

東京都

PERFORMANCE
効率よくはたらく

FLEXIBILITY
柔軟にはたらく

ライフ・ワーク
バランス
EXPO 東京
2019

もっと柔軟に、効率よく。
そして、ひとりひとりの働き方へ

DIVERSIFICATION
それぞれにはたらく

結果報告書

平成31年3月

●目次

- P. 1 … 開催概要
- P. 2 … 参加団体・企業一覧/会場案内図
- P. 3 … 来場者アンケート集計結果
- P. 11 … 東京ライフ・ワーク・バランス認定企業：認定状授与式
- P. 12 … 東京ライフ・ワーク・バランス認定企業：認定企業紹介、認定企業ブース等
- P. 14 … メインステージ
- P. 15 … 交流スペース（展示スペース）
〔 ミニセミナー、TOKYO働き方改革宣言企業交流会、働き方改革エリア、
出展企業・団体ブース、託児サービス、資料/アンケートコーナー 〕
- P. 19 … 広報活動

●開催概要

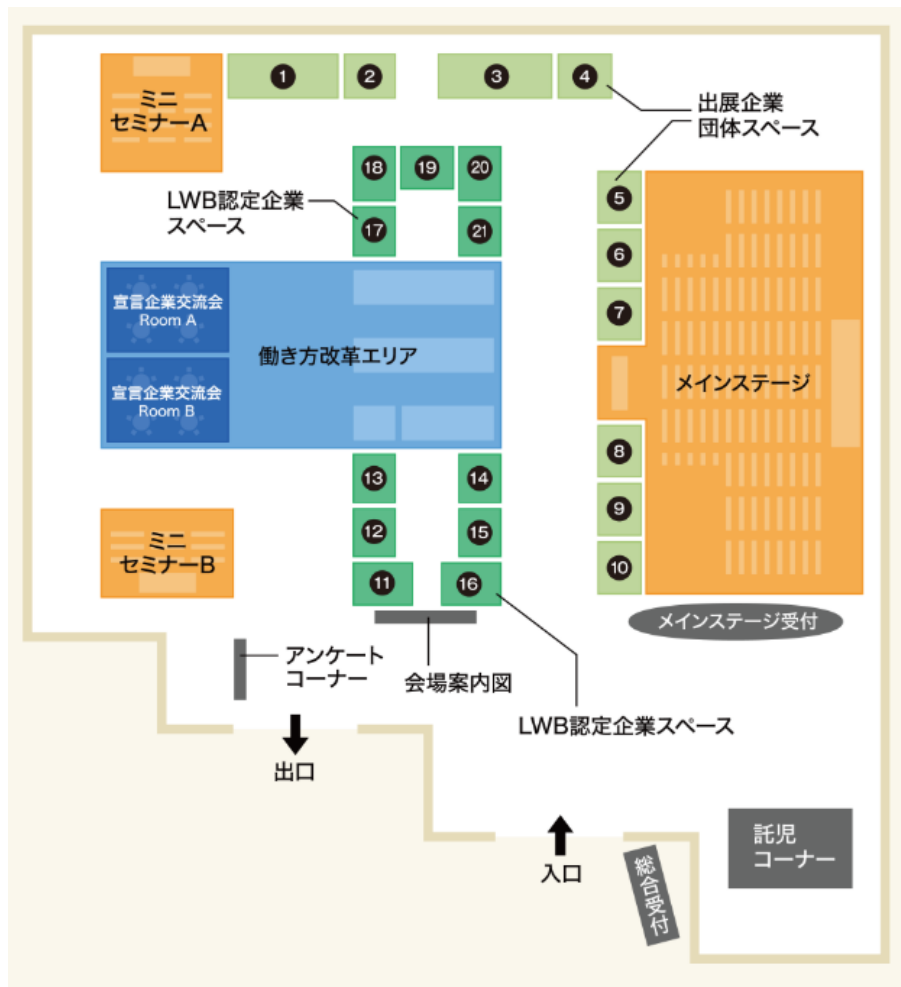
- 催事名称 ライフ・ワーク・バランス EXPO 東京 2019
- 開催日時 平成31年2月7日（木） 10:00～18:00
- 会場 東京国際フォーラム 展示ホールE(1)
東京都千代田区丸の内三丁目5番1号
- 主催 東京都
- 共催 子育て応援とうきょう会議
- 後援 東京商工会議所、（一社）東京経営者協会、東京都中小企業団体中央会、
東京都商工会連合会、東京都商工会議所連合会、（一社）東京工業団体連合会、
東京中小企業家同友会、日本労働組合総連合会東京都連合会、
東京地方労働組合評議会、（公財）日本生産性本部、
（独法）労働政策研究・研修機構、（公財）21世紀職業財団、
内閣府男女共同参画局、厚生労働省、東京労働局、九都県市、
（公財）東京しごと財団、（公財）東京都中小企業振興公社、
（地独）東京都立産業技術研究センター
- 来場者数 5,274人
- 入場料 無料

●参加団体・企業一覧

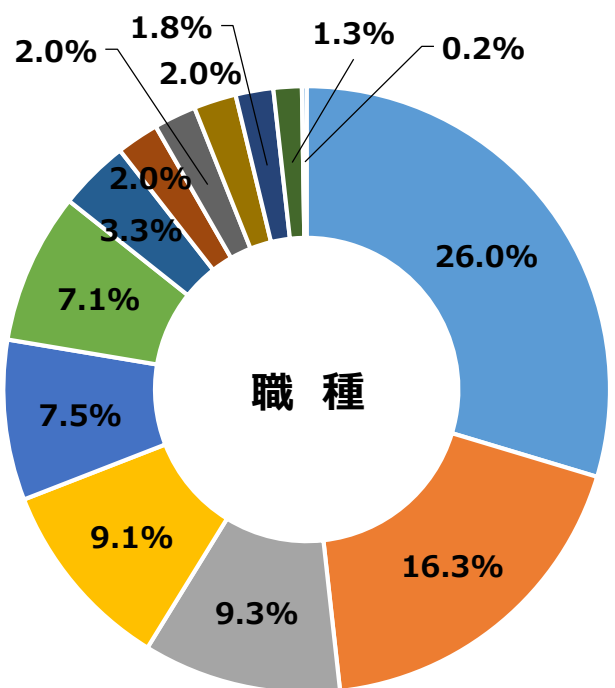
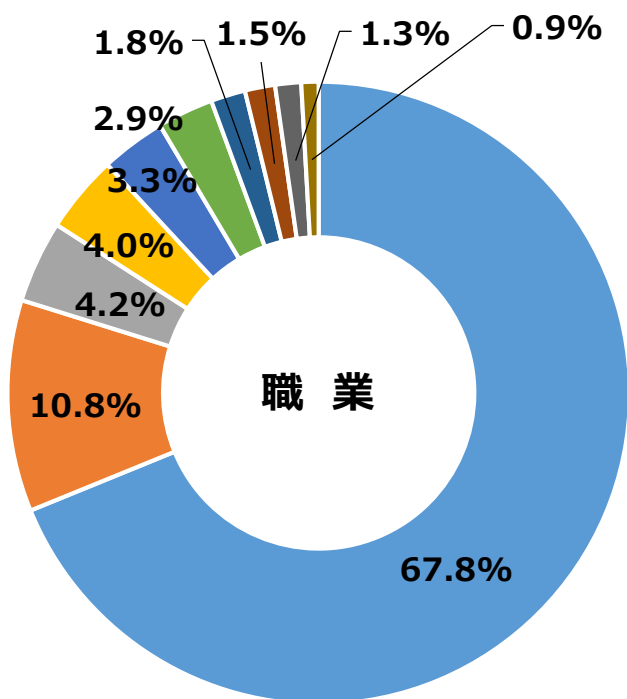
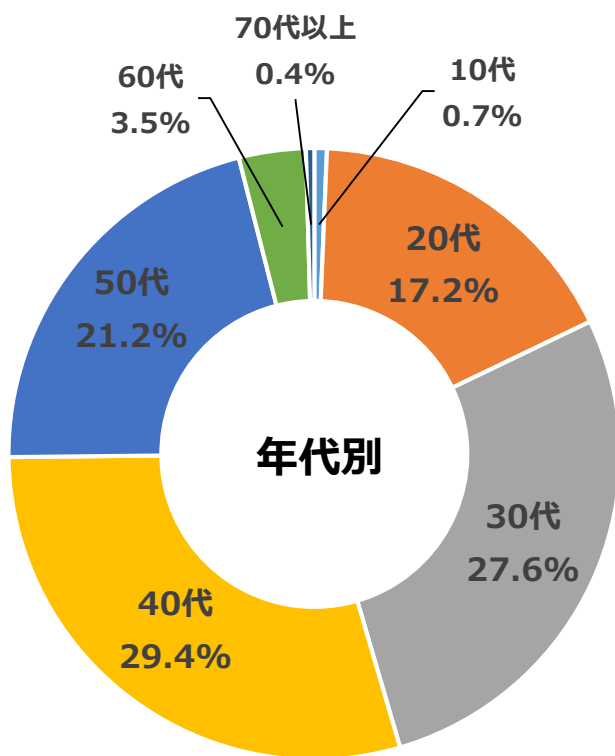
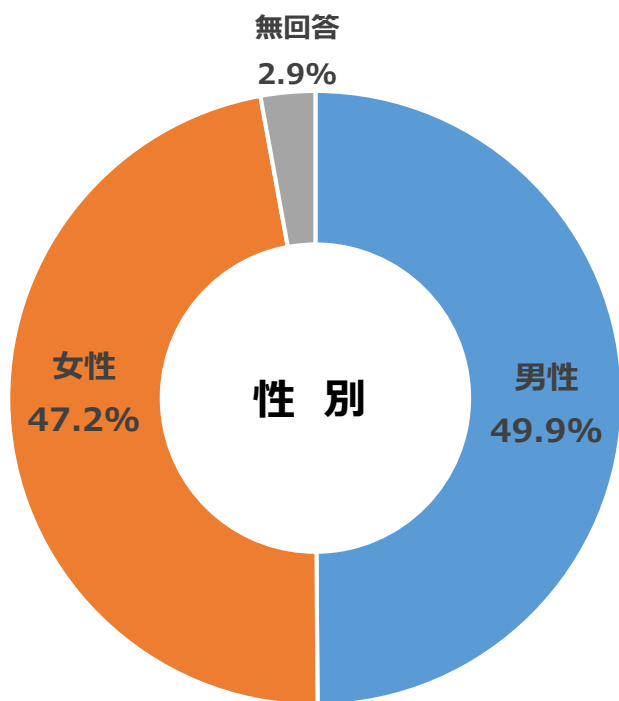
出展企業・団体ブース	
1	東京都関係団体、子育て応援とうきょう会議
2	スムーズビズ（東京都）
3	地方独立行政法人 東京都立産業技術研究センター
4	東京都オリンピック・パラリンピック準備局
5	東京労働局（雇用環境・均等部）
6	東京働き方改革推進支援センター （公益社団法人 東京労働基準協会連合会）
7	東京商工会議所
8	がんアライ部
9	NPO法人ファザーリング・ジャパン
10	株式会社ワーク・ライフバランス

