

♥ 従業員の意見

職場への効果

・男性も女性も育児休業を取りやすくなったと思います。また、働くママにとっては働き方を選択できるので、自分のライフスタイルにあった働き方ができ、周りもあたり前のように理解してくれていると感じています。

会社の姿勢や方針について評価できる点

- ・社長自らが積極的に制度を取得してくれているので、他の社員も制度を取得しやすい環境にあります。また、全社会議などで、わかりやすく説明してくれる機会があるので、迷わずに最適な手段を選択でき、助かっています。
- ・復職するにあたっての不安などを、実際に復職されている方たちに相談させてもらう機会を総務部メンバーにセッティングしてもらい、とてもありがたかったです。そこでたくさん不安なことを相談してもらい心配が解消したので、復職する際はスムーズに仕事も育児もこなせるようになっていたと思います。
- ・育休明けの復職後にはきちんと個別に説明してもらった機会がありました。各部署に概ね1人は制度を利用したことがある社員がいるので、何かあったらその人に相談できる雰囲気があり、心強く感じています。

生活や働き方への影響

・現在、時短勤務で働いています。仕事は仕事、プライベートはプライベートと、仕事も育児も、自分の希望通りで働くことができ、ストレスはありません。時間が短い分、仕事の優先順位を以前よりよく考えるようになりました。また、私の働き方を認めてくれている会社の周りのメンバーへの感謝の気持ちも以前より増していると思います。



認定部門

育児・介護休業制度充実部門

サイボウズ株式会社





サイボウズ株式会社

会社概要

会社名	サイボウズ株式会社
代表者名	青野 慶久 (戸籍名:西端 慶久)
創立(創業)	1997年(8月8日)
所在地	文京区後楽1-4-14 後楽森ビル12F
TEL / FAX	03-5805-9035 / 03-5805-9036
従業員数	263名
URL	URL: http://cybozu.co.jp/



事業内容

情報通信、情報提供に関するサービスならびにソフトウェアの開発、販売、保守

目的・理念

より多くの人 が より成長し、より長く働ける 環境を提供する



認定部門 育児・介護休業制度充実部門

取組内容

法定超の育児・介護休業 (取得回数制限なし)

育児休業は子が小学校に就学するまで、介護休業は最長6年取得可能です。

看護・介護のための有給休暇

家族の看護・介護のため、1年間につき5日間有給休暇が取得できます。

生活の変化に応じて選択できる勤務形態や人事制度

- ・社員の生活の変化に応じて短時間勤務および在宅勤務制度が選択、利用できます。
- ・働き方に応じて、PS2 (「ワーク」重視)、PS (「ワークライフバランス」重視)、DS (「ライフ」重視) といった人事制度を社員が自由に選択できます。

実現のポイント

休業から復帰しやすい体制づくり

- ・育児休業中の社員を含めた育児経験者同士のサイボウズLive上のグループ、「サイボウズママパパ会」を作成し、育児に関する情報交換のほか、復帰しやすい雰囲気作りを目指しています。
- ・総務と育児休業者の連絡ツールとなるメッセージにより、復帰のタイミングや復帰後の勤務形態の相談や調整、必要な書類の連絡など、個別に相談できるようにし、復帰に向けたサポートを行っています。

社員の意見を反映する仕組み

- ・社内推進を行うには取組に社員の声を取り入れることが必要不可欠なため、取組案の意見交換の場として「仕事Bar」を設けています。「仕事Bar」とは、同一所属に属さない各参加者がリラックスした雰囲気の中、社内会議室で真面目に仕事の話をする「場」であり、会社が活動費を支援しています。
- ・取組作成部署である人事部との直接窓口である、「事業支援本部総合窓口」、「秘密の相談窓口」をグループウェア上に設置し、社員の意見を聴取しています。

社員への周知

- ・全社員参加ミーティング (月1回)、グループウェア上の全社連絡掲示板により、社員に対し、新しい取組の周知を行っています。

