

認定部門 多様な勤務形態導入部門

♥ 従業員の意見

職場への効果

- ・一人ひとりが能力を発揮できるようになり、社内に活気が生まれ、仕事の完成度も高くなりました。

会社の姿勢や方針について評価できる点

- ・会社全体として上司に相談しやすい環境にあり、最善の方法と一緒に考え、利用できるよう考慮してくれています。

生活や働き方への影響

- ・与えられた時間の中で、効率よく、着実に仕事をこなしていくことを考えて、仕事を進めるようになりました。



認定部門

多様な勤務形態導入部門

株式会社トーリツ

※このリーフレットは東京ワークライフバランス認定企業の取組紹介のために東京都が発行したものです。

働き方を見直すいきいき職場を応援!

ワークライフバランスフェスタ東京2014
♥ WORK LIFE BALANCE FESTA TOKYO 2014

R100
合計バリエーション率100%再生紙を使用



株式会社トーリツ

会社概要

会社名	株式会社トーリツ
代表者名	代表取締役 鈴木 恵里子
創立(創業)	1985年(12月20日)
所在地	葛飾区東新小岩7-2-12
TEL / FAX	03-3691-2269 / 03-3691-2278
従業員数	179名
URL	http://www.to-ritsu.co.jp/



事業内容

- ・訪問介護、訪問看護、居宅介護支援、通所介護
- ・グループホーム、サービス付き高齢者向け住宅
- ・福祉用具貸与・販売
- ・介護予防
- ・人材紹介

目的・理念

「社員と共に歩み、社員を育む会社」

親が子を大切に育てるように、会社も社員を大切に守り、共に成長・発展を目指しています。特に女性社員が多いことから、仕事と生活の調和の実現は重要です。ワークライフバランスを推進することで、社員が更に安心して働くことができ、一人ひとりが能力を発揮できる環境づくりに取り組んでいます。



認定部門 多様な勤務形態導入部門

取組内容

複数シフト勤務体制

・従業員の始業・終業時刻を更に柔軟に対応できるように、多くのシフトパターンを用意しています。

家庭事情を考慮した勤務体制

・子育てや家族の介護を行っている正規従業員や有期雇用契約従業員に対しては、休日勤務や就業時間に配慮した勤務体制をとっています。

正規・有期雇用契約・パートタイム従業員の希望雇用契約

・パートタイム雇用や有期雇用契約から始め、正規従業員で働けるようになった時に雇用転換したり、家庭の事情により一時的に正規雇用から有期雇用やパートタイム雇用へ転換するなど、本人の意向に応じて柔軟な対応を行っています。

人事評価制度の改定

・雇用形態の変更を柔軟に行うことも踏まえ、有期雇用契約従業員・パートタイム従業員などの雇用形態にこだわらず、更なる従業員のキャリア・モチベーションアップを図ることを目的に人事評価制度を改定し、自分の将来像が描きやすいようにキャリアマップを整備しました。

妊娠中の職種転換

・妊娠により、現場で介護職として勤務することに無理が生じてきた場合は、本人の意向に応じて事務系職種に転換するなど、職務内容に配慮しています。

実現のポイント

ワークライフバランス推進組織の設置

・運営本部内に取り締役や各部門の従業員からなる推進組織を設置し、その中でも人事課が中心となって従業員全体で業務改善に向けて取り組んでいます。

経営者による従業員からの意見の収集

・社長自らが各事業所を回り、社員の想いを聞いて対応を検討したり、管理者会議で把握した課題などを、役員を交えて検討しています。

定例会議、管理者会議の開催

・月に1度、各事業所で実施される定例会議に推進組織メンバーが参加し、社内ニーズや課題の把握に努めています。また、月に2度、管理者が集まる会議を開催し、進捗状況の報告や埋もれている社内ニーズの掘り起こしを行っています。