ライフ・ワーク・バランス認定企業ブース	
11	株式会社クリエイティブキャスト
12	株式会社COLORS
13	TRIPORT株式会社
14	コーデンシTK株式会社
15	株式会社メディセプト
16	株式会社ウィルド
17	株式会社ライフィ
18	株式会社エフスタイル
19	株式会社テクノカルチャー
20	社会福祉法人あいのわ福祉会
21	アクトインディ株式会社

●会場案内図



● 来場者様についてお聞かせください

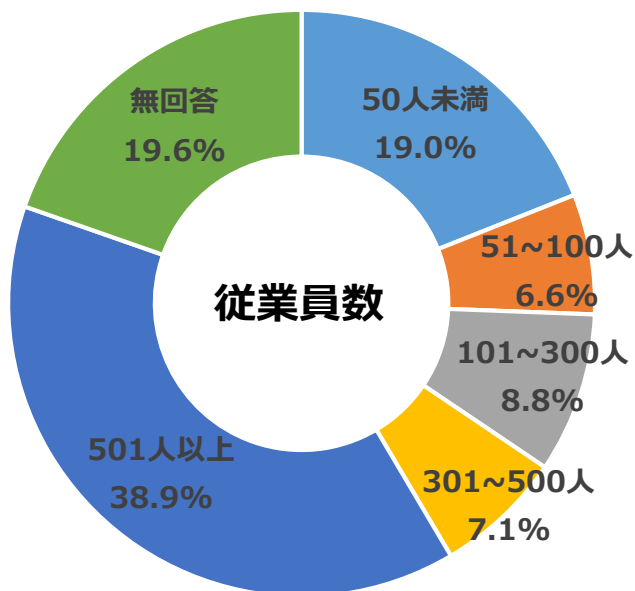
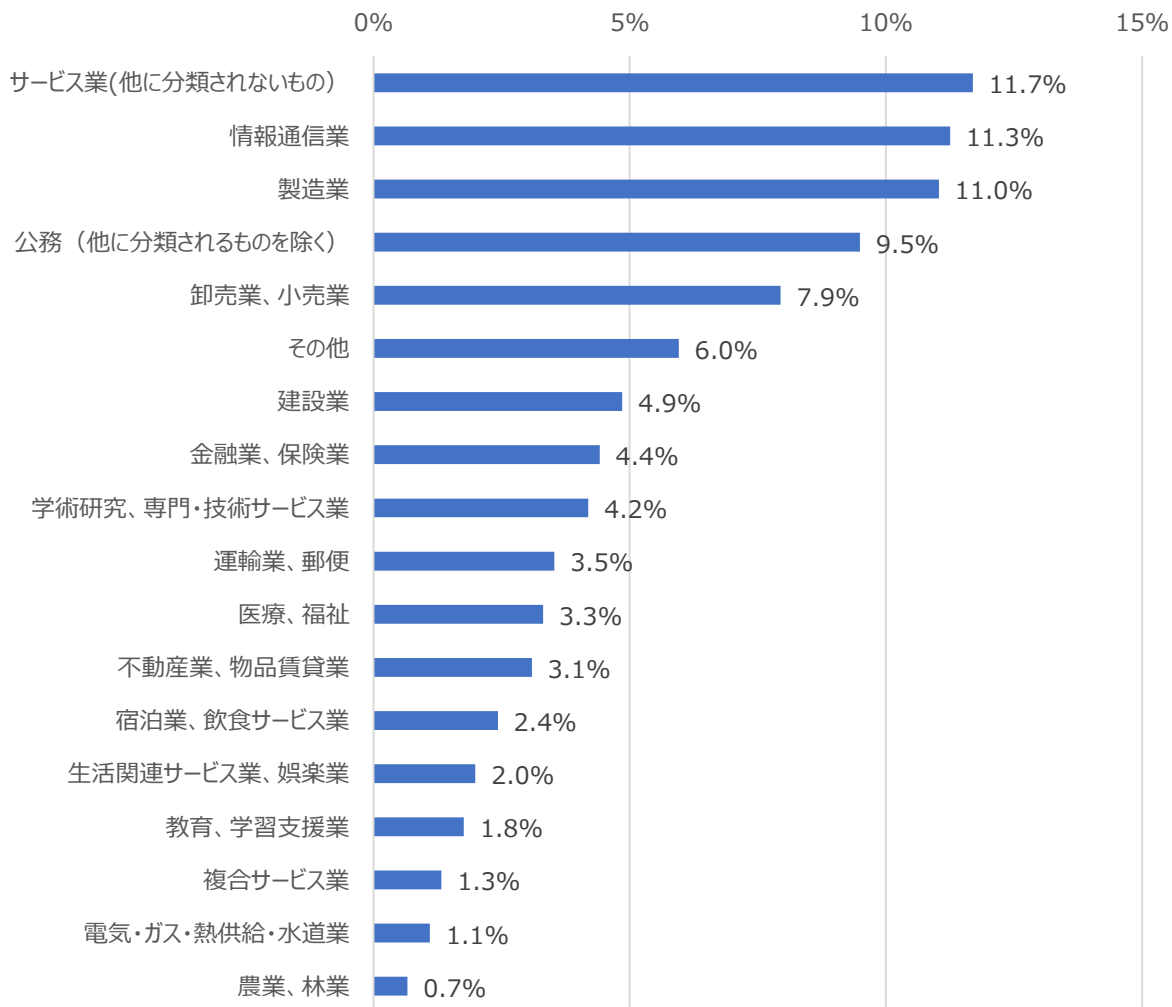


- 会社員・団体職員
- 公務員
- 自営業
- 学生
- 会社役員・団体役員
- 無職
- パートアルバイト
- 会社経営
- その他
- 主婦・主夫

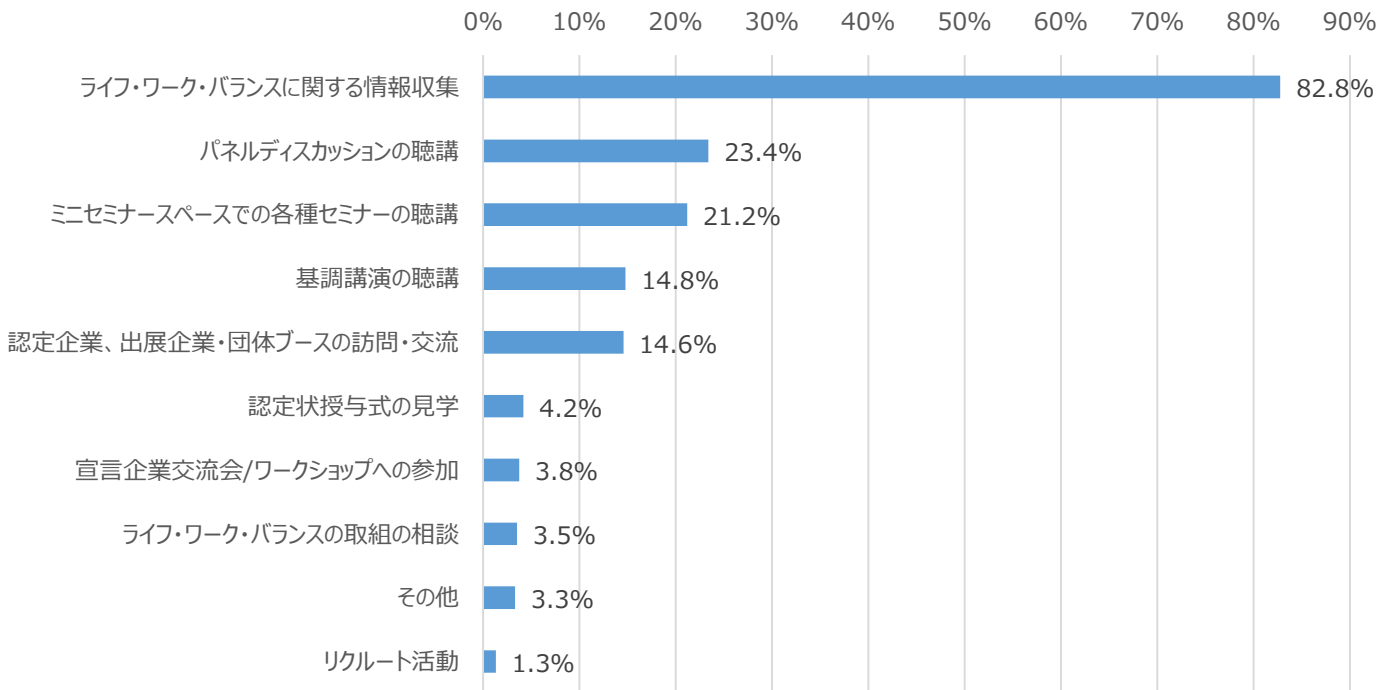
- 総務・人事
- 営業・販売
- 事務
- その他
- 経営（代表・役員）
- 企画・調査
- 技術・設計
- 経理・会計
- 研究・開発
- 広報・宣伝
- 物流・購買
- 建築・土木
- 製造・生産

