の為に、情報システムの総合的な活用を支援いたします。

### 業務システム開発・導入

顧客管理を軸としたシステムや社内の情報を可視化し共有するためのシステム開発、それらのオンラインサービスの提供を行っています。それぞれのお客様に適した情報システムをご提案いたします。



## 認定部門 育児・介護休業制度充実部門

### 目的・理念

#### 時間は人生のために<sup>®</sup>

ムリ・ムラ・ムダを減らすことで付加価値を産み出す時間をより増やし、成長のサイクル（螺旋）を活用する（ワークライフバランス）。

※成長のサイクル = 非付加価値時間の削減→時間の創出→人生の豊かさの創出→感受性の向上→イマジネーション向上→個人と企業の成長の好循環

#### 楽 “Play” の精神

お客様や関わる人、自分が「楽」を感じるために変化を楽しんでいる（自分が積み上げてきたことを成長のために捨て、ゼロからスタートできる）。

#### 男性でも育児ができる環境を

もともと女性社員が育児休業を取り、職場復帰ができるよう取り組んできました。しかし子供が産まれる男性社員も増えてきて、仕事だけでなく家庭も大切に、子供を育てていくことが非常に重要だと考えました。それは家庭や子供だけでなく、社員自身も成長することに繋がっていくはずです。そのために男女問わず、子供の為に仕事を休める環境を整えることを目標として取り組んできました。

### 取組内容

#### 育児休業最大3年間

子供が小さいうちに接する時間をできるだけ取りたいという社員の要望や、保育園に預けられない可能性が高い現状から、休業可能な期間をそれまでの1年から3年に延長しました。

#### 育児介護有給休暇導入

「妻が体調崩してしまい代わりに子供の面倒を見るといったことが増え、なんとか面倒を見たい」という社員の要望から、育児と介護合計で年間20日の有給休暇を取れるようにしました。

#### 在宅勤務制度

保育園の時間に合わせて短時間入社するよりは、在宅勤務なら通勤時間も労働時間にできるという要望から、自宅でも作業や必要な資料の閲覧、会議が行えるよう環境を整え在宅勤務が行えるようにしました。



## 認定部門 育児・介護休業制度充実部門

### 実現のポイント

#### 社員主体での改革

会社が環境を作ったのではなく、子育て経験がある社員たちが考え、会社への提案や就業規則の変更などを行いました。会社は社員全員に働き方を変えられる権限を渡し変化を推奨しているので、責任を持って取り組んでもらえました。

#### 働き方に対する意識

誰かが休んでも他の人がフォローできる体制、会話、情報システムを作ってきました。時間を自分の為に使うことの大切さ、そのために他の人も支える思いやり、そんな意識を持つように取り組みました。

#### コミュニケーション手段の導入

自社でも取り扱っている Microsoft のオンラインサービス等を自分たちも活用しました。育休中でも Web 会議システムなどを利用し、自宅などからでも会社の人と会話したりして連絡を密にしました。

#### キャッシュレス・ペーパーレス

仕事で使う書類や承認申請書類、給与明細など『紙』で存在していたものをほぼ全て電子化し、さらに社外からも情報にアクセスできるようにしました。会社同様の在宅勤務環境をどう実現するか試行錯誤を繰り返しました。

### 従業員の意見

#### 社長がお手本に

社長自らが「時間は人生のために」を実践してくれています。ワールドカップ観戦旅行や週末のテニス等、積極的に余暇の過ごし方を紹介してくれるので、私たちも余暇の重要性を意識できます。

#### 個人として存在できる

社員を 1 人 1 人の人としてきちんと見てもらえています。仕事の仕方だけでなく、勤務時間や会社の制度についても、気が付いたときに意見を言える雰囲気。それがこの会社の強みだと思っています。

#### 柔軟な対応

復職する予定でしたが、保育園に入れず諦めようとしていたところ、在宅勤務での復職の提案を会社からもらいました。自分にとっても子供にとっても、とてもいいバランスで生活できています。

