

♥ 従業員の意見

職場への効果

・産前産後・育児休業がより取得しやすくなりました。また、子どもが増えても働くことへの不安がなくなりました。

会社の姿勢や方針について評価できる点

- ・経営者自身が制度を率先して利用し、全社員向けに取組の目的や趣旨を発信しているため、制度を利用しやすい環境が整っています。
- ・セミナー等も、子育て中の女性が参加できる時間内で実施してもらえるので、ワーキングママにとっても配慮がある職場だと感じます。

生活や働き方への影響

- ・復帰してからも以前と同じ仕事ができるので、更にキャリアアップを図ることができます。
- ・部署内での業務の共有ができていますので、育児による突発的な休みが発生しても、仕事に大きな穴が空くことなく安心できます。
- ・急な出張の場合は、会社から子どもを連れて行ってOKとされているので安心して出張に行けます。



認定部門

育児・介護休業制度充実部門

株式会社ランクアップ



株式会社ランクアップ

会社概要

会社名	株式会社ランクアップ
代表者名	代表取締役 岩崎 裕美子
創立(創業)	2005年(6月10日)
所在地	中央区銀座3-10-7 銀座東和ビル7F
TEL / FAX	03-3543-1585 / 03-3543-1586
従業員数	34名
URL	http://www.manara.jp/brand/company/



事業内容

・化粧品の開発及び通信販売

目的・理念

「世の中の幸せは女性の笑顔から/子育て1番!仕事は2番!!」



認定部門 育児・介護休業制度充実部門

取組内容

14時半の退社が可能なスーパー育児短時間勤務制度

- ・社長を含め5名が小学校就学前の子どもを育てており、内3名が6時間短時間勤務をしています。
- ・昼休憩なしなら14時半に退社が可能。平日の子どもの習い事にも対応可能な特別短勤務も多くの社員が利用しています。

ノー残業促進のための30分早く帰れる制度

- ・本来の就業時間は17時半までですが、仕事が早く終われば30分繰り上げて17時に帰れる制度を導入しました。そのおかげで、社員は集中して働き、ほぼ全員17時で退社しています。現在では17時退社の風土が根付き、残業はほぼゼロです。
- ・一般社員と短時間勤務社員(ママ社員)の就業時間の差が1.5時間と短いおかげで、短時間勤務のママ社員も気兼ねなく帰ることができます。

病児ベビーシッターの法人契約

- ・病児ベビーシッター会社と契約し、入会金・年会費・月会費などを会社が負担しています。インフルエンザなどで長期休暇が必要となった場合でも低負担でベビーシッターを利用できるので、仕事と育児の両立がしやすくなります。

妊婦向けストレッチ教室の開催

- ・就業時間中に妊婦向けのストレッチを開催し、妊婦の腰痛などの改善はもちろん、部署を超えての妊婦同士の社員間交流の場を提供しています。

実現のポイント

ママ社員同士のコミュニケーション促進

- ・月に1回、会社が1人3000円まで費用を負担し、小学校就学前の子どもを育てる社員を集めて「ママランチ会」を開催しています。社長も参加するため、普段抱えている悩みを社長に直接話すことのできる貴重な場となっています。

社内報やSNSへのワーキングマザー記事の掲載

- ・2ヶ月に1回発行の社内報に育児と仕事の両立や、社員の子育ての様子などを掲載しています。
- ・これから結婚する社員や子どもがまだいない社員にとっても読んで楽しい記事となるように心がけており、将来の育児と仕事のイメージが描きやすい記事となっています。
- ・育児応援カンパニーとして色々な制度を導入していることを、広報担当社員が記事にしてSNS上に掲載しています。

社員からの意見の収集

- ・業務や就業に対する改善提案書を社員に提出してもらい、実現の可能・不可能に関係なく、提出した社員には特別金として500円を支払っています。



妊婦向けストレッチ教室



ママランチ会