● 来場者様についてお聞かせください

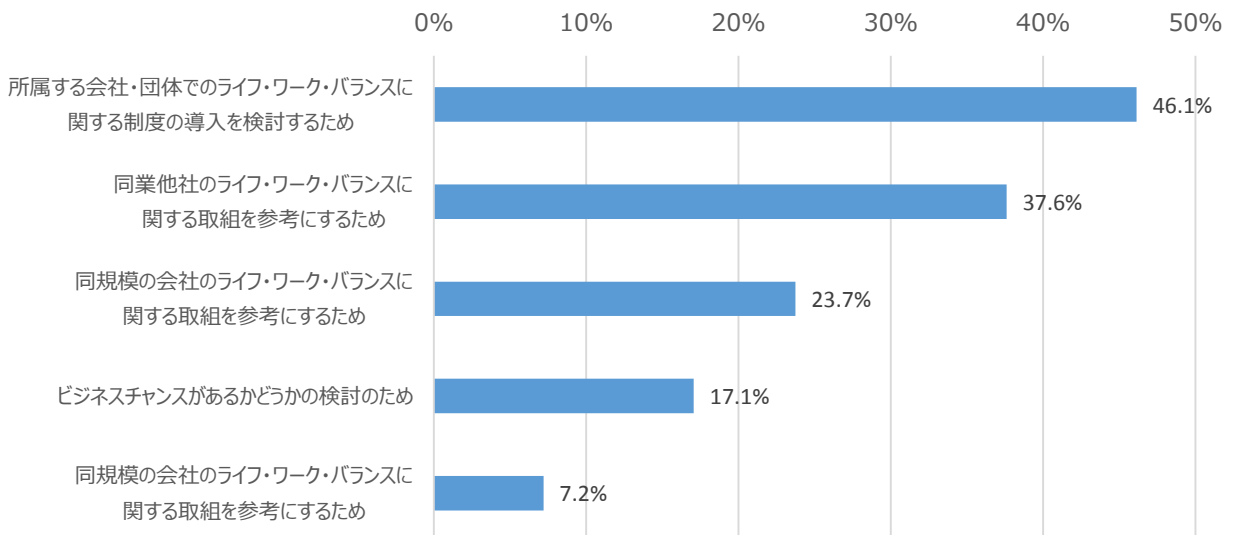
業種



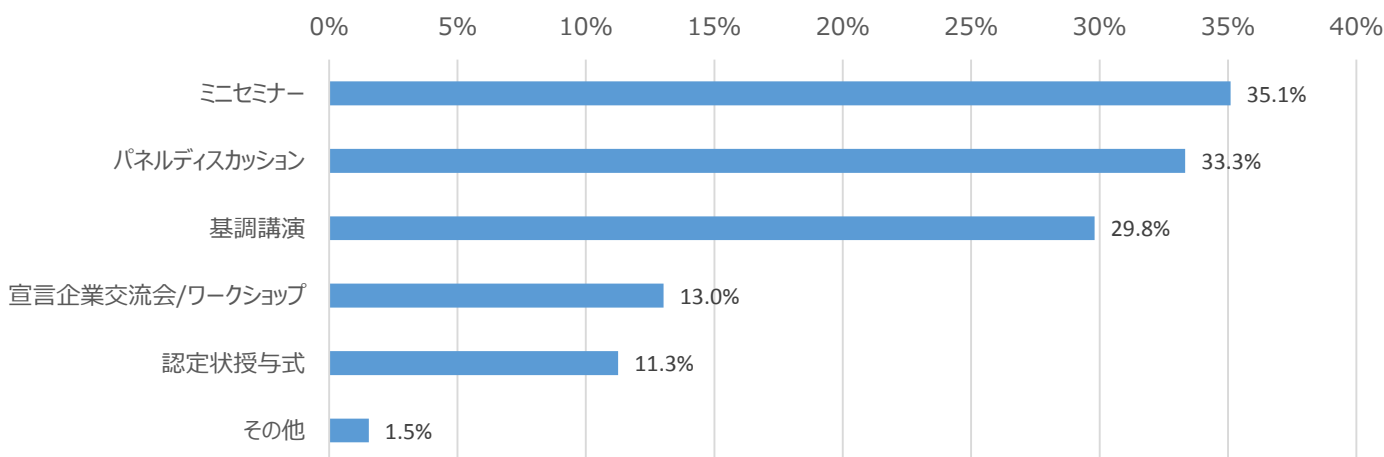
● 来場の主な目的は何ですか？（複数回答）



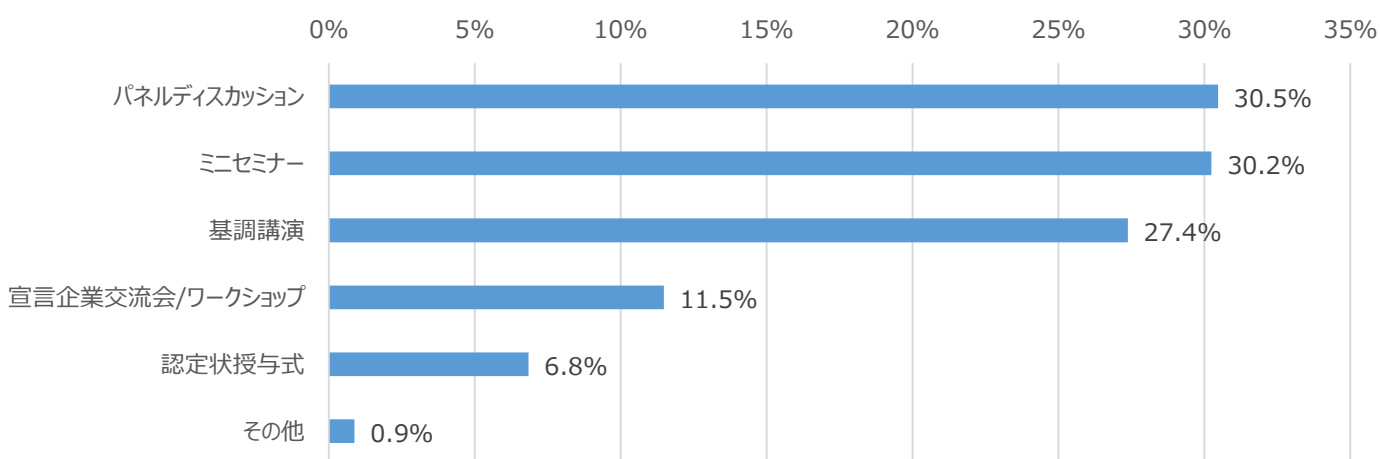
● ライフ・ワーク・バランスに関する情報収集とお答えした方のみ回答
情報収集の主な目的は何ですか？（複数回答）



● EXPOではどのプログラムを聴講されましたか？（複数回答）



● 参考になったプログラムは何ですか？（複数回答）



●ご覧になって参考になったブース・展示は何ですか？（複数回答）

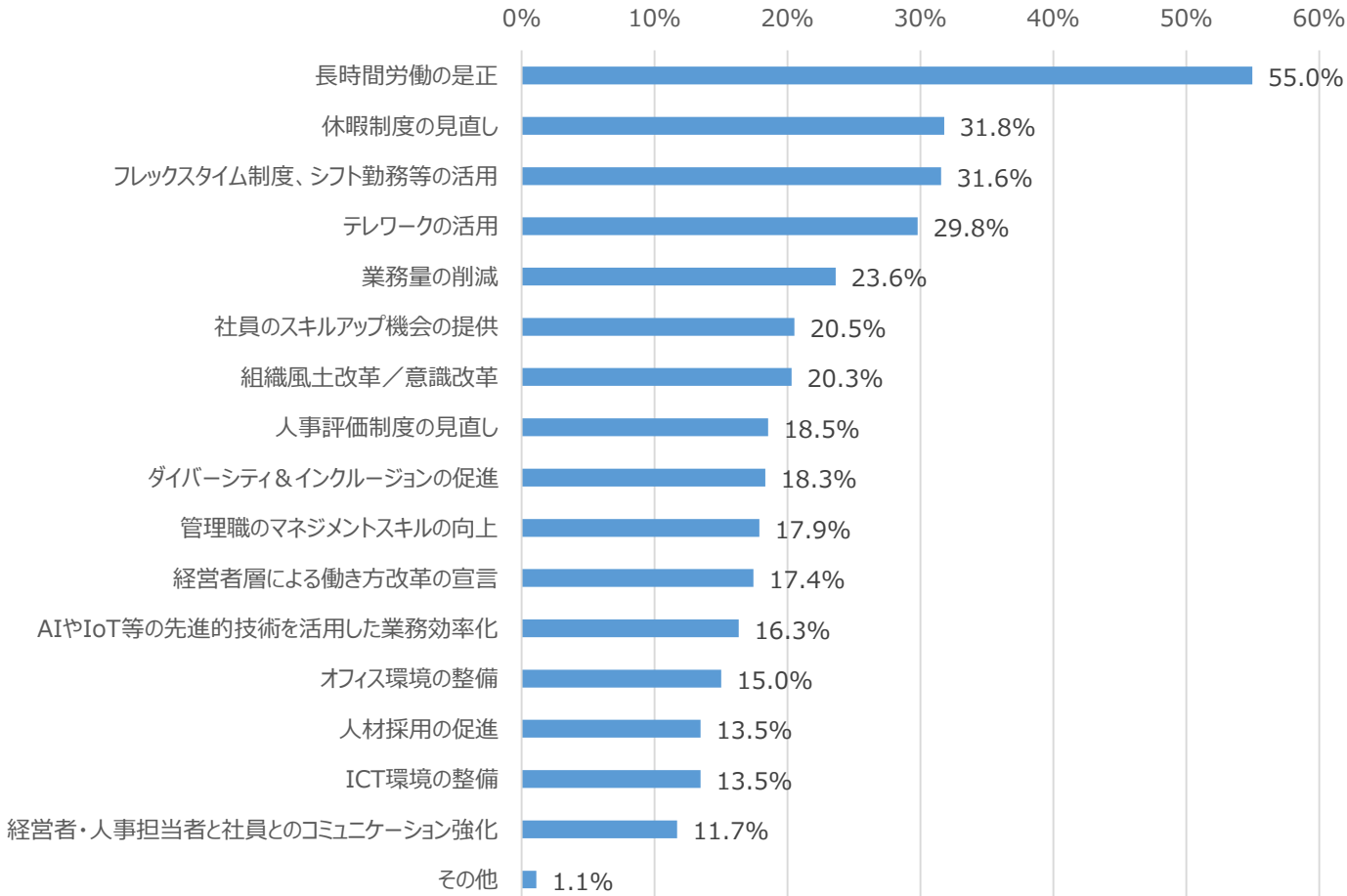
【東京ライフ・ワーク・バランス認定企業】

社会福祉法人あいの福祉会	13%
株式会社ライフィ	9%
株式会社COLORS	8%
TRIPORT株式会社	6%
アクトインディ株式会社	5%
コーデシTK株式会社	4%
株式会社テクノカルチャー	4%
株式会社ウィルド	4%
株式会社クリエイティブキャスト	4%
株式会社エフスタイル	4%
株式会社メディセプト	4%

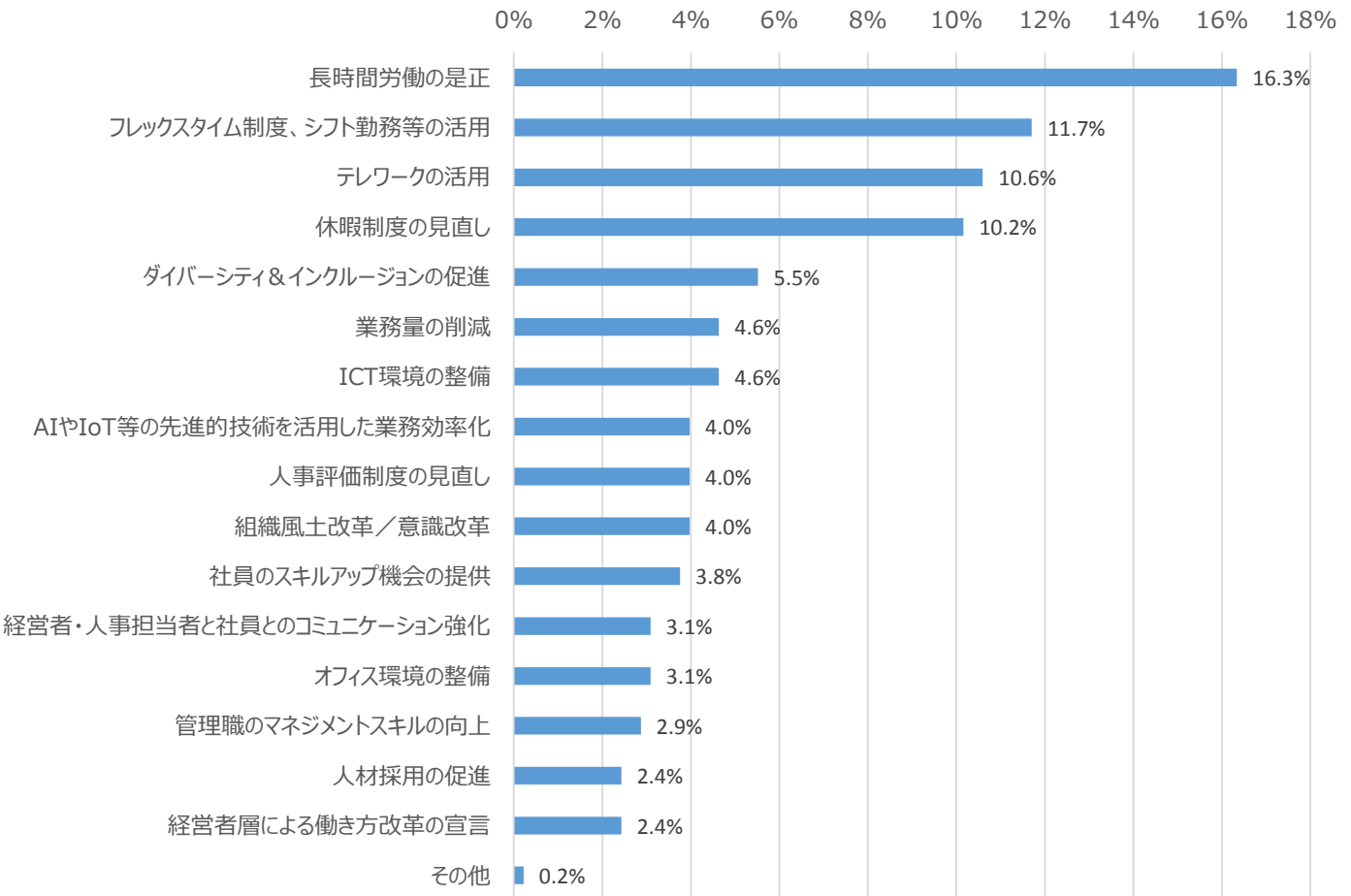
【出展企業・団体、展示スペース】

株式会社ワーク・ライフバランス	29%
働き方改革エリア	21%
東京テレワーク推進センター	17%
東京働き方改革推進支援センター	15%
東京都関係団体、子育て応援とうきょう会議	12%
東京都オリンピック・パラリンピック準備局	11%
NPO法人ファザリング・ジャパン	10%
東京労働局（雇用環境・均等部）	8%
東京商工会議所	7%
スムーズビズ（東京都）	6%
地方独立行政法人東京都立産業技術研究センター	3%
がんアライ部	3%
参考になったブース・展示はない	2%

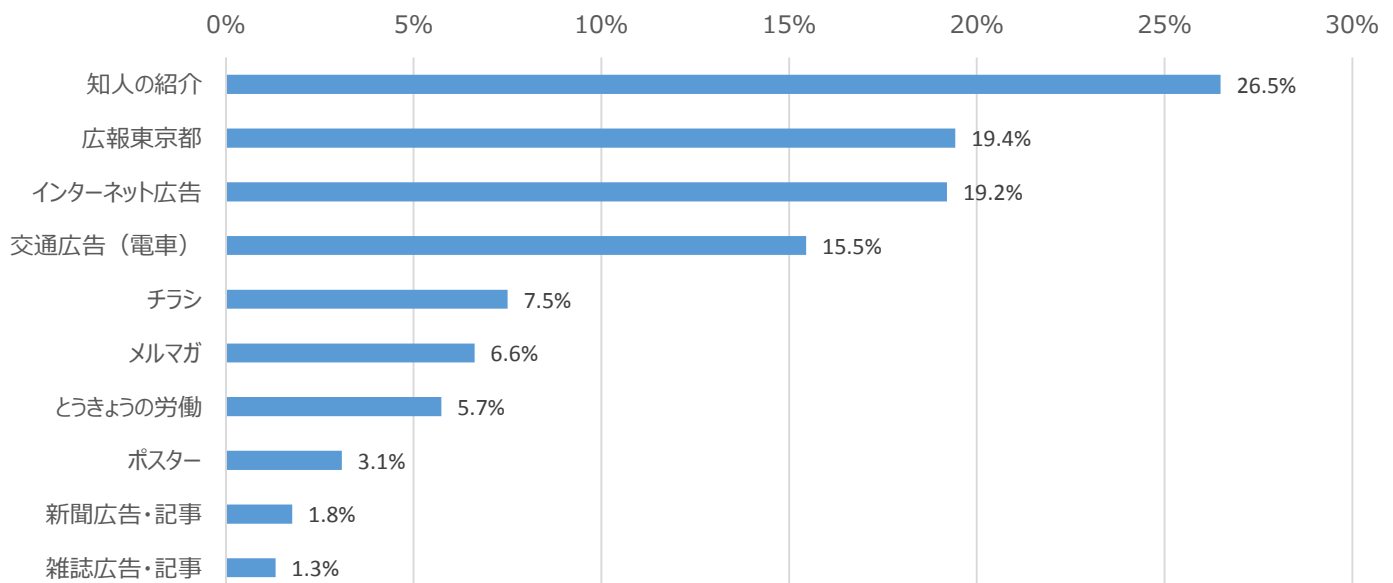
●あなたのお勤め先は、働き方改革のどの内容に取り組んでいますか？（複数回答）



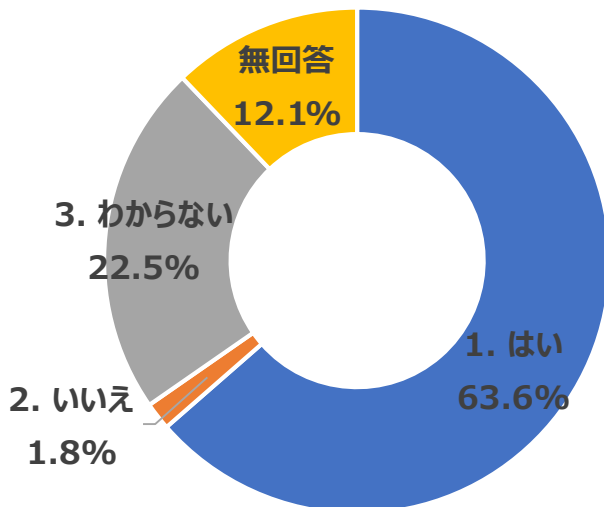
●あなたのお勤め先は、働き方改革のどの取組が成果（効果）が出ていると感じますか？
（複数回答）



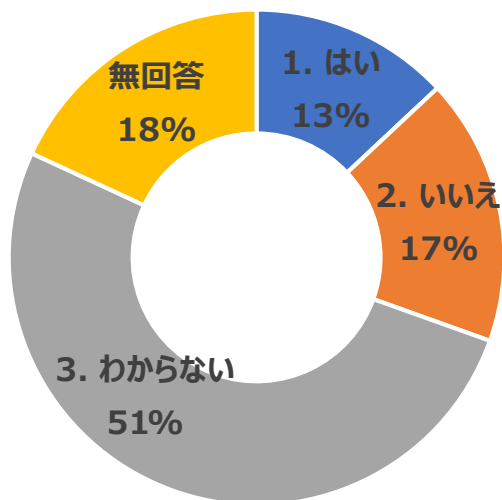
●EXPOの情報を何で知りましたか？（複数回答）



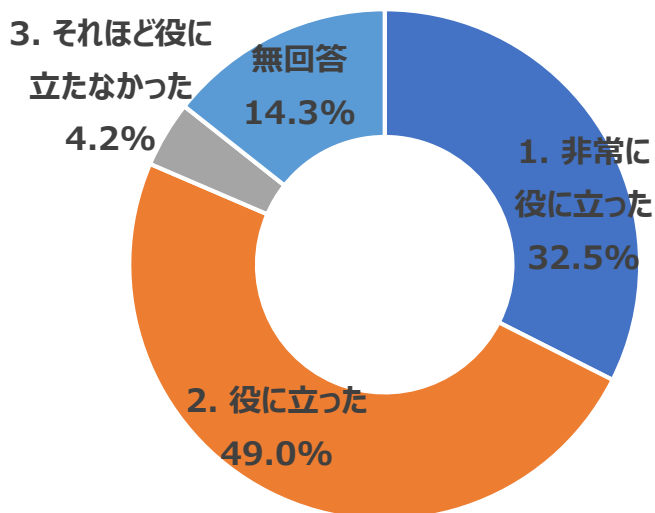
●「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」の取組は貴社でライフ・ワーク・バランスを推進する上で参考になりましたか？



●来年度の認定企業に応募したいと思いますか？



●今回のEXPOはあなたの役に立ちましたか？



● ライフ・ワーク・バランスの促進に関して、今後、東京都に行ってほしい取組や施策、その他ご要望があればご記入ください。

- 保育園の数を増やして欲しい（待機児童の減少）。男性の育休取得者に対するメリットになるような対策を立てて欲しい。（女性・30代）
- このようなセミナーをよく参加したいです。もっと多めに開催していただきたいですね。（女性・30代）
- このイベントについて初めて知り、参加させて頂きました。できれば2日に分けてじっくり見たいです。（女性・30代）
- とても参考になりました。多くの企業でこんなにも働き方改革が進んでいることを実感しました。これからもっと多様なライフワークバランスが進んでいくし、会社も変わっていかないといけない、と思いました。（男性・30代）
- 国内の最先端の取り組みを知れて勉強になりました。ありがとうございました。（女性・30代）
- 在宅で働くための企業との接点をもてる場をもっと開催してほしい。
- 必要性の高さは認識しているが、やはり具体的な施策の実行がハードルとなっている。取り組み側と、その成功のポイントについて焦点を当てた情報が得られるものが増えると嬉しい。（男性・30代）
- 法改正の際、中小企業では対応が難しいことが多いので、セミナーや、各種ツールの提供をしてもらいたい。（女性・40代）
- このような東京都の取り組みを大阪や名古屋に広げてほしい。柔軟にはたらくのパネルディスカッションはアンバランスさを感じた。（男性・40代）

●東京ライフ・ワーク・バランス認定企業

東京ライフ・ワーク・バランス認定企業とは、従業員が生活と仕事を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向け、優れた取組を実施している中小企業を都が認定するものです。今年度の東京ライフ・ワーク・バランス認定企業には、下記11社が選ばれました。

- 大 賞：株式会社ライフィ
- 知事特別賞：社会福祉法人あいのわ福社会

- アクトインディ株式会社
- コーデンシTK株式会社
- 株式会社ウィルド
- 株式会社テクノカルチャー
- 株式会社エフスタイル
- TRIPORT株式会社
- 株式会社COLORS
- 株式会社メディセプト
- 株式会社クリエイティブキャスト

●認定授与式（11：30～12：00）

メインステージにおいて、「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業 認定状授与式」を行い、平成30年度認定企業11社のうち最も優れた取組を行う企業を「大賞」、優良で特色ある取組をした企業を「知事特別賞」として、小池百合子東京都知事から発表されました。授与式には知事のほか、小倉一哉（審査委員長/早稲田大学商学学術院教授）が出席しました。



小池 百合子 東京都知事



認定企業の皆さま



認定企業の皆さま



小倉 一哉 審査委員長

●認定企業紹介（12：00～12：45）

「認定状授与式」に引き続き、「認定企業の取組紹介」を行いました。認定企業の代表者にご登壇いただき、ライフ・ワーク・バランスを推進するポイントについて、スピーチをしていただきました。



●認定企業の取組および認定制度をPR

認定企業11社の取組内容や認定制度を、公式HPや公式ガイドブックに掲載し、各社の企業価値の向上を図ると共に、本認定制度及びEXPOの認知度向上を図りました。

▼公式ホームページより

▼公式ガイドブックより

平成30年度 東京ライフ・ワーク・バランス認定企業

東京では、従業員が生活と仕事を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向けて、優れた取組を表彰している中小企業を「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」として認定しています。本イベントでは、平成30年度ライフ・ワーク・バランス認定企業に選ばれた11社がブースを構え、特徴ある各社の取組をご紹介します。

※掲載数50番目

<p>社会福祉法人あいの福祉社会</p> <p>業種：医療・福祉 従業員数：286人</p> <p>～育児・介護・治療など従業員の様々なライフステージに応じた再立支援を推進～</p> <ul style="list-style-type: none"> 独自のガイドブックを作成、配布して全従業員に法人の理念や制度を周知 障がい者の取組の促進として、管理職の研修項目に「障がい者の就業支援」を設定 「特別休養休暇制度」により、最大60日まで休養の柔軟な取組を推進可能 	<p>アクトインディ株式会社</p> <p>業種：情報通信業 従業員数：187人</p> <p>～多様な勤務形態を導入し、従業員が働きながら生活を充実させることを推進～</p> <ul style="list-style-type: none"> フレックスタイム制（コアタイムなし）やテレワーク制度を導入し、働き方を変革 育児開始時期を小児科の休業まで利用可能 従業員の自己発展や生活を支援するため、様々な手当を支給（育児手当、母の日手当など）
<p>株式会社ウィルド</p> <p>業種：情報通信業 従業員数：12人</p> <p>～活気あるコミュニケーションや風土づくりにより、休暇取得を推進～</p> <ul style="list-style-type: none"> コミュニケーションを重視し、相互にフォローし合う風土を醸成 平均年次有給休暇取得率の共有（毎月）やアムニサリー休暇導入により、休暇取得を促進 毎月1回社長と従業員が食事しながら個別面談を実施 	<p>株式会社エフスタイル</p> <p>業種：学習研究・専門・技術サービス業 従業員数：13人</p> <p>～テレワークを活用して従業員の育児と仕事の両立を支援し、女性の活躍を推進～</p> <ul style="list-style-type: none"> 全従業員がテレワーク可能な環境を整備し、在宅勤務やサテライトオフィス活用を推進 在宅勤務システムや社内チャットにより、遠隔地間の情報共有を円滑化 従業員の子の準備に応じてチームを組み、フォローし合いやすい環境を構築
<p>株式会社COLORS</p> <p>業種：不動産業・物品賃貸業 従業員数：53人</p> <p>～ノー残業に向けた様々な工夫により、長時間労働の削減を推進～</p> <ul style="list-style-type: none"> 「始業前上がりDAY」や「閉業目上がりDAY」といった、残業前夜の取組 リフレッシュルームやO2カプセルの設置といった、快適な職場環境構築 コミュニケーション促進のため、ランチ代補助 	<p>株式会社クリエイティブキャスト</p> <p>業種：情報通信業 従業員数：70人</p> <p>～最速しがい職場環境のもと、両立支援や長時間労働抑制を推進～</p> <ul style="list-style-type: none"> 育児中の女性従業員からの声を挙げて、子育て可能なワークエングススペースを設置 アムニサリー休暇や創立記念日休暇など特別休暇制度を充実 各機種の状況を社内で共有し、相互にフォローし合う環境を構築

認定企業紹介（五十番目）

<p>社会福祉法人あいの福祉社会</p> <p>研究・介護・治療など従業員の様々なライフステージに応じた再立支援を推進</p> <p>独自のガイドブックを作成、配布して全従業員に法人の理念や制度を周知</p> <p>障がい者の取組の促進として、管理職の研修項目に「障がい者の就業支援」を設定</p> <p>「特別休養休暇制度」により、最大60日まで休養の柔軟な取組を推進可能</p>	<p>株式会社ウィルド</p> <p>活気あるコミュニケーションや風土づくりにより、休暇取得を推進</p> <p>コミュニケーションを重視し、相互にフォローし合う風土を醸成</p> <p>平均年次有給休暇取得率の共有（毎月）やアムニサリー休暇導入により、休暇取得を促進</p> <p>毎月1回社長と従業員が食事しながら個別面談を実施</p>
<p>アクトインディ株式会社</p> <p>多様な勤務形態を導入し、従業員が働きながら生活を充実させることを推進</p> <p>フレックスタイム制（コアタイムなし）やテレワーク制度を導入し、働き方を変革</p> <p>育児開始時期を小児科の休業まで利用可能</p> <p>従業員の自己発展や生活を支援するため、様々な手当を支給（育児手当、母の日手当など）</p>	<p>株式会社エフスタイル</p> <p>テレワークを活用して従業員の育児と仕事の両立を支援し、女性の活躍を推進</p> <p>全従業員がテレワーク可能な環境を整備し、在宅勤務やサテライトオフィス活用を推進</p> <p>在宅勤務システムや社内チャットにより、遠隔地間の情報共有を円滑化</p> <p>従業員の子の準備に応じてチームを組み、フォローし合いやすい環境を構築</p>
<p>株式会社COLORS</p> <p>最速しがい職場環境のもと、両立支援や長時間労働抑制を推進</p> <p>育児中の女性従業員からの声を挙げて、子育て可能なワークエングススペースを設置</p> <p>アムニサリー休暇や創立記念日休暇など特別休暇制度を充実</p> <p>各機種の状況を社内で共有し、相互にフォローし合う環境を構築</p>	<p>コーナンシTK株式会社</p> <p>育児と仕事の両立支援を推進しながら、従業員がいきいきと働くことを目指す</p> <p>育児と仕事の両立支援を推進しながら、従業員がいきいきと働くことを目指す</p>
<p>株式会社クリエイティブキャスト</p> <p>最速しがい職場環境のもと、両立支援や長時間労働抑制を推進</p> <p>育児中の女性従業員からの声を挙げて、子育て可能なワークエングススペースを設置</p> <p>アムニサリー休暇や創立記念日休暇など特別休暇制度を充実</p> <p>各機種の状況を社内で共有し、相互にフォローし合う環境を構築</p>	<p>株式会社テクノカルチャー</p> <p>育児と仕事の両立支援を推進しながら、従業員がいきいきと働くことを目指す</p> <p>育児と仕事の両立支援を推進しながら、従業員がいきいきと働くことを目指す</p>

● 認定企業ブース

認定企業ごとにブースを設け、DVDの放映や取組内容のパネル展示などにより、各社の取組をわかりやすくまとめて紹介しました。



● 認定企業取組紹介DVD

各認定企業の会社紹介・取組・担当者インタビューや従業員の声などで構成した映像を作成し、各ブースで放映しました。また、映像は雇用就業部HP「TOKYOはたらくネット」でも公開しました。



● リーフレットおよび取組紹介パネル

各認定企業の取組をリーフレットにまとめ、ブースに立ち寄った来場者に配布すると共に、同内容のパネルを作成し、各ブースで展示・紹介しました。

ライフ・ワーク・バランス EXPO 東京 2019

社会福祉法人あいの福祉会

育児・介護・治療など職員の様々なライフステージに応じた両立支援を推進

PERFORMANCE 従業員が活躍する

LIBERLTY 働き手も楽になる

DIVERSIFICATION 多様な人材が活躍する

2 多様な人材が活躍する環境の構築
多様な人材が活躍する環境の構築を推進し、有給休暇取得率や定時退社率、マインドケアを強化

3 知識の「横断的共有・継承」等を促進し、名刺の奪取を促す体制を整え、役目をやりついで環境を構築

4 従業員が活躍する環境の構築
多様な人材が活躍する環境の構築を推進し、有給休暇取得率や定時退社率、マインドケアを強化

～育児・介護・治療など職員の様々なライフステージに応じた両立支援を推進～

社会福祉法人あいの福祉会

代表者	理事長 藤本 浩
設立年度	1994年
所在地	東京都中央区本町5-30-5
TEL/FAX	03-3649-1189 / 03-3649-7001
定休日	2018年10月1日(祝日)
U R L	http://www.ai-no-welfare.or.jp/

事業内容 社会福祉事業

1 独自のライフイベントを踏まえた両立支援を推進

2 知識の「横断的共有・継承」等を促進し、名刺の奪取を促す体制を整え、役目をやりついで環境を構築

3 独自のライフイベントを踏まえた両立支援を推進

4 独自のライフイベントを踏まえた両立支援を推進

●メインステージ

基調講演やパネルディスカッションを実施し、多くの来場者に聴講していただきました。



基調講演

ネスレ日本のマネジメントイノベーション

ネスレ日本株式会社代表取締役社長兼CEO
高岡 浩三氏

10:15 ▶ 11:15

働き方改革において単に労働時間という「量」をどう管理するかについては議論され、生産性という働き方の「質」をどう高めるかについてはほとんど議論されていません。会議の資料づくりやメール、電話のやり取りのような「作業」は新たな価値を生みません。数々のイノベーションを生み出してきた高岡氏に顧客のために新しい価値をつくり出す、本当の「仕事」についてお話いただきます。

パネルディスカッション



FLEXIBILITY
柔軟にはたらく

創造的な働き方を
実現するために
—テクノロジーを活かした組織作りから探る—

13:00 ▶ 14:00



PERFORMANCE
効率よくはたらく

働き方改革を業績向上に
つなげた企業の方法とは？
—1000社のコンサル事例から—

14:30 ▶ 15:30



DIVERSIFICATION
それぞれにはたらく

子育てと
仕事の両立を目指して
—テクノロジーを活かした組織作りから探る—

16:00 ▶ 17:00



茂木 健一郎氏 永留 幸雄氏
脳科学者 全日本空輸株式会社
業務イノベーション
チーム リーダー



小室 淑恵氏 白河 桃子氏
株式会社
ワークライフバランス
代表取締役社長 少子化ジャーナリスト、
作家



佐藤 雄佑氏 堤 香苗氏
株式会社ミライフ
代表取締役社長 株式会社キャリア・アム
代表取締役

**東京ライフ・ワーク・バランス
認定企業認定状授与式**

主催者挨拶 及び 認定状授与
東京都知事 小池 百合子

11:30 ▶ 12:45 **事前申込制**

司会・モデレーター



フリーアナウンサー
松本志のぶ

元日本テレビアナウンサー、
子育てとワーク・バランスを切りながら、
クラシックコンサートやイベントなどの
司会、朝日放送賞選考委員も務める。
【世界が配信セレクション】
【BS日テレ】に出演中。

▼基調講演：高岡 浩三 氏



▼パネルディスカッション



茂木 健一郎 氏 永留 幸雄 氏



松本 志のぶ 氏

小室 淑恵 氏

白河 桃子 氏

佐藤 雄佑 氏

堤 香 苗 氏

●ミニセミナー

時代に合わせて働き方を考えてきた著名人による、最新の知見を集めたセミナーが行われました。

▼ミニセミナーA

10:30~11:30

女性の実力を引き出すダイバーシティ・マネジメント
河合 薫 氏



13:30~14:30

トーキーシゴトワゴン
LWB認定企業と学生等若者の座談会



14:45~15:30

女性が働きやすい職場づくりの極意
東 浩司 氏



15:45~16:30

働き方改革と心理的安全性～マネジメントの新しい秘訣～
(株)ワーク・ライフバランス



▼ミニセミナーB

10:45~11:30

働き方改革関連法の解説
東京労働局



12:15~13:00

働き方改革関連法への実務的対応
佐藤 広一 氏



13:30~14:30

変革期に求められる人材を目指す
森本 千賀子 氏



15:00~16:00

勝つための仕組みをつくる
松井 忠三 氏



●ミニセミナー

時代に合わせて働き方を考えてきた著名人による、最新の知見を集めたセミナーが行われました。

16:30~17:30

がん治療と仕事の両立に取り組む企業最前線

桜井 なおみ氏



●TOKYO働き方改革宣言企業交流会

ワークショップファシリテーターとともに、参加者自らが自社の状況を発表したり、他社の改革事例を情報交換しながら、他の参加者と共に改善に向けたアイデアを生み出す、4つのテーマ別参加型ワークショップが行われました。

テーマ① 10:30~11:30/16:00~17:00

Life in Work

“生きる”と“働く”の相乗効果を目指す



テーマ② 12:30~13:30/14:30~15:30

柔軟性・アイデアソン -環境を革新する-

テレワーク・ペーパーレス・フリーアドレス



テーマ③ 11:30~12:30/14:00~15:00

多様性・アイデアソン -違いを巻き込む-

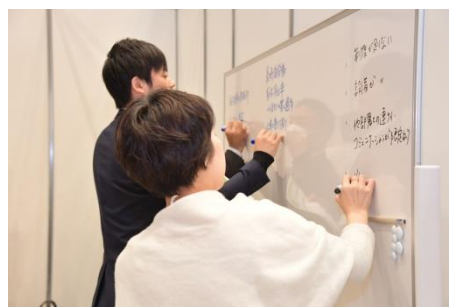
女性・シニア・ミレニアル・外国人



テーマ④ 13:00~14:00/15:30~16:30

生産性・アイデアソン -活きた時間を創る-

時短・ノー残業・会議変革



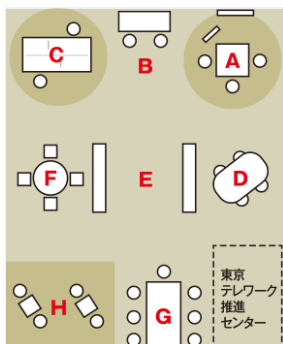
●働き方改革エリア

最新のオフィス家具や、最先端のテレワーク機器などを展示・紹介しました。
また、東京テレワーク推進センターもこちらへ出展し、テレワークの導入等に関する相談に応じました。

働き方改革エリア 予約不要



集中しやすいオフィス環境、テレワークにオススメなツール、
多人数で行うテレビ会議体験など、注目が集まる情報が満載。
これからはじめる働き方改革に取り入れられる、様々な体験を
ご紹介いたします。

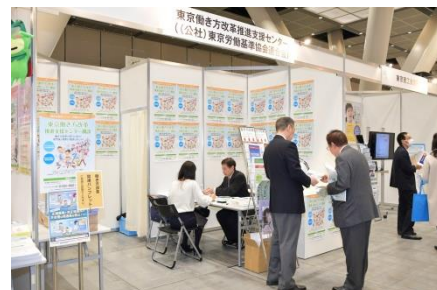
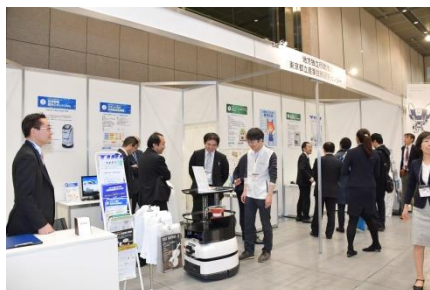


- ▲ 会話が生まれる
ミーティングスペース
- ◎ 過ごしやすいオフィス環境
- ◎ 集中できるフリーアドレスデスク
- ◎ モバイルワークのお役立ちツール
- ◎ テレワークを管理する
- ◎ 仕事と家庭両立支援コーナー
- ◎ つながる会議室
- ◎ 未来の会議室



●出展企業・団体ブース

東京都関係団体や企業等が、ライフ・ワーク・バランスや働き方改革に役立つ情報を紹介しました。



● 託児サービスの実施

託児室・ベビーカー置場を設置し、お子様連れの来場者の方が会場を回りやすいように配慮いたしました。

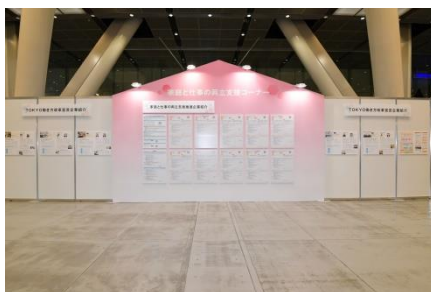


● 資料コーナー/アンケートコーナー

資料コーナーを設置し、東京都をはじめ、都内区市町村及び関係団体のライフ・ワーク・バランスに関する各種情報を提供しました。また、アンケートコーナーでは来場者から様々なご意見をいただきました。



● その他、会場内の様子（開場前）



●全体スケジュール

中小企業経営者及び人事・労務担当を対象に、WEB・雑誌・新聞などを通して、EXPOの開催事前告知広告を実施しました。

期間 (始)	期間 (終)	掲載紙名等	掲載詳細
2018/12/3(月)	-	DM発送	事前広告 ダイレクトメール
2018/12/14 (金)	-	TBSラジオ 都民ニュース	
2018/12/15(土)	-	東商新聞 (12月15日号)	事前広告 3段突出純広告掲載
2018/12/18(火)	-	日本の人事部	事前広告 メールマガジン 1行テキスト
2018/12/21 (金)	-	とうきょうの労働	12月号
2018/12/25(火)	-	日経DUAL	事前広告 メールマガジン 5行テキスト
2018/12/27 (木)	-	子育て応援とうきょう会議メルマガ	
2019/1/1 (火)	-	広報東京都	1月号
2019/1/1 (火)	-	(一社)東京工業団体連合会機関紙「工団連」	1月号
2019/1/1 (火)	-	東京中小企業家同友会「月刊中小企業家」	1月号
2019/1/9 (水)	2019/2/9 (土)	都営地下鉄	(まど上ポスター)
2019/1/15 (金)	-	21世紀職業財団	
2019/1/22(火)	-	日本の人事部	事前広告 メールマガジン 1行テキスト
2019/1/23(水)	-	月刊総務オンライン	事前広告 メールマガジン 記事中広告
2019/1/23(水)	2019/2/6(水)	YouTube配信	事前広告 15日間
2019/1/23(水)	2019/2/6(水)	facebook配信	事前広告 15日間
2019/2/1(金)	2019/2/7(木)	東京メトロ メトロシングルセット	事前広告 7日間

●告知ツール展開

EXPO告知用のチラシ・ポスターを作成し、開催告知および来場者誘致活動を展開しました。関連団体・企業の他、東京都関連施設を中心にチラシの配布、ポスターの掲示を依頼しました。



● 広報展開 | 事前広報

▼DM (12月3日発送)

表

無料・ご招待 TOKYO働き方改革宣言企業の皆さまへ
「働き方改革宣言企業交流会」のご案内

7/7-7/7/P17/5
EXPO東京2019

平素より東京都の労働行政にご協力をお願いし、厚く御礼申し上げます。
さて、東京都では働き方改革宣言企業の皆さまをはじめとした、働き方改革に取り組む都内企業を対象に、交流会を開催するはことになりました。
積極的に働き方改革の取組を進める皆さまの抱える課題やその解決方法、工夫・成果等の情報を共有いただける貴重な場とする予定です。
ご多忙の折添わせてごさいますが、ご参加くださいますようお願い申し上げます。

ご予約、詳細のHPはこちら
<https://lwb-expo.metro.tokyo.jp>

テーマ1	テーマ2	テーマ3	テーマ4
Life in Work “生きる”と“働く”の相乗効果を目指す 10:30-11:30 / 14:00-17:00 自社課題がまだ不明瞭で、まずは自社に合う課題から発見したい方	柔軟性・アイデアソン -環境を革新する- 12:30-13:30 / 14:30-15:30 テレワーク・ペーパーレス・フリーランスなど、働く環境の刷新に取り組んでいる方	多様性・アイデアソン -違いを巻き込む- 11:30-12:30 / 14:00-15:00 女性・シニア・ミレニアル・外国人など、多様な人材と共に働くことに取り組んでいる方	生産性・アイデアソン -活きた時間を創る- 13:00-14:00 / 15:30-16:30 時間・ノルマ・会議実数など、短い時間で効率的に働くことに取り組んでいる方

裏

基調講演 10:15~11:15
事前申込制
ネスレ日本のマネジメントイノベーション
ネスレ日本株式会社 代表取締役兼CEO
高岡 浩三氏

ミニセミナー
予約不要

働き方改革コーナー
予約不要

もっと柔軟に、効率よく、そして、ひとりひとりの働き方へ

2019.2.7(木) 10:00-18:00
東京国際フォーラム ホールE(1) 〒100-0005 東京都千代田区丸の内3丁目-1

お問い合わせ ライフ・ワーク・バランス EXPO東京2019事務局
〒104-0045 東京都中央区築地1-13-14 NBF新館5階エグゼクティブフロア TEL:03-5427-5598(受付時間 10:00~17:00) Email:lwb@2019eventsupporter.jp

▼東商新聞 (12月15日号)
3段突出純広告掲載

東商 News & Opinions

発行：東京商工会議所 〒100-0005 東京都千代田区千代田2-2-1 TEL:03-5561-7963 FAX:03-5561-7972

12月15日 第2133号

読めない経営で再生
工業部会 講演会

2020大会に向けて協力を
東京商工

区内産業の交流を拡大
千代田区商

元総務の末吉氏が死去
東京商工

子育てと職歴の両立を
インストラクター

読めない経営で再生
工業部会 講演会

2020大会に向けて協力を
東京商工

区内産業の交流を拡大
千代田区商

元総務の末吉氏が死去
東京商工

子育てと職歴の両立を
インストラクター

▼日本の人事部 (12月18日号) メールマガジン1行テキスト

差出人: 『日本の人事部』 運営事務局 mag2
0000147746
<mailmag@mag2tegami.com>
送信日時: 2018年12月18日火曜日 10:00
宛先: sales@inijibu.jp
件名: 目標達成に必要な「WOOPの法則」とは/会社の赤字に伴う「内定取り消し」はできる?
【vol.684】

【INDEX】

1. ただやみくもにがんばってもムダ? 目標を達成させる「法則」とは
2. 会社の赤字に伴う「内定取り消し」はできる?
人事必自ラマ・効果的な「福利厚生施策」を運用するためのポイント

<PR>
【2/7(木)】「ライフ・ワーク・バランスEXPO東京2019」開催!(東京都)
http://j.inijibu.jp/measure.php?act=advlink&id=1005&advr_id=1972&idx=1
<PR>

▼日経DUAL (12月25日号) メールマガジン5行テキスト

差出人: 日経DUALメール
<dualmail@nikkeibp.co.jp>
>
送信日時: 2018年12月25日火曜日 6:11
宛先: dualmail
件名: 大切なのは「捨てること」ではなく「分けること」
【DUALメール】

◆2018/12/25◆
おはようございます。日経DUAL編集部羽田光です。

■子育て中でもできる ミニマな暮らし方特集■
大切なのは「捨てること」ではなく「分けること」
(2) 今は「必要なものがすぐに取り出せれば十分」/片付けは「何が自分にとって一番大切な」に気付かせてくれる【有料会員限定記事】
https://dual.nikkei.co.jp/atcl/column/17/121400148/121400002/?n_cid=DUALML01

-----PR-----
【2月7日(木) 東京都主催「ライフ・ワーク・バランスEXPO東京2019」開催!】
基調講演ではネスレ日本(株)の高岡浩三社長が登場! 茂木健一郎氏や小室淑恵氏など著名人によるパネルディスカッションやミニセミナーの他、生産性の向上にもつながるオフィス空間やテレワークを、実際に見て触れて体験できる展示を実施します!
詳細はHP <http://h.nikkeibp.co.jp/h.jsp?no=380556>
-----PR-----

ライフ・ワーク・バランス EXPO東京 2019

もっと柔軟に、効率よく、そして、ひとりひとりの働き方へ

入場無料
2019.2.7(木)
10:00-18:00
東京国際フォーラム ホールE(1)

基調講演 事前申込制
ネスレ日本株式会社
代表取締役社長兼CEO
高岡 浩三氏 ほか

<https://lwb-expo.metro.tokyo.jp>

● 広報展開 | 事前広報

▼とうきょうの労働 (12月21日号)

しごととあなた・明日のための情報誌 **2018 とうきょうの労働** 12月21日発行 第1356号

【PR2】 中小企業従業員生活向上委員会 利率の引き下げを要請中
【PR3】 中小企業向けに「ライフ・ワーク・バランス」を導入するに備えるには？
【PR4】 東京労働局からのお知らせ
【PR5】 職業能力開発センター平成31年4月入校生募集のお知らせ
【PR6】 しごとを探している方のためのセミナー

平成30年(2018年)12月21日発行
東京都労働局雇用政策課
〒100-8001 東京都千代田区千代田5-8-1
電話03(5320)4649
印刷物販売1 発行部数 220(冊)
東京都労働局 〒100-8001 東京都千代田区千代田5-8-1
TOKYOはからネット
http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/

2月7日開催! (1日開催!)

東京都では、昨年まで10年間にわたり毎年開催してきました「ライフ・ワーク・バランスフェスタ」の企画・展示等を拡充し、新しい「ライフ・ワーク・バランスEXPO」として開催いたします。
イベントでは、働き方改革に積極的に取り組む企業代表者による講演をはじめ、「柔軟性、効率性、多様性」といった3つのテーマで展開するパネルディスカッションやミニセミナーを行います。
今年度は、新企業として「働き方改革エリート」を設け、生産性の向上にもつながるオフィス空間やテレワークを、実際に目で見て体験できる展示を実施します。
また、「ライフ・ワーク・バランス」の実現に向けて優れた取組を行っている中小企業である「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」の中から、特に取組が優れた企業を「大賞」(知事特別賞)として、EXPO当日発表及び表彰します。その他にも、ワークショップの実施や各支援団体のブース展開もいたします。ぜひご来場ください!

【日程】 平成31年2月7日(木) 10時～18時
【会場】 東京国際フォーラム ホールE (1) 千代田区丸の内三丁目5番1号

～メインステージ～
【特別講演】 10時15分～11時15分
「ネスレ日本のマネジメントイノベーション」
高岡 浩三氏 (ネスレ日本株式会社 代表取締役社長兼CEO)
【東京ライフ・ワーク・バランス認定企業 経営者発表会】
- 11時30分～12時00分 第一部: 認定状授与式
 第二部: 知事特別賞発表
- 12時00分～12時45分 第二部: 認定企業紹介
【パネルディスカッション】
- 13時00分～14時00分 「働きはたらく」
「創造的な働き方を実現するために～テクノロジーを活かした組織作りから探る～」
 茂木 健一氏 (脳科学者)
 永沼幸雄 (全日本空輸(株)業務プロセス改革室 イノベーション推進部)
- 14時30分～15時30分 「働きはたらく」
「働き方改革を業績向上につなげた企業の方法とは? ～1000社のコンサル事例から～」
 小室 淑恵 氏 (株式会社ワーク・ライフバランス 代表取締役社長)
 白河 桃子 氏 (少子化ジャーナリスト)
- 16時00分～17時00分 「子育てと仕事」
「子育てと仕事の両立を目指して～育児経験を生かした人生への投資にする～」
 佐藤 祐 氏 (株式会社キャリア・マム 代表取締役)
 佐香苗 氏 (株式会社キャリア・マム 代表取締役)
メインMC / パネルディスカッション モデレーター: 松本 浩志 氏 (フリーアナウンサー)
このほか、ミニセミナー (予約不要)、働き方改革推進企業交流会 (ワークショップ)、各種支援機関を紹介する、企業団体ブースなど
※メインステージイベントの観覧券、パネルディスカッションは、事前申込制。
【問合せ】 産業労働局 雇用政策課 労働環境課 ☎03-5320-4649 http://www.lwb-expo.metro.tokyo.jp/

▼日本の人事部 (1月22日号) メールマガジン1行テキスト

差出人: 『日本の人事部』運営事務局
<mag@jinjibu.jp>
送信日時: 2019年1月22日火曜日 10:01
宛先: service@jinjibu.jp
件名: 採用に活用できる! カスタマージャーニーマップとは/定年後再雇用の条件と賃金設定【vol.688】

<PR>
【バナソニックが提供するハラスメント防止講座のeラーニング】
パワハラ、セクハラ、マタハラ、LGBTが30分でわかる
“そんなつもりはなかった”では済まされないハラスメント
正しい知識を身につけ、だれもが働きやすい職場環境づくりをしましょう
http://jinjibu.jp/measure.php?act=advmlmg&id=357&type=1&idx=1

●●●
—日本最大のHRネットワーク— https://jinjibu.jp/
『日本の人事部』メールマガジン [vol.688] 2019/01/22

【INDEX】
1. 採用に活用できる! カスタマージャーニーマップとは
2. 「特典付」 「2019年度 企業経営に関するアンケート」ご協力のお願い
3. 人事必見コラム: 留意すべき「メンタルヘルス対策」のポイント
<PR>
http://jinjibu.jp/measure.php?act=advlink&id=1021&advr_id=2024&idx=1

<PR>
【2/7(木)】 「ライフ・ワーク・バランスEXPO東京2019」開催! (東京都)
http://jinjibu.jp/measure.php?act=advlink&id=1023&advr_id=2026&idx=1

▼広報東京都 (1月1日号)

1月1日号
TOKYO METROPOLITAN GOVERNMENT NEWS
東京都

2 都市圏山からつくる! みんなのメダルプロジェクト
3 冬もみんなで遊ぼう!
4 冬もみんなで遊ぼう!
5 冬の「健康な暮らし」
6 東京国際公園プラザホール 発着地に登場しました

東京都ホームページ http://www.metro.tokyo.jp/ 都庁の代表電話 ☎03-5321-1111

▼日本の人事部 (1月23日号) 月刊総務オンライン
メールマガジン 記事中心広告

----- Forwarded message -----
From: 月刊総務オンライン編集部 <g-soumu@g-soumu.com>
Date: 2019年1月22日(火) 10:42
Subject: 【採用や健康経営にも効果的!】無料試食受付中「オフィスでごはん」【月刊総務オンライン通信】
To: <d.otagiri@g-soumu.jp>

■□ 『月刊総務オンライン通信』 Vol.414 (2019.1.23号) □■
https://www.g-soumu.com/
【月刊総務オンライン 新着情報】

■月刊総務 Facebookページ
https://www.facebook.com/sekkansoumu/

◆ 「ライフ・ワーク・バランスEXPO東京2019」開催のご案内 [PR] ◆
◆ ◆ ◆
2/7(木) @東京国際フォーラム
基調講演では高岡浩三 ネスレ日本株式会社代表取締役社長兼CEOが登場。
著名な講演者によるパネルディスカッションやセミナー、働き方改革にまつわるツールの展示を通して自社のワークライフバランスについて一緒に考えてみませんか?
詳しくは↓
https://www.g-soumu.com/mm_redirection/2019/01/22/20190123-02.php

ライフ・ワーク・バランス EXPO東京2019

ライフ・ワーク・バランスの推進に向け、働き方改革に取り組む企業による講演やパネルディスカッション、ミニセミナーなどを開催します。

【日程】 2月7日(木)10時～18時 【会場】 東京国際フォーラム
【申込】 1月24日までにホームページで。

■特別講演「ネスレ日本のマネジメントイノベーション」
高岡浩三(ネスレ日本(株)代表取締役社長)

■東京ライフ・ワーク・バランス認定企業認定状授与式
優れた取り組みを行っている中小企業に認定状を授与し、その中でも特に取り組みが優れた企業を「大賞」(知事特別賞)として表彰。

■パネルディスカッション 司会:松本浩志(フリーアナウンサー)
①「創造的な働き方を実現するために～テクノロジーを活かした組織作りから探る」
茂木 健一氏 (脳科学者)
永沼幸雄 (全日本空輸(株)業務プロセス改革室 イノベーション推進部)
②「働き方改革を業績向上につなげた企業の方法とは? ～1000社のコンサル事例から」
小室 淑恵 氏 (株式会社ワーク・ライフバランス 代表取締役社長)
白河 桃子 氏 (少子化ジャーナリスト)
③「子育てと仕事の両立を目指して～育児経験を生かした人生への投資にする」
佐藤 祐 氏 (株式会社キャリア・マム 代表取締役)
佐香苗 氏 (株式会社キャリア・マム 代表取締役)

■ミニセミナー (申込不要・持観以外も有)
①「勝つための仕組みをつくる」 松井忠三(株)良品計画前会長
②「変革期に求められる人材を目指す」 森本千賀子(株)morich代表取締役
③「働き方改革関連法への実務的対応」 佐藤広一(特定社会保険労務士)

※生産性の向上につながるオフィス空間の展示、テレワーク体験、支援情報紹介ブースなども有。

お問い合わせ 産業労働局労働環境課 ☎03-5320-4649
http://www.lwb-expo.metro.tokyo.jp/

● 広報展開 | 事前広報

▼ 交通広告 2/1 (金) ~ 2/7 (木) 事前広告7日間 東京メトロ主要24駅、合計30か所に掲出

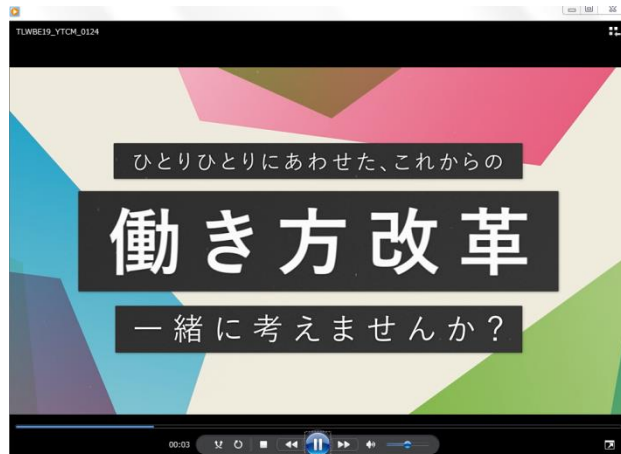


▼ 交通広告 1/9 (水) ~ 2/9 (土)
都営地下鉄 まど上ポスターに掲出



1/23 (水) ~ 2/6 (水) YouTube配信
1/23 (水) ~ 2/6 (水) Facebook配信

▼ 動画広告



● 広報展開 | 事前広報 当日サンプリング

会期当日9：30～17：00の間国際フォーラム付近でサンプリングを行い、会場周辺の方の集客にも努めました。



● ホームページ

公式HPを開設し、事前来場者登録やメインステージの聴講予約などを受け付けました。
また、来場者がセルフチェックしながら、おすすめの会場内コンテンツを診断するシステムを設けました。
認定企業や出展企業・団体企業情報やイベントの最新情報を更新し、機能的な情報発信媒体としても活用しました。



● アクセス数

2018年12月3日～2019年3月20日

訪問者数：11,537
ページアクセス数：18,212
ページビュー数：49,974

●情報掲載紙等メディア一覧・メディア掲載例（一部抜粋）

掲載日	報告日	媒体名
12/11	12/12	朝日新聞デジタル&m
12/11	12/12	えんウチ
12/11	12/12	@nifty ビジネス
12/11	12/12	@Press
12/11	12/12	BIGLOBEニュース
12/11	12/12	Blogpeople
12/11	12/12	Infoseekニュース
12/11	12/12	RBBTODAY
12/11	12/12	Resemom
12/11	12/12	Response
12/11	12/12	SankeiBiz
12/11	12/12	SANSPO.COM
12/11	12/12	SEOTOOLS
12/11	12/12	zakzak
12/11	12/12	徳島新聞Web
12/11	12/12	財経新聞
12/11	12/12	とれまがニュース
12/12	12/13	ビズハック！

▼SankeiBiz（12月11日）



企業

自動車 | 情報通信 | 電機 | メーカー | サービス | 金融 | 経営 | 新商品 | 海外企業 | 総合トップ

中小企業 | 企業リリース | フォト |

もっと柔軟に、効率よく。これからの働き方を考えるイベント 東京都主催「ライフ・ワーク・バランスEXPO東京2019」開催

2018.12.11 12:04

ツイート | おすすめ | メッセージャー登録

東京都では、昨年度まで10年間にわたり毎年開催してきました「ライフ・ワーク・バランスフェスタ」の企画・展示等を拡充し、「ライフ・ワーク・バランス EXPO」として開催します。

本イベントでは、働き方改革に先駆的に取り組む企業の代表者による講演をはじめ、柔軟性・効率性・多様性といった3つのテーマで展開するパネルディスカッションやミニセミナーを行います。また、新企画として「働き方改革エリア」を設け、生産性の向上にもつながるオフィス空間やテレワークなど、実際に見て触れて体験できる展示を実施します。

ライフ・ワーク・バランスEXPO東京2019【拡大】

画像1: https://www.atpress.ne.jp/releases/172664/LL_img_172664_1.jpg
ライフ・ワーク・バランスEXPO東京2019

【開催概要】
日時：2019年2月7日(木) 10:00～18:00
(開場 9:45)
会場：東京国際フォーラム ホールE(1)
〒100-0005 東京都千代田区丸の内3丁目5-1

公式サイト： <https://www.lwb-expo.metro.tokyo.jp/>
入場料：無料
※メインステージイベントなど一部コンテンツは予約制
(公式サイトから事前に会場登録を行ってください)

▼Resemom（12月11日）



ReseMom リセマム

ホーム | 教育・受験 | 教育ICT | 教育業界NEWS | 教育イベント | プログラミング | 生活

新着リリース一覧 by @Press

2018/12/11

東京都 産業労働局

もっと柔軟に、効率よく。これからの働き方を考えるイベント 東京都主催「ライフ・ワーク・バランスEXPO東京2019」開催
～2019年2月7日(木)東京国際フォーラムホールE(1)～

東京都では、昨年度まで10年間にわたり毎年開催してきました「ライフ・ワーク・バランスフェスタ」の企画・展示等を拡充し、「ライフ・ワーク・バランスEXPO」として開催します。

本イベントでは、働き方改革に先駆的に取り組む企業の代表者による講演をはじめ、柔軟性・効率性・多様性といった3つのテーマで展開するパネルディスカッションやミニセミナーを行います。また、新企画として「働き方改革エリア」を設け、生産性の向上にもつながるオフィス空間やテレワークなど、実際に見て触れて体験できる展示を実施します。

画像1: https://www.atpress.ne.jp/releases/172664/LL_img_172664_1.jpg
ライフ・ワーク・バランスEXPO東京2019

▼BIGLOBEニュース（12月11日）



もっと柔軟に、効率よく。これからの働き方を考えるイベント 東京都主催「ライフ・ワーク・バランスEXPO東京2019」開催

12月11日(火) 12時0分 @Press

東京都では、昨年度まで10年間にわたり毎年開催してきました「ライフ・ワーク・バランスフェスタ」の企画・展示等を拡充し、「ライフ・ワーク・バランス EXPO」として開催します。

本イベントでは、働き方改革に先駆的に取り組む企業の代表者による講演をはじめ、柔軟性・効率性・多様性といった3つのテーマで展開するパネルディスカッションやミニセミナーを行います。また、新企画として「働き方改革エリア」を設け、生産性の向上にもつながるオフィス空間やテレワークなど、実際に見て触れて体験できる展示を実施します。

画像1: https://www.atpress.ne.jp/releases/172664/LL_img_172664_1.jpg
ライフ・ワーク・バランスEXPO東京2019

●情報掲載紙等メディア一覧・メディア掲載例（一部抜粋）

掲載日	媒体名	媒体ジャンル
2/8	日刊工業新聞	新聞
2/11	Yahoo! JAPAN	WEB
2/11	オルタナ	WEB
2/14	選挙ドットコム	WEB
2/18	労働新聞	新聞
2/28	えんワチ	WEB
2/28	@nifty ビジネス	WEB
2/28	@Press	WEB
2/28	bizocean	WEB
2/28	Blogpeople	WEB
2/28	Infoseekニュース	WEB
2/28	N+NewsRelease	WEB
2/28	RBBTODAY	WEB
2/28	rentaloffice.bz	WEB
2/28	Resemom	WEB
2/28	Response	WEB
2/28	SankeiBiz	WEB
2/28	SANSPO.COM	WEB
2/28	SEOTOOLS	WEB
2/28	StartHome	WEB
2/28	zakzak	WEB
2/28	クイックオーダー	WEB
2/28	徳島新聞Web	WEB
2/28	財経新聞	WEB
2/28	excite.ニュース	WEB
2/28	Mapionニュース	WEB
2/28	とれまがニュース	WEB
2/28	東京ビューティー	WEB
3/1	JPubb	WEB
3/1	マチパブ	WEB
3/1	ビズハック!	WEB

▼オルタナ（2月18日号）



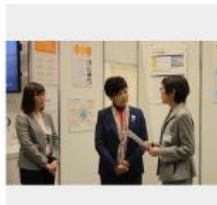
ライフとワークの二兎を追う、都が中小11社を認定

2/11(月) 13:03配信



東京都は2月7日、「ライフ・ワーク・バランス EXPO」を開いた。従業員が生活と仕事を両立している11社の中小企業を「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」として表彰した。会場には、テレワークや多人数でのオンライン会議を促進する最新ツールが展示されていた。（オルタナ編集長=池田 真隆）

認定式授与式では小池百合子都知事が出席した=2月7日、東京国際フォーラムで



東京ライフ・ワーク・バランス認定企業制度とは、従業員が生活と仕事を両立して働き続けられる取り組みを実践している中小企業を表彰するもの。都では生活を基点にしながらか働きがいや生産性を高めることを推奨するため、「ワークライフバランス」ではなく「ライフワークバランス」とした。

▼労働新聞（2月18日号）

メールルールを定め労働時間短減 東京都・表彰

東京都は、社員が生活と仕事を両立しながら生き生きと働き続けられる職場の実現に向けた取り組みを実施している企業を「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」として表彰した。総合保険代理店業の㈱ライフ（港区、23人）を大賞に選出している。写真。

同社は、労働時間短減に向け、件名に誰宛てか入力させるといったメールに関するルールの徹底を図った。その結果、開封すべき優先度が明らかになり、社員によって



は読み込むメール数が10分の1に減っている。出勤時間を8時半〜10時の間において30分単位で選べる制度なども導入し、社員が育児や介護といった各自の事情に応じた働き方を整えた。知事特別賞には、社会福祉法人あいの福祉社会（足立区、286人）が輝いた。管理職の人事評価の項目に、部下の残業時間や年次有給休暇の取得率などを設定している。

▼日刊工業新聞（2月8日号）

ライフイが大賞 都、ライフ・ワーク・バランス認定企業表彰

東京都は7日、東京丸の内線の東京国際フォーラムで「2018年度東京ライフ・ワーク・バランス認定企業表彰式」を開催した。応募企業数95社から、11社が認定された。大賞と知事特別賞が授与され、大賞には総合保険代理店業などを行うライフ（東京都港区）、知事特別賞には社会福祉法人あ



いの福祉社会（同足立区）が選ばれ、小池百合子知事から表彰状が授与された。ライフの社長が、今年度の表彰に選ばれた。知事から表彰状を授与された。